

Toimielinten palkitsemisraportti tilikaudelta 1.1.-31.12.2024

1. Johdanto

Tämä on Keskiuomalainen Oyj:n palkitsemisraportti tilikaudelta 1.1.-31.12.2024, joka on valmisteltu lainsäädännön vaatimusten ja hallinnointikoodin mukaisesti. Raportissa kuvataan yhtiön toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen kaupparekisteriin rekisteröidyn toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuoden 2024 aikana.

Keskiuomalainen Oyj:n toimielinten palkitsemisessa on noudatettu Keskiuomalainen Oyj:n yhtiökokouksessa 26.4.2024 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2028 yhtiökokoukseen asti.

Hallituksen jäsenten palkitseminen on suoritettu yhtiökokouksessa tehtyjen palkitsemispäätösten mukaisesti. Keskiuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on tehnyt toimitusjohtajan palkitsemisessa päätökset Keskiuomalainen Oyj:n palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontaisestiuineen ja muuttuvasta palkitsemisesta, joka sisältää vuosittaisen tulospalkitsemisen.

Toimitusjohtajan palkitseminen on ollut yhtiön toimiala, koko ja kehitys huomioiden kilpailukykyisellä ja kannustavalla tasolla ja muuttuvan palkanosan avulla huolehditaan yhtiön taloudellisen menestyksen ja pitkän aikavälin kehityksen riittävää painoarvoa ja merkitystä toimitusjohtajalle.

Taulukossa vertailu viideltä tilikaudelta 2020-2024 hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä, työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

Palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos 2020–2024	
Hallituksen palkkiot	4,0 %
Toimitusjohtajan palkkiot	7,2 %
Työntekijöiden palkitseminen	5,0 %
Yhtiön taloudellinen kehittyminen	-9,3 %

Työntekijöiden palkitsemisen kehityksessä on huomioitu Suomen Suoramainonta Oy:n palkkojen osalta toimihenkilöt ja työntekijät. Suoriteperusteisessa palkkauksessa olevia jakajia ei ole huomioitu.

Keskiuomalainen-konsernin taloudellinen kehitys on laskettu operatiivisen vertailukelpoisen käyttökateen perusteella.

2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2024

Keskiuomalainen Oyj:n hallituksen palkkiot olivat tilikaudella 1.1.-31.12.2024 seuraavat: hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 3 850,00 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 2 090,00 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 1 925,00 euroa. Kokouspalkkio puheenjohtajalle on 600,00 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500,00 euroa kokoukselta. Jos hallituksen jäsen on työ- tai toimsuhteessa yhtiöön, hallituksen palkkiota ei makseta.

Keskiuomalainen Oyj:n hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.-31.12.2024 olivat seuraavat:

Tilikausi 2024 Keskiuomalainen Oyj:n hallitus	Kiinteä palkkio (euroa)	Kokous- palkkiot (euroa)	Yhteensä (euroa)
Leena Hautsalo	46 200	7 800	54 000
Jaakko Kurikka	25 080	6 500	31 580
Kalle Kautto	23 100	6 500	29 600
Pekka Haltia	23 100	6 500	29 600
Mikko Paananen	23 100	6 500	29 600
Riitta Vesterinen-Virtanen	7 700	2 500	10 200
Maria Ristola	15 400	4 000	19 400
Vesa-Pekka Kangaskorpi			0
Yhteensä	163 680	40 300	203 980

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta luontaisetuineen sekä muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, joka koostuu vuosittaisesta tulospalkkiosta. Vuosittaisen tulospalkkion enimmäismäärä on 70 % kiinteästä perusvuosipalkasta. Tulospalkkion kriteerit ja tavoitteet kuvastavat yhtiön taloudellista ja operatiivista suoriutumista sekä kestävyys- ja vastuullisuustavoitteiden mukaisista toimintaa kussakin markkinassa sekä yhtiön kykyä saavuttaa strategisia kasvutavoitteitaan. Tavoitteiden tulee palkita yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja tukea osaltaan yhtiön omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista.

Toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorvelle maksettiin tilikauden 1.1.-31.12.2024 aikana kiinteää palkkaa luontaisetuineen yhteensä 546 686,76 euroa. Tulospalkkiota maksettiin 330 752,00 euroa ja se on 60,5 % kiinteästä perusvuosipalkasta. Toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorvelle maksettiin palkkaa ja tulospalkkiota tilikauden 1.1.-31.12.2024 aikana yhteensä 877 438,76 euroa.

Tulospalkkion maksamisen kriteerinä on ollut yhtiön menestyminen eri mittareilla tarkasteltuna ja omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista tukeneet toimet.

Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä ehtoja eläkeiästä. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestely, josta maksettiin vakuutusmaksuja 37 566,07 euroa vuonna 2024.

Toimitusjohtajan kiinteään palkitsemiseen kuului luontaisetuja yhteensä 3 332,16 euroa, jotka muodostuivat puhelinedusta ja sairauskuluvakuutuksesta.