



Hallituksen toimintakertomus 2024

Kestävyys selvitys

Kestävyysraportti 2024

ESRS 2 Yleiset tiedot

Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	40
Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot.....	40
Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	40
Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat.....	41
Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	42
Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	42
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	42
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	43
Sidosryhmien edut ja näkemykset	46
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	46
Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.....	50
Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset.....	52

EU-taksonomia.....

60



ESRS E1 Ilmastonmuutos

Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	68
Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma.....	68
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	69
Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	69
Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	69
Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	70
Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.....	71
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	72
Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	73

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa.....	77
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	77
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	77
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	79
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet.....	79

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.....	81
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	81
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	82
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	83
Resurssien ulosvirtaukset.....	83

ESRS S1 Oma työvoima

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	85
Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.....	86
Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	87
Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi	88
Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	88
Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	89
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	89
Monimuotoisuuden mittarit	90
Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	90
Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset.....	90

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	92
Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	92
Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	93
Kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	93
Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.....	93
Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	93

ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	95
Kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	96

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	98
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet....	100
Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa.....	101
Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	101
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.....	102
Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	103

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	105
Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	106
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	107
Korruptio- tai lahjontatapaukset	108



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Keskisuomalainen Oyj:n (y-tunnus 0174445-8) kestävyysselvitys, toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti tilikaudelta 1.1.2024–31.12.2024, on laadittu konsernitason ja sen laajuus on sama kuin yhtiön tilinpäätöksessä. Kestävyysselvitys noudattaa kirjanpitolain vaatimuksia.

Keskisuomalainen Oyj:n kestävyysselvitys kattaa Keskisuomalainen-konsernin arvoketjun alkupäästä konsernin tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat sekä arvoketjun työntekijät ja loppupäästä tuotteiden ja palvelujen kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Ympäristötietojen osalta selvitys kattaa hiilidioksidipäästöt koko arvoketjun osalta (Scopet 1-3).

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Kestävyysselvityksessä käytetyt aikavälit noudattavat ESRS 1 -standardissa määritettyjä lyhyen (tilikausi), keskipitkän (1-5 vuotta) ja pitkän (yli 5 vuotta) aikavälin määritelmiä.

Scope 3 digipalvelut-kategorian pilvipalveluiden päästöt on laskettu käyttäen kymmenen kuukauden dataa, jonka kuukausitason keskiarvon perusteella on laskettu koko vuoden päästöt. Estimointia kahden kuukauden osalta on käytetty, koska tiedot on pystytty keräämään vain kymmenen kuukauden osalta. Päästöistä ja laatimisperusteista voi lukea lisää kohdasta E1 Ilmastonmuutos.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Keskisuomalainen Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Keskisuomalainen Oyj:n hallitukseen kuului 31.12.2024 yhtiökokouksen 26.4.2024 päätöksen mukaisesti seitsemän jäsentä: Leena Hautsalo (puheenjohtaja), Jaakko Kurikka (varapuheenjohtaja), Pekka Haltia, Mikko Paananen, Kalle Kautto, Maria Ristola ja Vesa-Pekka Kangaskorpi. 26.4.2024 saakka yhtiökokouksen 26.4.2023 päätöksen mukaisesti Keskisuomalainen Oyj:n hallitukseen kuului seitsemän jäsentä: Leena Hautsalo (puheenjohtaja), Jaakko Kurikka (varapuheenjohtaja), Pekka Haltia, Mikko Paananen, Kalle Kautto, Riitta Vesterinen-Virtanen ja Vesa-Pekka Kangaskorpi.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksessa liikkeenjohtoon kuuluvia jäseniä oli ajalla 26.4.2024-31.12.2024 yksi ja muita jäseniä kuusi ja ajalla 1.1.2024-26.4.2024 yksi ja muita jäseniä kuusi. Hallituksessa ei ole ollut työsuhteisten työntekijöiden edustusta. Yhtiön toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorpi on ollut Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 1.1.2024-31.12.2024.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksella on koulutuksen, työkokemuksen ja luottamustoimien kautta kokemusta muun muassa kaupalliselta, juridiselta, media-, kiinteistö-, pankki-, puunjalostus- ja lää-

käritoimialoilta sekä kestävyysseikkojen osalta muun muassa hyvään hallintoon ja eettiseen liiketoimintaan, ympäristö- ja ilmastovaikutuksiin sekä työhyvinvointiin ja työterveyteen liittyvistä teemoista.

Ajalla 26.4.2024-31.12.2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallitusjäsenistä 71 prosenttia (viisi) oli miehiä ja 29 prosenttia (kaksi) naisia ja ajalla 1.1.2024-26.4.2024 hallitusjäsenistä 71 prosenttia (viisi) oli miehiä ja 29 prosenttia (kaksi) naisia.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus suorittaa hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointin vuositain. Tämänhetkisen arvioinnin perusteella hallituksen jäsenistä 86 prosenttia eli kaikki muut hallituksen jäsenet pois lukien toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorpi ovat yhtiöstä ja listayhtiöiden hallinnointikoodisuosituksessa tarkoitettua merkittävästä osakkeenomistajasta riippumattomia.

Kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta Keskisuomalainen Oyj:ssä vastavat ylimpänä tahona yhtiön toimielimet. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus hyväksyy yhtiön strategian ja varmistaa sen toteuttamista, käsittelee ja hyväksyy keskeiset vastuullisuuden periaatteet, kuten eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen sekä ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen, ja kestävyyttä koskevan raportoinnin sekä nimitää hallituksen palkitsemisvaliokunnan, joka päättää yhtiössä käytössä olevista palkitsemisperiaateista. Lisäksi Keskisuomalainen Oyj:n hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäsenet vuonna 2024 ovat olleet Leena Hautsalo (puheenjohtaja) ja Jaakko Kurikka (varapuheenjohtaja). Palkitsemisvaliokunta raportoi työstään hallitukselle. Keskisuomalainen Oyj:llä ei ole tarkastusvaliokuntaa, vaan koko hallitus osallistuu yhtiön taloudellisen ja kestävyyttä koskevan raportoinnin sekä valvontaa koskevien asioiden käsittelyyn.

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajana vuonna 2024 on toiminut KTM Vesa-Pekka Kangaskorpi. Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa koko Keskisuomalainen-konsernin toiminnasta. Toimitusjohtaja hoitaa Keskisuomalainen Oyj:n juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajalla on apunaan Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä, jonka hallitus nimeää toimitusjohtajan esityksestä. Yhtiön johtoryhmään kuului vuonna 2024 toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorven lisäksi seitsemän jäsentä: liiketoimintajohtaja Erkki Summanen, kaupallinen johtaja Mikko Pakarinen, talousjohtaja Heikki Linnavirta, journalistinen johtaja, päätoimittaja Pekka Mervola, digitaalisen liiketoiminnan johtaja Kirsi Hakaniemi, henkilöstöjohtaja Jarmo Koskinen sekä kuluttajamyynnin johtaja Milla Hänninen. Vuonna 2024 johtoryhmän jäsenistä 75 prosenttia (kuusi) oli miehiä ja 25 prosenttia (kaksi) naisia.

Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuustyöstä vastaa yhtiön toimitusjohtaja. Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuustyön johtamisesta, organisoinnista ja koordinoinnista sekä vastuullisuussääntelyn seurannasta, kestävyyttä koskevasta raportoinnista ja viestinnästä sekä näihin liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä toimitusjohtajalle vastaa ja raportoi Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuusjohtaja. Vastuullisuusjohtaja johtaa lisäksi Keskisuomalainen-konsernin asiantuntijoista koostuvaa vastuullisuuden ohjausryhmää. 1.3.2024 alkaen Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuusjohtajana on toiminut

KTM Ida Lindroos. Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä johtaa vastuullisuutta osana Keskisuomalainen-konsernin liiketoimintaa. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus käsittelee keskeiset vastuullisuuden periaatteet ja kestävyyttä koskevan raportoinnin.

Joulukuussa 2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallitus hyväksyi Keskisuomalainen-konsernin kaksoisolenaisuusanalyysissa, ESRS:n mukaisessa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, tunnistettuihin olennaisiin aiheisiin pohjautuvan vastuullisuusohjelman, joka astuu voimaan vuonna 2025. Vastuullisuusohjelmassa konsernin vastuullisuustyölle asetetaan toimenpiteet ja mitattavat tavoitteet lyhyelle, keskipitkälle ja pitkälle aikavälille. Tavoitteista ja mittareista raportoidaan Keskisuomalainen Oyj:n vuoden 2025 kestävyyselvityksessä.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja ovat tiedostaneet pörssiyhtiönä Keskisuomalainen Oyj:lle tarpeen kehittää kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Keskisuomalainen Oyj:lle on nimetty 1.3.2024 alkaen vastuullisuusjohtaja, jolla on tehtävän edellyttämä koulutuksellinen pätevyys sekä asiantuntemus. Yhtiön vastuullisuusjohtaja vastaa ja raportoi työstään toimitusjohtajalle. Vastuullisuusjohtaja toimii myös Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen sihteerinä ja informoi hallitusta kestävyysseikoista, vastuullisuussäätelyn seurannasta sekä kestävyyttä koskevasta raportoinnista.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja päättävät kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaisen osaamisen ja asiantuntemuksen resursoinnista, kehittämisestä sekä hankinnasta tapauskohtaisesti ja tarpeen mukaan. Tarvittaessa ulkopuolista asiantuntemusta voidaan käyttää kestävyysaiheiden neuvonantoon. Yhtiön päävastuullisen kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta päättää yhtiökokous.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmä, vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuuden ohjausryhmään kuuluvat asiantuntijat ovat vuonna 2024 osallistuneet kestävyysraportointiyhteisön EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD), kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardin (ESRS) koulutukseen. Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuusjohtaja on suorittanut vuonna 2024 Keskuskauppamarin yritysjohdon vastuullisuusvalmennuksen ja kuulunut Keskuskauppamarin yritysjohdon kestävyysverkostoon. Yhtiön vastuullisuuden neuvonantajana on vuonna 2024 toiminut lisäksi ulkopuolinen vastuullisuuskonsultointia tarjoava palveluntarjoaja.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksella ja toimitusjohtajalla on koulutuksen, työkokemuksen ja luottamustoimien kautta kokemusta Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolenaisuusanalyysissa tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen muun muassa hyvään hallintoon ja eettiseen liiketoimintaan, ympäristö- ja ilmastovaikutuksiin sekä työhyvinvointiin ja työterveyteen liittyvistä teemoista.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa vastuullisuustyön johtamisesta. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus käsittelee muun muassa strategiaprosessin, olennaiset kestävyysaiheet, due diligence -prosessin vaiheita, budjetoinnin ja toimintasuunnitelmat sekä niiden seurannan ja lisäksi liiketoiminnalle olennaisten vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien arvioinnin vuosittain. Virallista huolellisuusvelvoiteprosessia, due diligence -prosessia, yhtiössä ei vielä ole otettu käyttöön sääntelyn edellyttämässä laajuudessa ja muodossa, mutta sen puute on tunnistettu ja kirjattu vuonna 2025 voimaan astuvaan vastuullisuusohjelmaan, ja se tullaan sen mukaisesti toteuttamaan. Huolellisuusvelvoiteprosessiin, due diligence -prosessiin, kuuluvia osioita on kuitenkin yhtiössä toteutettu. Vuonna 2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on vahvistanut Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolenaisuusanalyysin, EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD), kirjanpitolakiin ja kestävyysraportointistandardiin (ESRS) pohjautuvan kaksoisolenaisuusanalyysin perusteella laaditun yhtiön kestävyysraportoinnin datapistemäärityksen, Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen, hankintaohjeen, ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen, sisäpiiriohjeen sekä lähipiiripolitiikan ja vuonna 2025 voimaan astuvan vastuullisuusohjelman, joihin on sisällytetty liiketoiminnalle olennaisten vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien arviointia.

Keskisuomalainen Oyj:n sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Keskisuomalainen-konsernin toiminta on tuloksellista, tehokasta, kestävää ja sääntöjenmukaista sekä se, että liiketoimintojen riskienhallinta on asianmukaista ja taloudellinen sekä kestävyyttä koskeva raportointi luotettava. Riskienhallinnan avulla tullaan johtamaan ja kehittämään liiketoimintaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista, arviointia ja niihin reagoitua sekä raportointia osana tuloksellista ja kestävää liiketoimintaa. Keskisuomalainen Oyj pyrkii tunnistamaan toimintansa olennaiset vaikutukset sekä hyödyntämään liiketoiminnan mahdollisuudet ja karttamaan tarpeetonta tai liiallista riskinottoa. Tarvittaessa ulkopuolista asiantuntemusta voidaan käyttää kestävyysaiheiden neuvonantoon.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on käsitellyt ja vahvistanut raportointikauden aikana kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Vuonna 2024 hallitus on vahvistanut Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolenaisuusanalyysin, EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD), kirjanpitolakiin ja kestävyysraportointistandardiin (ESRS) pohjautuvan kaksoisolenaisuusanalyysin perusteella laaditun kestävyysraportoinnin datapistemäärityksen, Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen, hankintaohjeen, ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen, sisäpiiriohjeen sekä lähipiiripolitiikan ja vuonna 2025 voimaan astuvan vastuullisuusohjelman, joihin on sisällytetty liiketoiminnalle olennaisten vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien arviointia sekä niiden käsittely kaikkien kaksoisolenaisuusanalyysissa tunnistettujen kestävyysaiheiden osalta soveltuvin osin osana niitä. Kaikki Keskisuomalainen-konsernin olennaiset kestävyysaiheet on lueteltu kohdassa Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksella on palkitsemisvaliokunta, joka raportoi työstään hallitukselle.

Yhtiön toimielinten palkitsemisperiaatteet ja päätöksentekoprosessit on määritelty Keskisuomalainen Oyj:n yhtiökokouksen 26.4.2024 hyväksymässä yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikassa. Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistele yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin sekä päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta. Palkitsemisvaliokunta määrittelee lisäksi Keskisuomalainen-konsernin tulospalkkiojärjestelmän perusteet vuosittain. Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous.

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen sekä muuttuvasta palkitsemisesta, joka sisältää vuosittaisen tulospalkkauksen sekä mahdollisen pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän.

Toimitusjohtajan muuttuvan lyhyen ajan palkitsemisen vuosittaisen tulospalkkion kriteerit ja tavoitteet asettaa Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta. Tavoitteiden on tarkoitus kuvastaa yhtiön taloudellista ja operatiivista suoriutumista sekä kestävyys- ja vastuullisuustavoitteiden mukaista toimintaa kussakin markkinassa sekä yhtiön kykyä saavuttaa strategisia kasvutavoitteitaan.

Hallituksen palkitsemisvaliokunnan asettamat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit voidaan sitoa esimerkiksi pitkän aikavälin taloudellisiin tavoitteisiin ja strategiaan prioriteetteihin, suorituskykyyn verrattuna kilpailijoihin, yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, omistaja-arvon luomiseen ja kestävyys- tai muihin vastaaviin mittareihin. Kestävyyteen liittyviä tavoitteita tai kestävyteen liittyvien tavoitteiden toteutumisesta riippuvaa toimitusjohtajan muuttuvan palkkion osuutta vuosittaisesta tulospalkkiosta tai pitkän aikavälin tulospalkkiosta ei Keskisuomalainen Oyj:ssä ole vuonna 2024 määritetty. Kestävyyteen liittyvät tavoitteet ja kestävyteen liittyvien tavoitteiden toteutumisesta riippuva toimitusjohtajan muuttuvan palkkion osuus vuosittaisesta tulospalkkiosta tai pitkän aikavälin tulospalkkiosta tullaan Keskisuomalainen Oyj:ssä määrittämään vuonna 2025.

Palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset muutokset valmistele Keskisuomalainen Oyj:ssä hallituksen palkitsemisvaliokunta. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus käsittelee ja esittää palkitsemispolitiikan ja sen olennaiset muutokset yhtiökokoukselle tarvittaessa tai vähintään neljän vuoden välein. Yhtiökokous tekee neuvoo-antavan päätöksen siitä, kannattaako se esitettyä palkitsemispolitiikkaa.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta seuraa palkitsemispolitiikan toteutumista vuosittain ja tarvittaessa esittää hallitukselle toimenpide-ehdotukset palkitsemispolitiikan toteutumisen varmistamiseksi. Hallitus esittää vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle palkitsemisraportin, jonka avulla osakkeenomistajat voivat arvioida palkitsemispolitiikan toteutumista Keskisuomalainen Oyj:ssä. Yhtiökokous tekee neuvoo-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
a) Due diligence -prosessin sisällyttämistä hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin ei ole vielä toteutettu.	
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	<ul style="list-style-type: none">• Sidoryhmien edut ja näkemykset• Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa• Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa• Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	<ul style="list-style-type: none">• Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategiaan ja liiketoimintamallin kanssa• Kuvaus olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	<ul style="list-style-type: none">• Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit• Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi: S1, S2, S4
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintää ei ole vielä toteutettu.	

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Keskisuomalainen Oyj:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa Keskisuomalainen-konsernin strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Riskienhallinnan avulla johdetaan ja kehitetään liiketoimintaan liittyvien olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista, arviointia ja niihin reagointia sekä raportointia osana tuloksellista ja kestävää liiketoimintaa. Keskisuomalainen Oyj pyrkii tunnistamaan toimintansa olennaiset vaikutukset sekä hyödyntämään liiketoiminnan mahdollisuudet ja karttamaan tarpeetonta tai liiallista riskinottoa.

Keskisuomalainen-konsernissa ei ole erikseen nimettyä sisäistä tarkastajaa. Sisäisen tarkastuksen toiminto on järjestetty siten, että Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan johdolla sisäiset tarkastukset ja muu valvonta tehdään konsernin hallinnon toimesta tai ulkoisten asiantuntijoiden avustuksella.

Sisäistä valvontaa suoritetaan lisäksi kautta koko Keskisuomalainen-konsernin organisaation Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan koordinoimana. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ja muu johdo vastaavat osaltaan liiketoimintayksiköissä sisäisen valvonnan toimeenpanosta. Sisäinen valvonta perustuu Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen vahvistamien Keskisuomalainen Oyj:n ja Keskisuoma-

lainen-konsernin toimintaa ohjaavien periaatteiden ja ohjeistusten mukaan lukien eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje, ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen, lähipiiripolitiikka, sisäpiiriohje ja hankintaohje noudattamisen seurantaan. Keskisuomalainen Oyj:llä ei ole käytössä erikseen nimettyä riskienarviointimallia.

Kestävyyseraportointiprosessiin liittyviä keskeisiä riskejä ei ole tunnistettu. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus seuraa taloudellista ja kestävyyttä koskevaa raportointia kokouksissaan. Lisäksi kaikki yhtiön ulkoiset julkistettavat taloudelliset ja kestävyyttä koskevat raportit käsitellään hallituksessa ennen julkaisua. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus käsittelee ja hyväksyy myös vastuullisuuden keskeiset periaatteet sekä kaksoisolennaisuusanalyysin, joihin sisältyy liiketoiminnalle olennaisten vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien arviointia. Taloudelliseen ja kestävyyttä koskevaan valvontaympäristöön liittyen toimitusjohtaja, talousjohtaja ja vastuullisuusjohtaja raportoivat hallitukselle ja hallitus keskustelee asiaan liittyen tarvittaessa myös tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan kanssa. Jos riskienhallinnassa tai sisäisessä valvonnassa ilmenee kestävyyttä koskevaan raportointiin liittyviä havaintoja, raportoidaan ne hallitukselle Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen kokouksessa.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Liiketoimintamalli ja strategia

Keskisuomalainen Oyj on suomalainen pörssi-yhtiö, jonka suurimmat osakkeenomistajat ovat yksityishenkilöitä (31.12.2024 osakkeenomistajista kotitalouksia oli 93,6 prosenttia). Keskisuomalainen-konsernin arvoketju on pääosin suomalainen ja konserni työllisti 31.12.2024 Suomessa 4 905 työsuhteista työntekijää.

Keskisuomalainen-konsernin ydinliiketoimintoja ovat uutismedia, digitaalinen ulkomainonta, mainos- ja kaupunkilehtien jakelu sekä asiantuntijapalvelut. Asiantuntijapalvelut kattavat tutkimus-, markkinointi- ja asiakasviestintäpalvelut. Uutismedia kattaa 5-7 päiväiset lehdet, paikallislehdet ja kaupunkilehdet sekä paino- ja radioliiketoiminnan. Uutismedia jakautuu digitaaliseen ja painettuun mediaan sekä tilattaviin ja mainosrahoitteisiin medioihin.

Keskisuomalainen-konsernin tärkeimmät asiakasryhmät ovat uutismedian, digitaalisen ulkomainonnan, mainos- ja kaupunkilehtien jakelun sekä asiantuntijapalveluiden kuluttaja- ja yritysasiakkaat, joille on tuotettu tuotteita ja palveluita.

Vuoden 2024 aikana Keskisuomalainen-konserni laajentui yritystoston myötä Pohjois-Karjalan markkina-alueelle, kun Keskisuomalainen Oyj osti PunaMusta Media -konsernin, nyk. Rebl Group, medialiiketoiminnan. Yritystoston jälkeen Keskisuomalainen-konserni kattaa siten myös Pohjois-Karjalan merkittävimmät uutismediat ja paikallisradion.

Keskisuomalainen-konserni toimi 31.12.2024 Keski-Suomessa, Uudellamaalla, Pohjois-Savossa, Etelä-Savossa, Kymenlaaksossa, Varsinais-Suomessa, Päijät-Hämeessä, Kanta-Hämeessä, Satakunnassa, Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Pohjanmaalla, Pirkanmaalla, Etelä-Karjalassa, Pohjois-Karjalassa, Kainuussa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Lapissa sekä Tallinnassa, Virossa.

Keskisuomalainen-konserniin kuuluivat 31.12.2024 emoyhtiö Keskisuomalainen Oyj ja sen tytäryhtiöt Hämeen Media Oy, Keski-Suomen Media Oy, Savo-Karjalan Media Oy, Etelä-Suomen Media Oy, Kaakon Viestintä Oy, Esa Digital Oy, Väli-Suomen Media Oy, Lehtisepät Oy, Mediasepät Oy, Kamua Helsinki Oy, Tietoykkönen Oy, IROresearch Oy Tutkimustoimisto, Neonmedia Oy, Suomen Suoramainonta Oy sekä kiinteistöyhtiöt Kiinteistö Oy Tahko Twinhills 213 ja Kiinteistö Oy Lehtikaari 1. Lisäksi Keskisuomalainen Oyj omistaa täysin Virossa toimivan Vaba Meedia Oü:n.

Keskisuomalainen Oyj:n osakkuusyhtiöt olivat 31.12.2024 Arena Partners Oy (45,20 %), Jyväskylän Messut Oy (26,47 %), Myyntimestarit Oy (31,63 %) ja Hämeen Ääni Oy (40,0 %). Keskisuomalainen Oyj ja sen tytäryhtiöt omistavat Kärkimedia Oy:tä ja konsernin yhteenlaskettu omistusosuus on 47,22 %. Suomen Suoramainonta Oy:n osakkuusyhtiöitä ovat Länsi-Uudenmaan Mainosjakelu Oy (35,0 %) sekä Oulu Suorajakelu Oy (50,0 %).

Keskisuomalainen-konserni kustansi 31.12.2024 seitsemäätoista 5-7 päiväistä lehteä ja digitaalista uutismediaa, 39 paikallislehteä sekä 21 kaupunkilehteä. 5-7 päiväiset lehdet ovat Keskisuomalainen, Savon Sanomat, Karjalainen, Iisalmen Sanomat, Etelä-Suomen Sanomat, Hämeen Sanomat, Forssan Lehti, Itä-Häme, Etelä-Saimaa, Kouvolan Sanomat, Kymen Sanomat, Länsi-Savo, Itä-Savo, Aamuposti, Länsi-Uusimaa, Keski-Uusimaa ja Uusimaa. Paikallislehdet ilmestyvät 1-3 kertaa viikossa pääasiassa Savossa, Keski-Suomessa, Etelä-Karjalassa, Pohjois-Karjalassa, Kanta-Hämeessä sekä Uudellamaalla. Lisäksi konsernilla on viisi paikallisradiota Radio Keskisuomalainen, Radio Tempo, Radio Voima, Savon Aallot ja Karjalainen Syke sekä ammattilehti- ja asiakasviestintäliiketoimintaa.

Vuonna 2024 päivitetyn strategian mukaisesti Keskisuomalainen-konserni keskittyy uutismedian, digitaaliseen ulkomainontaan ja sitä lähellä oleville synergisille toimialoille. Strategian kärkeenä on paikallisen uutismedian digitaalinen transformaatio, jonka lisäksi konsernin lehdet palvelevat edelleen myös painetun median asiakkaita. Uutismedian maantieteellinen laajentuminen toteutetaan ensisijaisesti yritystoston kautta. Tavoitteena on kehittää valtakunnallinen paikallisen uutismedian verkosto. Uutismedian lisäksi kasvatetaan muuta liiketoimintaa, kuten digitaalista ulkomainontaa sekä parannetaan mainos- ja kaupunkilehtijakelun kannattavuutta. Strategisena tavoitteena on myös huolehtia koko konsernin kannattavuudesta ja kestävyyydestä sekä työntekijöiden osaamisesta ja hyvinvoinnista.

Keskisuomalainen-konsernin tarkoitus on välittää luotettavaa tietoa, tarjota näkökulmia ja jäsenellä ympäröivää maailmaa sekä edistää paikallisyhteisöiden elinvoimaa ja työllistymistä. Media-alaan vaikuttavat erilaiset trendit, kuten digitalisoituminen, median moninaisuus, globaali kilpailu sekä epävakaa toimintaympäristö. Keskisuomalainen Oyj:n visio on olla rohkeasti kasvava ja kannattava digitaalinen media-yhtiö.

Keskisuomalainen-konserni on tunnistanut vastuullisuuden merkityksen toimintansa jatkuvuudelle ja kilpailukyvyille. Vastuullisuusystyötä kehitetään määrätietoisesti. Vuonna 2024 Keskisuomalainen Oyj on toteuttanut kestävyysraportointidirektiivin (CSRD), kirjanpitolain mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa on tunnistettu olennaisimmat konsernin kestävyysaiheet. Vuonna 2024 on laadittu konsernin laajuinen vastuullisuusohjelma, jonka Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on hyväksynyt.

raportointivuoden lopussa ja joka astuu voimaan vuonna 2025. Myös vastuullisuusohjelman tavoitteet astuvat voimaan vuoden 2025 alusta alkaen. Keskisuomalainen-konsernin päätöksentekoa ohjaavat muun muassa konsernin yhteiset arvot, toimintaperiaatteet ja ohjeet, joita on laadittu ja päivitetty vuoden 2024 aikana.

Keskisuomalainen-konserni sitoutuu vuonna 2025 voimaan astuvassa vastuullisuusohjelmassa Pariisin ilmastopimuksen mukaisiin ja tieteeseen perustuviin päästötavoitteisiin, ilmastotiekartan ja siirtymäsuunnitelman laatimiseen sekä Scope 1-3 -päästövähennyksiin. Tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Paino- ja jakelutoiminnan osalta Keskisuomalainen-konserni on vuonna 2024 sitoutunut Suomen media-alan ja graafisen teollisuuden yhteiseen tavoitteeseen nollata oman toiminnan suorat päästöt vuoteen 2030 mennessä. Medialiiton jäsenenä Keskisuomalainen-konsernin tavoitteena on paino- ja jakelutoimintojensa osalta vähentää 30 prosenttia epäsuoria päästöjä vuoteen 2030 mennessä perusvuoteen verrattuna.

Keskisuomalainen-konsernissa on aloitettu kestävyyden integroiminen liiketoimintaan luomalla vastuullisuusohjelma vuoden 2024 aikana ja se astuu voimaan vuoden 2025 alusta. Kestävyys tullaan integroimaan konsernin strategiaan seuraavilla päivityskierroksilla. Konsernissa ei ole prosessia kriittisten haasteiden tunnistamiselle.

Keskisuomalainen-konsernin vuonna 2025 voimaan astuvaan vastuullisuusohjelmaan sisältyvät tavoitteet tulevat olemaan seuraavat vuodesta 2025 alkaen

Huolehdimme ympäristöstä

- Laajennamme ympäristöjohtamisen konsernitaseiksi
- Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä omissa toiminnassa ja arvoketjussa (Scope 1-3) Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti
- Pidämme jätteen kierrätysasteen korkealla tasolla
- Huomioimme luonnon monimuotoisuuden raaka-aineiden hankinnassa

Olemme välittävä ja kehitysmahdollisuuksia tarjoava työnantaja

- Edistämme kaikille työntekijöille mahdollisuuksia kehittyä työssään
- Huolehdimme työhyvinvoinnista
- Kohtelemme työntekijöitämme tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti
- Edistämme monimuotoisempaa työyhteisöä
- Olemme haluttu ja innostava työnantaja

Toimimme eettisesti ja noudatamme hyvää hallintotapaa

- Toimimme eettisesti ja noudatamme hyvää hallintotapaa
 - Edistämme vastuullista ja avoimesti kuvattua hallintokulttuuria
 - Toimimme linjassa eettisten toimintaperiaatteidemme kanssa
 - Huolehdimme arvoketjun työntekijöiden työoloista ja ihmisoikeuksien toteutumisesta
 - Hankimme vastuullisesti
 - Kehitämme digitaalista saavutettavuutta
- Varmistamme tietoturvan ja tietosuojan
 - Huolehdimme tietoturvasta ja varaudumme riskeihin
 - Parannamme ja päivitämme tietosuojaa
- Noudatamme vastuullisia markkinointiperiaatteita
 - Mainostamme hyvän markkinointitavan mukaisesti
- Tuemme paikallisyhteisöjen elinvoimaa
 - Kerrytämme taloudellista hyvinvointia verotulojen muodossa suomalaiselle yhteiskunnalle ja työllistämme paikallisesti

Keskisuomalainen-konserni on tunnistanut seuraaviin merkittäviin tuotteisiin ja palveluihin ilmasto-tavoitteita, jotka tulevat astumaan voimaan vuoden 2025 alussa

- Digitaalisen ulkomainnon energiatehokkuutta pyritään parantamaan seuraten Ulkomainosliiton vastuullisuustavoitteita
- Jakelutoiminnassa siirrytään oman kaluston osalta uusiutuvan dieselin käyttöön vuoden 2025 alussa ja jakelu- sekä muuta kuljetus- ja huoltokalustoa uudistetaan vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin suunnitellun rotaation mukaisesti
- Sosiaaliset tavoitteet koskevat niin omaa henkilöstöä, arvoketjun työntekijöitä, lukijoita ja yritysasiakkaita kuin paikallisyhteisöjä
- Konsernin eettistä toimintaa ja hyvää hallintotapaa ohjataan eettisillä toimintaperiaatteilla sekä ohjeistuksella korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi

Arvoketju

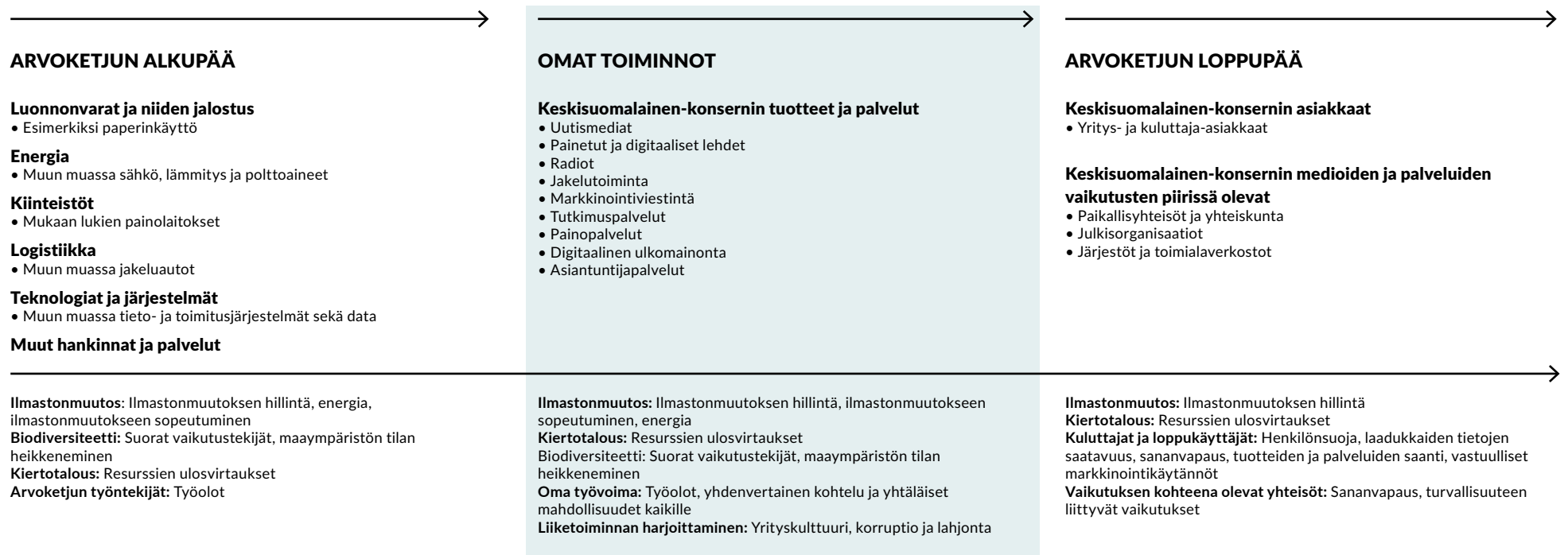
Keskisuomalainen-konsernin arvoketju koostuu sen alkupäässä raaka-aineiden, materiaalien ja palveluiden hankinnasta, energiatuotannosta, teknologiasta ja järjestelmistä. Konsernin omilla toimintoilla ovat sen tuotteet ja palvelut, kuten uutismediat, lehdet, radiot, jakelutoiminta, viestintä- ja tutkimuspalvelut, paino- ja jakelutoiminta, digitaalinen ulkomainonta sekä asiantuntijapalvelut. Arvoketjun loppupäässä ovat konsernin kuluttaja- ja yritysasiakkaat, joille on tuotettu tuotteita ja palveluita. Lisäksi konsernin mediat ja palvelut vaikuttavat paikallisyhteisöihin, järjestöihin, toimia-alaan ja julkisorganisaatioihin. Keskisuomalainen-konserni yhdistää arvoketjussa sen eri toimijat ja vaiheet. Seuraavassa kaaviossa esitellään Keskisuomalainen-konsernin arvoketju ja siihen kohdistuvat vastuullisuusseikat.

Keskisuomalainen-konsernin toiminnan kulmakivenä ovat resurssit, joihin 31.12.2024 kuului 4 905 työntekijää, oma pääoma (47,17 milj. euroa) ja vieras pääoma (131,37 milj. euroa). Konsernin tuotannon perustana ovat myös teknologia, järjestelmät, kiinteistöt, luonnonvarat, energiantuotanto, logistiikka sekä muut hankinnat ja palvelut. Digitaalinen ja tekninen osaaminen tukevat näiden tuotantopanosten jatkuvaa kehittämistä, mikä mahdollistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Keskisuomalainen-konserni tuottaa arvoa mediapalveluportfolionsa avulla, johon sisältyvät lehti- ja digimediat, digitaalinen ulkomainonta ja radiot sekä markkinointiviestintä-, tutkimus-, paino- ja jakelupalvelut. Näiden avulla asiakkaat, mukaan lukien yritykset ja kuluttajat, saavat muun muassa laadukasta ja luotettavaa tietoa, eri näkökulmia sekä viestintä- ja markkinointipalveluita. Jakelupalvelut varmistavat, että tuotokset tavoittavat kuluttajat ja loppukäyttäjät.

Sidosryhmille, kuten omistajille, henkilöstölle ja paikallisyhteisölle, syntyy hyötyjä liiketoiminnan tuotoista, verkertymästä, työmahdollisuuksista ja vastuullisuuspanostuksista. Keskisuomalainen-konserni osallistuu aktiivisesti toimialan järjestöjen ja verkostojen toimintaan.

Keskisuomalainen-konsernin arvoketju ja siihen kohdistuvat vastuullisuusseikat



Sidosryhmien edut ja näkemykset

Keskisuomalainen-konsernin keskeisiksi sidosryhmiksi on tunnistettu omistajat, oma henkilöstö, yritys- ja kuluttaja-asiakkaat, alihankintaketjun kumppanit, järjestöt ja toimialaverkostot sekä paikallisyhteisöt ja yhteiskunta.

Keskisuomalainen-konserni käy sidosryhmiensä kanssa vuoropuhelua, jotta heidän tarpeitaan ja odotuksiaan voitaisiin ymmärtää paremmin. Ensi kertaa vuonna 2023 toteutetussa ja 2024 valmistuneessa Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolenneisuusanalyysissä sidosryhmiä osallistettiin laajasti. Sidosryhmiä pyydettiin osana kaksoisolenneisuusanalyysia toteutetussa kyselyssä arvioimaan Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuustyötä ja aiheita, jotka olisivat konsernin vastuullisuustyössä olennaisia. Kyselyn toteutti Keskisuomalainen-konserniin kuuluva IROResearch Oy Tutkimustoimisto. Vastaaajia oli yhteensä 2 425. Vastaaajina oli muun muassa asiakkaita sekä konsernin medioiden lukijoita eri maakunnista, alihankintaketjun kumppaneita, omistajien edustajia sekä konsernin työntekijöitä. Kyselyn avulla pyrittiin saamaan sidosryhmien näkemyksiä esiin konsernin vastuullisuustyöhön liittyen.

Keskisuomalainen-konserni kehittää myös yhteistyötä toimialan kanssa useissa journalistisissa sekä markkinointialan yhdistyksissä ja liitoissa, niin paikallisissa kuin valtakunnallisissa ja kansainvälisissä. Konserni on aktiivinen jäsen muun muassa Medialiitossa, Uutismedian Liitossa, Suomen Markkinointiliitossa, Suomen Ulkomainosliitossa sekä Graafinen Teollisuus ry:ssä. Lisäksi konserni kuuluu Suomen Yrittäjiin ja on mukana useiden paikallisten kauppakamareiden toiminnassa.

Vuoropuhelua käydään myös henkilöstökyselyillä, viestintäkanavissa, asiakaspalvelussa ja tilaisuuksissa sekä puheluiden, sähköpostin ja tapaamisten välityksellä. Sidosryhmien näkemykset on otettu huomioon olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja määrittelyssä sekä Keskisuomalainen-konsernin vuonna 2025 voimaan astuvaa vastuullisuusohjelmaa laadittaessa.

Tärkeimmät sidosryhmiltä esiin tulleet päänäkökohdat ja odotukset Keskisuomalainen-konsernin toimintaan ovat

- Omistajat: Hyvän hallintotavan noudattaminen ja kestävä arvoa tuottava liiketoiminta
- Oma henkilöstö: Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus
- Yritys- ja kuluttaja-asiakkaat: Journalismin riippumattomuus, tietoturva ja tietosuojasta huolehtiminen sekä henkilöstövastuullisuus
- Hankintakumppanit: Ympäristöstä, sosiaalisesta vastuusta ja hyvästä hallintotavasta huolehtiminen
- Järjestöt ja toimialaverkostot: Aktiivinen ja yhteistyöhakuinen toimija
- Paikallisyhteisöt ja yhteiskunta: Sananvapauden ja demokratian edistäminen

Sidosryhmäanalyysit toimivat pohjana olennaisten kestävyysaiheiden tunnistamiseen, analysointiin ja hallintaan. Kaksoisolenneisuusanalyysin tulokset sekä olennaiset aiheet on esitetty Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmälle sekä hallitukselle, ja Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on ne hyväksynyt. Prosessin edetessä Keskisuomalainen-konserni on luonut vuonna 2025 voimaan astuvan vastuullisuusohjelman,

eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen, hankintaohjeen sekä ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen, jotka Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on vahvistanut joulukuussa 2024. Näillä toimintaperiaatteilla ja ohjeistuksilla hallitaan sidosryhmien esiintuomia kestävyysaiheita ja pyritään vastaamaan heidän tarpeisiinsa konsernissa. Vuonna 2024 laadittu Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma astuu voimaan vuonna 2025.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Keskisuomalainen-konsernin olennaisten vastuullisuusvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi suoritettiin kaksoisolenneisuuden periaatteita noudattaen ensimmäistä kertaa vuonna 2023 ja se valmistui vuonna 2024. Prosessissa menetelminä käytettiin julkisiin ja sisäisiin materiaaleihin perustuvaa selvitystyötä, sidosryhmähaastatteluja, Keskisuomalainen-konsernin asiantuntijoiden ja johdon olennaisuusarviointia sekä työryhmätapaamisia. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus validoi kaksoisolenneisuusarvioinnin lopputulokset.

Tunnistettujen olennaisten kestävyysvaikutusten ja taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien jälkeen Keskisuomalainen-konserni on laatinut vastuullisuusohjelman, johon on kirjattu toimenpiteet liittyen olennaisiin kestävyysaiheisiin. Vastuullisuusohjelmassa mainitut toimenpiteet ja tavoitteet viedään soveltuvin osin konsernin liiketoimintamalliin ja strategiaan seuraavilla päivityskierroksilla. Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen joulukuussa 2024 hyväksymä konsernin vastuullisuusohjelma astuu voimaan 1.1.2025. Konsernin toimintaa ohjaavat myös vuonna 2024 laaditut eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje, ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen ja hankintaohje. Keskisuomalainen Oyj huomioi tunnistetut kestävyysriskit liiketoiminnassaan sekä hyödyntää kestävyteen liittyviä mahdollisuuksia parantaakseen kilpailuetua ja luottamusta tärkeisiin sidosryhmiin. Tämä edistää konsernin pitkän aikavälin kestävyttä ja sopeutumiskykyä muuttuviin markkinaolosuhteisiin.

Keskisuomalainen-konsernin olennaiset vaikutukset ovat peräisin sen strategiasta ja liiketoimintamallista. Konserni on osallisena olennaisissa vaikutuksissa sekä oman toimintansa kautta että liikesuhteiden vuoksi. Liiketoiminnasta ja arvoketjusta voi lukea lisää kohdasta Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju.

Olennaisten taloudellisten riskien tai mahdollisuuksien ei odoteta vaikuttavan olennaisesti raportointikauden taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin lyhyellä aikavälillä. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä energian, raaka-aineiden hinnat ja asiakasvirtojen muutokset voivat vaikuttaa tilinpäätökseen. Keskisuomalainen Oyj ei ole tunnistanut merkittäviä kestävyysriskejä tai -mahdollisuuksia, jotka muuttaisivat tilinpäätöksissä ilmoitettuja omaisuuseriä tai velkojen kirjanpitoarvoja tilikauden aikana, jonka seurauksena niihin pitäisi tehdä olennainen oikaisu.

Keskisuomalainen-konsernissa ei ole tehty vielä resilienssianalyysejä. Analyysi tullaan toteuttamaan tulevaisuudessa.

Seuraavassa taulukossa esitellään Keskisuomalainen-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka tunnistettiin kaksoisolenneisuusanalyysin kautta.

ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Oleellinen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
ESRS E1: Ilmastonmuutos							
Ilmastonmuutoksen hillintä	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Myönteinen vaikutus	Päästövähennyksien myönteiset vaikutukset	Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa edesauttaa ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Päästöjen vähentämiseen liittyy sekä taloudellisia mahdollisuuksia (esim. alhaisempi energian hinta) että taloudellisia riskejä (esim. investoinnit uusiutuvaan energiaan tai uusiutuvaa energiaa hyödyntäviin ajoneuvoihin). Aktiivinen ja kunnianhimoinen ilmastotyö voi tuoda konsernille positiivista mainetta ja vahvistaa konsernin brändiä.	Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Ilmastonmuutoksen hillintä	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Taloudellinen mahdollisuus	Brändin vahvistumisen luomat mahdollisuudet		Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Ilmastonmuutoksen hillintä	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Kielteinen vaikutus	Hiilidioksidipäästöt		Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Taloudellinen riski	Päästöjen vähentämisen kustannukset ja taloudelliset riskit		Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Energia	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Taloudellinen riski	Energian saatavuuden ja hintavaihtelun riskit	Energiakriisien vaikutukset hintoihin ja tietyn energiamuodon saatavuuteen liittyvät riskit. Energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan tehtävien investointien säästöt ja kannattavuuden parantuminen pitkällä aikavälillä.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Energia	ESRS E1 ei sisällä osa-osa-aiheita	Taloudellinen mahdollisuus	Säästöt energiatehokkuudesta	Investoinnit energiatehokkuuteen voivat johtaa energiankulutuksen pienentymiseen ja sitä kautta säästöihin pidemmällä aikavälillä.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
ESRS E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit							
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Taloudellinen riski	Materiaalien saatavuuden ja kustannusten taloudelliset riskit	Paperin ja muiden materiaalien saamisen heikkeneminen luonnonvarojen ehtymisen johdosta, joka nostaa raaka-aineen hintaa.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Maaympäristön tilan heikkeneminen	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset luontokadon hillitsemisestä	Kierrätyspaperia tai muita kierrätysmateriaaleja käyttämällä konserni voi vähentää haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle.	Alkupäässä, omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
ESRS E5: Kiertotalous							
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	ESRS E5 ei sisällä osa-osa-aiheita	Myönteinen vaikutus	Kriittisiä raaka-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen runsaasti saatavilla olevilla, kierrätetyillä ja uusiutuvilla raaka-aineilla.	Kriittisiä raaka-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen runsaasti saatavilla olevilla, kierrätetyillä ja uusiutuvilla raaka-aineilla.	Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Oleellinen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskiuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
ESRS S1: Oma työvoima							
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Taloudellinen mahdollisuus	Työnantajakuvaan liittyvät mahdollisuudet	Myönteinen työnantajamaine voi edesauttaa rekrytointia ja työvoiman pysyvyyttä, parantaen toiminnan vakautta ja täten taloudellista ennustettavuutta, pienentäen riskiä työvoimapulasta johtuvista tulonmenetyksistä. Erilaiset työhön liittyvät vaarat, tapaturmat ja työperäiset terveysongelmat, kuten työ- ja vapaa-ajan epäsuhdista johtuva uupumus ja stressi voivat vaikuttaa kielteisesti työvoimaan ja kustannuksiin. Työntekijöiden hyvinvoinnilla on puolestaan positiivinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja sen menestykseen.	Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle ja hyvinvoinnille		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset hyvästä työhyvinvoinnista		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Kielteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset työntekijöiden osaamiseen ja urakehitykseen		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Taloudellinen riski	Työturvallisuuden ja terveyteen liittyvien kielteisten vaikutusten aiheuttamat riskit		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Työolot	Työllisyysturva	Kielteinen vaikutus	Kielteiset vaikutukset työntekijöiden työllisyysturvalla		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Työntekijöihin kohdistuva tietoturvariski		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Moninaisuus	Myönteinen vaikutus	Monimuotoisuuden myönteiset vaikutukset	Monimuotoinen työyhteisö lisää myönteistä työnantajamielikuvaa ja houkuttelee eri taustaisia alan osaajia, joiden avulla voidaan kehittää konsernin toimintaa ja innovaatiota sekä tavoittaa uusia asiakkaita.	Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
ESRS S2: Arvoketjun työntekijät							
Arvoketjun työolot	Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin	Kohdistamalla hankintoja (palvelut ja materiaalit) luotettaviin ja vastuullisiin toimijoihin, voidaan edesauttaa arvoketjun työntekijöiden työoloja.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
ESRS S3: Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt							
Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Sananvapaus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset moniäänisyyden mahdollistamisesta ja sananvapauden vaalimisesta	Konsernilla on merkittävä rooli moniäänisyyden ja sananvapauden vaalimisessa edesauttaen kansalaisten perusoikeuksia ja ihmisoikeuksien toteutumista	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Sananvapaus	Taloudellinen mahdollisuus	Sananvapauden vaalimisen mahdollisuudet		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	-	Myönteinen vaikutus	Hyödyllisen ja oikean tiedon jakamisen myönteiset vaikutukset	Konserni huolehtii osaltaan luotettavan ja oikean tiedon jakamisesta.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset	Kielteinen vaikutus	Mahdollisen virheellisen tiedon jakamisen negatiiviset vaikutukset	Virheellisen tiedon jakaminen vaikuttaa kielteisesti niin yhteiskuntaan kuin konsernin toimintaan.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset	Kielteinen vaikutus	Hyvän journalistisen tavan rikkomisen negatiiviset vaikutukset		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Oleellinen aihe	Kestävyyssaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
ESRS S4: Kuluttajat ja loppukäyttäjät							
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Luotettavan tiedon jakamisen myönteiset vaikutukset	Luotettavan ja hyödyllisen tiedon jakaminen yhteisössä auttaa ihmisiä toimimaan yhteiskunnassa, tunnistamaan oikeaa tietoa sekä muodostamaan mielipiteitä. Journalismi tarjoaa alustan sananvapaudelle ja erilaisten ihmisten näkökulmille sekä mielipiteille.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	-	Myönteinen vaikutus	Mediakasvatuksen myönteiset vaikutukset	Saavutettavuudessa epäonnistuminen tarkoittaa konsernille sitä, ettei se tavoita yleisöä kattavasti joko johtuen kielellisistä esteistä (ei osata suomea) tai jakelumuodon saavutettavuusongelmista johtuen.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	Sananvapaus	Taloudellinen mahdollisuus	Sananvapauden vaalimisen taloudelliset mahdollisuudet	Saavutettavuudessa onnistuminen tuo lisää asiakkaita ja mainehyötyä.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen riski	Riski epäonnistua saavutettavuudessa		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Taloudellinen mahdollisuus	Saavutettavuuden mahdollisuudet		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Myönteinen vaikutus	Paikallisen tiedon levittämisen myönteiset vaikutukset	Laaja paikallismedioiden verkosto edesauttaa luotettavan ja olellaisen tiedon saantia paikkakunnilla ympäri Suomea. Uutiserämaiden syntyminen heikentää paikallisyhteisöjen tiedonsaantia ja virheellisen tiedon levittäminen heikentää ihmisten luottamusta.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen riski	Tilajien, lukijoiden ja mainostajien vähenemisen riski		Omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Myönteinen vaikutus	Paikallisyhteisöjen ja paikallisen elinkeinoelämän vaaliminen	Paikalliset mediat vahvistavat paikallisen elinkeinoelämän toimintaa ja ylläpitävät paikallisyhteisön aktiivisuutta.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen mahdollisuus	Pitkän lukijasuhteen rakentaminen ja uudet asiakkaat		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset moniäänisistä sisällöistä		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Kielteinen vaikutus	Mahdollisten uutiserämaiden syntymisen kielteisen vaikutukset		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Keskipitkä-pitkä aikaväli	Mahdollinen
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen mahdollisuus	Innovaatioiden ja uusien palveluiden mahdollisuudet		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Vastuulliset markkinointikäytännöt	Myönteinen vaikutus	Luotettavaan tietoon perustuvat markkinointisisällöt		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Vastuulliset markkinointikäytännöt	Taloudellinen mahdollisuus	Vastuullisen markkinoinnin kautta tuleva taloudellinen liiketoimintahyöty		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Henkilönsuoja	Kielteinen vaikutus	Tietosuojaan tai yksityisyyteen kohdistuvat loukkaukset	Tietosuoja ja tietoturva aiheena (erityisesti negatiivisten vaikutusten ja taloudellisen riskin kannalta) ei ylittänyt kvantitatiivista olennaisten aiheiden raja-arvoa, mutta se päätettiin keskusteluissa konsernin johdon kanssa sisällyttää silti olennaisimpien aiheiden listalle.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen

ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Oleellinen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittaminen							
Yrityskulttuuri & korruptio ja lahjonta	-	Taloudellinen mahdollisuus	Hyvä ja avoimesti kuvattu hallinto	Hyvä ja avoimesti esille tuotu hallinto ylläpitää luottamusta konserniin. Vihreän rahoituksen/sijoitusten saatavuus paranee, rahan hinta, positiivinen vaikutus hyvien kumppanuuksien ja asiakkuuksien rakentamiseen.	Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Keskisuomalainen-konsernin olennaisten vastuullisuusvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi suoritettiin kaksoisolennaisuuden periaatteita noudattaen ensimmäistä kertaa vuonna 2023 ja se valmistui vuonna 2024. Prosessissa menetelminä käytettiin julkisiin ja sisäisiin materiaaleihin perustuvaa selvitystyötä, sidosryhmäkyselyjä ja -haastatteluita, Keskisuomalainen-konsernin asiantuntijoiden ja johdon olennaisuusarviointia sekä työryhmätapaamisia. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus validoi kaksoisolennaisuusarvioinnin lopputulokset.

Kontekstin ymmärtäminen: tausta-analyysi ja sidosryhmien kuuleminen

ESRS 1 kolmannen luvun (Komission delegoitu asetus (EU) 2023/2772) ja EFRAG:n IG 1 -soveltamisoppaan suositusten mukaisesti toteutettu Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysi pohjautui jo olemassa oleviin Keskisuomalainen-konsernin sisäisiin materiaaleihin ja ympäristöjärjestelmään, joiden avulla tarkasteltiin käytänteitä sosiaalisten ja ympäristövaikutusten tunnistamiseen, hallitsemiseen, korjaamiseen ja raportointiin.

Tausta-analyysi aloitettiin kartoittamalla Keskisuomalainen-konsernin toimet, liikesuhteet ja maantieteelliset alueet, jotta voitiin luoda käsitys siitä missä kohdin konsernin liiketoimintamallia ja arvoketjua kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ilmenevät tai voivat ilmetä. Tausta-analyysissä perehdyttiin Keskisuomalainen-konsernin sisäisiin materiaaleihin; muun muassa strategia- ja vastuullisuusaineistoihin, vuosikertomukseen sekä sisäisiin ympäristövaikutus- ja riskiarviointeihin. Lisäksi tarkasteltiin kestävyysnäkökulmasta muun muassa Keskisuomalainen-konsernia koskettavaa EU-lainsäädäntöä, vakiintuneita sektorikohtaisia kestävyysstandardeja ja -viitekehyksiä, media-alan tutkimuksia sekä verrokkeja. Konsernin merkittävimmät kestävyysaiheet liittyivät tausta-analyysin perusteella ilmastonmuutokseen, omiin työntekijöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin sekä riippumattomaan journalismiin. Lisää aiheita tunnistettiin myöhemmin prosessissa.

Myös Keskisuomalainen-konsernin eri sidosryhmien näkemyksiä selvitettiin osana prosessia toteuttamalla kyselyjä ja haastatteluja avainsidosryhmille. Sidosryhmien näkemyksissä painoutuivat esimerkiksi painotoiminnan päästöt ja metsänkäytön vaikutukset, media-alan murros ja siihen liittyvät työpaikkojen epävarmuus sekä luotettavan ja riippumattoman tiedon välitys sidosryhmille.

Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

Tunnistetut kestävyysvaikutukset arvioitiin vakavuuden (ennen lieventäviä toimenpiteitä) ja todennäköisyyden perusteella. Sekä myönteiset että kielteiset vaikutukset arvioitiin 1-5 arviointiasteikolla. Vakavuutta pisteyttäessä huomioitiin vakavuuden mittakaava, laaja-alaisuus ja kielteisten vaikutusten osalta vaikutusten korjaamaton luonne. Pisteytyksen avulla yksittäiset vaikutukset asettuivat tärkeysjärjestykseen. Vaikutusten olennaisuus määrittyi kokonaispisteytyksen (vakavuus x todennäköisyys) perusteella, kun pistemäärä ylitti kaikkien vaikutusten keskiarvon.

Vastaavasti jokainen tunnistettu riski ja mahdollisuus pisteytettiin todennäköisyyden ja taloudellisten vaikutusten mahdollisen suuruuden perusteella, kumpikin viisiportaisella arviointiskaalalla (1-5), samalla metodologialla kuin vaikutusten arvioinnissa. Kestävyysriskien arvioinnissa oli mukana Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen ja johtoryhmän jäseniä, jotka vastaavat Keskisuomalainen-konsernin riskienhallinnasta. Kullekin riskille ja mahdollisuudelle määrytyi olennaisuuspistearvo arvioidun taloudellisten vaikutusten ja todennäköisyyden tulona, joiden perusteella pystyttiin asettamaan yksittäiset riskit ja mahdollisuudet tärkeysjärjestykseen. Suurin osa vaikutusten välisestä riippuvuudesta taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyivät hiilidioksidipäästöihin. Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa edesauttaa ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Päästöjen vähentämiseen liittyy sekä taloudellisia mahdollisuuksia (esimerkiksi alhaisempi energian hinta) että taloudellisia riskejä (esimerkiksi investoinnit uusiutuvaan energiaan tai uusiutuvaan energiaa hyödyntäviin ajoneuvoihin). Aktiivinen ja kunnianhimoinen ilmastotyö voi tuoda Keskisuomalainen-konsernille positiivista mainetta ja vahvistaa konsernin brändiä.

Kaikki olennaiset aiheet ovat Keskisuomalainen Oyj:n johdon ja hallituksen arvioimia ja hallituksen vahvistamia. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus vastaa Keskisuomalainen-konsernin riskienhallinnasta ja liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Operatiivisella tasolla toimiva johto emo- ja tytäryhtiöissä huolehtii riittävän kattavan ja ajantasaisen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Koska Keskisuomalainen Oyj:n vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi tehtiin ensimmäistä kertaa vuonna 2023 ja se valmistui vuonna 2024, kaksoisolennaisuusanalyysin tässä vaiheessa näiden tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi ei ollut vielä integroituna Keskisuomalainen-konsernin yleiseen riskienhallintaprosessiin. Vuonna 2024 olennaisia kestävyysaiheita, sekä niiden tunnistamista, arviointia ja hallintaa, on soveltuvin osin huomioitu käytössä olevien riskienhallinta- ja johtamisprosessien yhteydessä ja siten integroitu yleisiin riskienhallinta- ja johtamisprosesseihin.

Vastuullisuutta johdetaan Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja vastuullisuusjohtajan toimesta sekä jalkautetaan vastuullisuuden ohjausryhmän avustuksella ja vastuullisuus on integroitu osallisten työtehtäviin sekä noudattaa konsernin päätöksentekoprosessia.

Prosessin tavoitteena oli yleisellä tasolla kartoittaa Keskisuomalainen-konsernin omien toimintojen ja arvoketjun keskeiset osatekijät sekä niihin liittyvät kestävyysaiheet, hyödyntämällä kohtuullisin keinoin saatavilla olevaa tietoa. Tapauksissa, joissa tietoa esiintymistodennäköisyydestä oli vaikea hankkia tai arvioida – erityisesti arvoketjun myöhemmissä vaiheissa tai pitkällä aikavälillä – ne määriteltiin mahdollisiksi vaikutuksiksi ja arvioitiin sen mukaisesti.

Kaksoisolennaisuusanalyysi tullaan tarkastamaan vuosittain ja arvioimaan tarvetta uudelleen arviointiin.

Ilmastonmuutosta koskeva tunnistamis- ja arviointiprosessi

Keskisuomalainen-konsernin ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa sovellettiin samoja menetelmiä kuin muillakin osin yllä kuvatussa Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa. Ilmasto koskevien vaikutusten arvioinnissa (mukaan lukien kasvihuonekaasupäästöt sekä näiden tosialliset ja mahdolliset lähteet) hyödynnettiin sisäisiä ympäristövaikutusarvioita ja näihin liittyvää informaatiota, kuten päästölasennan ja energiankulutuksen määrällisiä ja laadullisia tietoja. Näiden osalta konserni on selvittänyt ja auditoinut oleelliset kasvihuonepäästölähteensä paino- ja jakelutoiminnassa sekä arvioinut muiden konsernin liiketoimintojen osalta sisäisesti oleelliset päästölähteet vuosittain. Konsernilla ei ole muita oleellisia kasvihuonepäästöjä, kuten esimerkiksi mustasta hiilestä aiheutuvia tai alailmakehän otsooniin vaikuttavia päästöjä. Vaikutusten arvioinnissa hyödynnettiin myös sektorikohtaisia standardeja ja viitekehyksiä sekä sidosryhmien kanssa toteutettuja haastatteluja ja kyselyjä.

Myös fyysisten riskien ja siirtymäriskien arvioinnissa hyödynnettiin edellä listattuja materiaaleja. Keskisuomalainen-konserni ei ole kuitenkaan vielä huomioinut (suurten päästöjen) ilmastokenaarioita eikä yleisesti toteuttanut systemaattista resilienssianalyysia ilmasto koskevien fyysisten ja siirtymäriskien osalta. Tämän vuoksi Keskisuomalainen-konserni ei pysty myöskään vielä ilmoittamaan tarkasti konsernin liiketoimintojen ja varojen altistumista ja herkkyyttä ilmastoon liittyville vaaroille ja siirtymätapahtumille ilmastokenaarioiden puitteissa eri aikaväleillä. Myöskään siirtymätapahtumista seuraavia mahdollisuuksia ei pystytäkään vielä arvioimaan. Keskisuomalainen-konsernin resilienssianalyysi ja tähän liittyvä ilmastokenaarioiden arviointi tullaan tekemään vuoden 2025 aikana liittyen konsernin ilmastotavoitteiden uudelleenasetantaan.

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeva tunnistamis- ja arviointiprosessi

Keskisuomalainen-konserni on tarkastellut todellisia ja mahdollisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia sekä riippuvuuksia biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä niiden palveluista omien toimipaikkojensa sijainneissa eri arvoketjun vaiheissa arvioimalla toimintansa ympäristöriskien ilmaantuvuutta liiketoiminnon osittain. Konsernin tarkastelussa ei ole huomioitu biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien siirtymä- tai järjestelmäriskejä tai mahdollisuuksia. Lisäksi konserni on ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän puitteissa tunnistanut riippuvuuksia omien toimipaikkojensa sijainneissa. Ekosysteempalvelujen häiriintymisen esiintymistä ei ole tässä yhteydessä tutkittu.

Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa ei ole tunnistettu biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, minkä vuoksi biologista monimuotoisuutta koskeville lieventäville toimenpiteille ei ole todettu tarvetta. Keskisuomalainen-konsernilla ei myöskään ole toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai niiden läheisyydessä, eikä sen toiminta vaikuta kielteisesti luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymiseen.

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva tunnistamis- ja arviointiprosessi

Keskisuomalainen-konserni on Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysin ja yllä kohdassa Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista kuvattujen menetelmien avulla seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan sekä arvoketjunsä alku- ja loppupäässä. Konsernille olennaiseksi vaikutukseksi on tunnistettu kierrätettävien ja runsaasti saatavilla olevien materiaalien hyödyntäminen resurssien ulosvirtauksissa. Tunnistetun vaikutuksen yhteys asetettuihin tavoitteisiin sekä jätteen kiertoasteeseen ja resurssien sisäänvirtauksiin määritellään tarkemmin osana vuonna 2025 voimaan astuvaa konsernin ilmasto- ja ympäristöpolitiikkaa.

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kuuleminen

Resurssin käyttöä ja kiertotaloutta koskevien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemisessa käytettiin samoja menetelmiä kuin muiltakin osin Keski-suomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä toteutetussa sidosryhmien kuulemisessa. Sidoryhmiä pyydettiin osana Keski-suomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysia vuonna 2023 toteutetussa kyselyssä arvioimaan Keski-suomalainen-konsernin vastuullisuustyötä ja aiheita, jotka olisivat konsernin vastuullisuustyössä olennaisia. Sidoryhmien näkemykset on otettu huomioon Keski-suomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja määrittelyssä sekä konsernin vuonna 2025 voimaan astuvaa vastuullisuusohjelmaa laadittaessa. Sidoryhmäanalyysit toimivat pohjana olennaisten kestävyysaiheiden tunnistamiseen, analysointiin ja hallintaan.

Muita ympäristöaiheita koskeva tunnistamis- ja arviointiprosessi

Keski-suomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä arvioitiin myös E2 Pilaantumiseen ja E3 Vesivarat ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Näiden arviointipisteitys jäi kuitenkin matalaksi, joten ne katsottiin Keski-suomalainen-konsernille epäolennaisiksi aiheiksi. Ympäristöhaitat, jotka voisivat juontua painolaitosten kemikaaleista, on katsottu niin vähäisiksi, ettei kyseinen aihe noussut olennaiseksi. Kuten myös vedenkulutuksen katsottiin olevan painolaitoksissa varsin pientä. Keski-suomalainen-konserni ei omista tehtaita.

Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olellainen/ epäolellainen	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olellainen	s. 40
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olellainen	s. 40
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10				Olellainen	s. 42
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolellainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolellainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolellainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolellainen	

ESRS E1-1	14 kohta	Siirtymäsunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Olellainen	s. 68
ESRS E1-1	16 kohdan g alakohta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d-g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Epäolellainen	
ESRS E1-4	34 kohta	Kasviuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Olellainen	s. 71
ESRS E1-5	38 kohta	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Olellainen	s. 72
ESRS E1-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5				Olellainen	s. 72
ESRS E1-5	40-43 kohta	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6				Olellainen	s. 72
ESRS E1-6	44 kohta	Kasviuonekaasujen Scope 1 -, Scope 2 - ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Olellainen	s. 73
ESRS E1-6	53-55 kohta	Kasviuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Olellainen	s. 74
ESRS E1-7	56 kohta	Kasviuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolellainen	
ESRS E1-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttiut ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolellainen	

ESRS E1-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Epäolennainen	
ESRS E1-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski					Epäolennainen	
ESRS E1-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat - Vakuuden energiatehokkuus			Epäolennainen	
ESRS E1-9	69 kohta	Ilmatoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Epäolennainen	
ESRS E2-4	28 kohta	Kunin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen	
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen	
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen	
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen	
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen	
ESRS 2 - IRO-1 - E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7				Epäolennainen	
ESRS 2 - IRO-1 - E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen	
ESRS 2 - IRO-1 - E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15				Oleellinen	s. 78

ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13			Epäolennainen	
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9			Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13			Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12			Epäolennainen	
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			Olellainen	s. 86
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Olellainen	s. 86
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11			Olellainen	s. 86
ESRS S1-1	23 kohta	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1			Olellainen	s. 87
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5			Olellainen	s. 88
ESRS S1-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Olellainen	s. 90
ESRS S1-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3			Olellainen	s. 90
ESRS S1-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Epäolennainen	
ESRS S1-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8			Epäolennainen	
ESRS S1-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7			Olellainen	s. 90
ESRS S1-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Olellainen	s. 90
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13			Epäolennainen	
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			Olellainen	s. 92
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4			Olellainen	s. 92

ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olellainen	s. 92
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olellainen	s. 92
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olellainen	s. 92
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolellainen	
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolellainen	
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olellainen	s. 96
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olellainen	s. 100
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olellainen	s. 100
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olellainen	s. 102
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15				Olellainen	s. 106
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojele	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6				Olellainen	s. 107
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olellainen	s. 108
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16				Olellainen	s. 108

Yleiset tiedot			
ESRS 2			
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	40	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	40	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	40	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	41	
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	42	
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	42	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	42	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	43	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	46	
SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	46	
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50	
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	52	

Ympäristötiedot			
ESRS E1			
Ilmastonmuutos			
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	68	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	68	
ESRS 2, SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	69	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	51, 69	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	69	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	70	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	71	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	72	
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1 -, Scope 2 - ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	73	

Ympäristötiedot			
ESRS E4			
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	77	
ESRS 2, SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	77	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	51	
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	77	
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	79	
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	79	

Ympäristötiedot			
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	51, 81	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	81	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	82	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	83	
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	83	

Sosiaaliset tiedot			
ESRS S1	Oma työvoima		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	85	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	86	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	87	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	88	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	88	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	89	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	89	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	90	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	90	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	90	

Sosiaaliset tiedot			
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	92	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	92	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	93	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	93	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	93	
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	93	

Sosiaaliset tiedot			
ESRS S3	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	95	
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	96	

Sosiaaliset tiedot			
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	98	
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	100	
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	101	
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	101	
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	102	
S4-5	Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	103	

Hallintotapatiedot			
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	105	
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	106	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	107	
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	108	

Oleonnaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessia sekä kynnysarvojen käyttöä on kuvailtu kohdassa Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Ympäristötiedot EU-taksonomia

EU-taksonomia

EU-taksonomatiedot

EU-taksonomia on Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2020/852 (taksonomia-asetus) määritelty kestävän taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä, jonka tavoitteena on lisätä kestävää sijoittamista ja ohjata pääomavirtoja kestäviksi katsottuihin teknologioihin ja liiketoimintoihin. Taksonomia-asetus sisältää listan ns. taksonomiakelpoisista taloudellisista toiminnoista kriteereineen, joiden täytyessä voidaan lainsäädännön silmissä osoittaa toiminnan merkittävästi edistävän yhtä EU:n talousalueen kuudesta kestävyystavoitteesta:

Ilmastonmuutoksen hillintä

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele

Siirtyminen kiertotalouteen

Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja vähentäminen

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele

Jos toiminta osoittaa merkittävästi edistävänsä yhtä kestävyystavoitetta samalla kun se ei merkittävästi haittaa muiden tavoitteiden saavuttamista, ja on ottanut käyttöön ns. vähimmäistason suojatoimet sosiaalisten rikkomusten välttämiseksi omassa sekä merkittävien liikekumppanuuksien toiminnassa, voidaan toiminnan sanoa olevan taksonomian mukaista ja täten EU:n kriteerien mukaisesti kestävä.

EU-taksonomia luokittelee nyky muodossaan sellaiset taloudelliset toiminnot, joiden nähdään olevan erityisessä avainasemassa EU:n pyrkimyksissä siirtyä kestävämpään talouteen. Siksi järjestelmä tunnistaa ensisijaisesti energia-, liikenne-, jätehuollon ja rakennusalan toimintoja. Keskisuomalainen-konsernin mediaan, painatukseen sekä viestintään liittyvät pääliiketoiminta-alueet eivät lukeudu EU:n priorisoimien toimintojen joukkoon, ja ovat siksi toistaiseksi taksonomatarkastelun ulkopuolella. Keskisuomalainen-konsernin taksonomiakelpoisuus painottuukin kiinteistöliiketoimintaan.

Taksonomia-arviointi

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus todettiin vertailemalla Keskisuomalainen-konsernin tilikauden toimintoja taksonomiassa listattujen toimintojen kuvauksiin ja näiden teknisiin kriteereihin. Koska suurin osa Keskisuomalainen-konsernin mediapalveluista ja -tuotteista sekä markkinointiin ja viestintään liittyvistä palveluista on toistaiseksi taksonomian ulkopuolella, rajoittuu taksonomia-arviointi seuraaviin taksonomiakelpoisiin liiketoimintoihin:

CCM 7.7. Rakennusten hankinta ja omistaminen

Keskisuomalainen-konsernin omistamat kiinteistöt eri puolella Suomea tuottavat vuokratuloa. Rakennukset eivät nykyisellään täytä ilmastonmuutokseen liittyvien tavoitteiden teknisiä kriteereitä (mm. luokan A energiatehokkuustodistuksen vaatimusta) eivätkä siten ole taksonomian mukaisia.

CCA 8.3. Radio- ja televisiotoiminta

Keskisuomalainen-konsernin radiotoiminta. Vaikka radiotoimintaan kohdistuvat fyysiset ilmatoriskit ovat merkitykseltään vähäisiä, Keskisuomalainen-konserni ei ole selvittänyt radiolähetystensä osuutta, joiden voidaan tulkita lisäävän yleistä tietoisuutta ilmastonmuutokseen sopeutumisesta, joka olisi edellytys (EU) 2020/852 11 artiklan 1 kohdan b alakohdassa tarkoitetulle taksonomian mukaiselle mahdollistavalle toiminnalle.

CCM 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus

Keskisuomalainen-konsernin kiinteistöissä on 2024 vaihdettu jäähditys- ja lisälämmitysjärjestelmiä energiatehokkaampiin. Uuden laitteiston komponenteista ja järjestelmistä ei ole toistaiseksi tiedossa täyttävätkö ne direktiivin 2010/31/EU tarkat vaatimukset eivätkä siten ole laskettavissa taksonomian mukaisiksi.

CCM 6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut

Keskisuomalainen-konsernin toimintamenoja (OpEx) kohdistuu konsernin jakelutoimintoa suorittavaan autokantaan, jonka ajoneuvoista 63 % ovat Euro VI -standardin mukaisia. Näiden joukossa ei kuitenkaan ole toistaiseksi ajoneuvoja, jotka eivät tuota lainkaan hiilidioksidipäästöjä (pakokaasuja) eivätkä siten ole taksonomian mukaisia.

Ympäristöön liittyviin kestävyystavoitteisiin keskittyvään taksonomia-asetukseen sisältyy myös sosiaalisen vastuun varmistamisen komponentti: vähimmäistason suojatoimet (minimum safeguards). Sosiaalisen kestävyuden vähimmäistason suojatoimilla taksonomia-asetus tarkoittaa yrityksen menettelyjä sen varmistamiseksi, että toiminnassa noudatetaan 1) OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille sekä 2) yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n ohjaavissa periaatteissa mainittuja vastuullista liiketoimintaa koskevia linjauksia. Käytännössä tämä nykytulkinnan mukaisesti edellyttää yritykseltä ihmisoikeuksien ja hyvien työolosuhteiden toteutumiseen, korruption ja lahjonnan torjumiseen, reilun kilpailun varmistamiseen sekä veronsäännösten noudattamiseen tähtääviä riskienhallintaprosesseja.

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suoja-toimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
Teksti		TEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävä (taksonomian mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävästä (taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		-	0,0 %														0,0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot																	-			
Josta siirtymätoiminnot																	-			
A.2 Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävä (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																				
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	1 115,6	0,6 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,5 %			
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7	1 750,8	0,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,7 %			
Taksonomiakelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		2 866,3	1,4 %	0,9 %	0,6 %												1,2 %			
A Taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		2 866,3	1,4 %	0,9 %	0,6 %												1,2 %			
B EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		199 790,2	98,6 %														98,8 %			
YHTEENSÄ		202 656,6	100,0 %														100,0 %			

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri						"Ei merkittävästi haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)		
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)			Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (18)
Teksti	TEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	-	0,0 %															0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot																	-		
Josta siirtymätoiminnot																	-		
A.2 Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Radio- ja televisio-toiminta	CCA 8.3	114,8	0,4 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7	1 126,6	3,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,8 %		
Energiatietokoneiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	5,0	0,0 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,2 %		
Taksonomiakelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		1 246,4	4,3 %	3,9 %	0,4 %												6,0 %		
A Taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		1 246,4	4,3 %	3,9 %	0,4 %												6,0 %		
B EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot		27 819,3	95,7 %														94,0 %		
YHTEENSÄ		29 065,7	100,0 %														100,0 %		

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri						"Ei merkittävästi haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)				
Teksti	TEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		-	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot																	-		
Josta siirtymätoiminnot																	-		
A.2 Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6	658,0	10,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								8,3 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7	570,2	9,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								9,0 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		1 228,1	20,3 %	20,3 %													17,3 %		
A Taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		1 228,1	20,3 %	20,3 %													17,3 %		
B EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot		4 826,4	79,7 %														82,7 %		
YHTEENSÄ		6 054,6	100,0 %														100,0 %		

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta

Laskentaperiaate ja lisätietoja tulosindikaattoreista

Tässä osiossa kuvataan periaatteet, joiden mukaan delegoidussa säädöksessä (EU) 2021/2178 vaa-
dittujen tulosindikaattorisuhdelukujen osoittajat ja nimittäjät laskettiin. Keskiuomalainen-konser-
nin konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön hyväksytyjen tilinpäätösstandardien (IFRS)
mukaisesti (lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedosta 1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperusteet). De-
legoitu säädös vaatii yhtiöitä kertomaan miten ne ovat vältäneet kaksinkertaisen huomioon otta-
misen kohdentaessaan liikevaihdon, pääomamenojen (CapEx) ja tiettyjen toimintamenojen (OpEx)
osuuksia taksonomiakelpoiseksi todettuihin taloudellisiin toimintoihin, eli vaadittujen indikaatto-
risuhdelukujen osoittajaksi: taksonomiakelpoisiksi todetut toiminnot vastaavat Keskiuomalai-
nen-konsernin kirjanpidossa erikseen seurattavia liiketoiminta-alueiden kustannuspaikkoja, mikä
mahdollisti talouslukujen tarkan kohdistamisen.

Liikevaihto

Taksonomiakelpoiseksi arvioitu liikevaihto-osuus (tulosindikaattorisuhdeluvun osoittaja) koostuu asia-
kassopimusten mukaisesta tuloutuksesta ja omistettujen kiinteistöjen vuokratuloista. Nimittäjä käsit-
tää konsernitilinpäätöksen tuloslaskelmassa tunnistetun tilikauden liikevaihdon kokonaisuudessaan.

Pääomamenot (CapEx)

CapEx-pääomamenojen indikaattoriin on sisällytetty lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödyk-
keisiin ennen poistoja, arvonalentumisia tai käyvän arvon muutoksia tilikauden aikana (lisätietoja
konsernitilinpäätöksen liitetiedoista 14. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo, 17. Aineelliset käyttö-
omaisuushyödykkeet sekä 18. Käyttöomaisuuserät). Keskiuomalainen-konsernin pääliiketoiminnan
ollessa toistaiseksi taksonomialuokittelujärjestelmän ulkopuolella, ei ole laadittu taksonomiarapor-
toinnin muotoa koskevaa delegoidun säädöksen tarkoittamaa muodollista CapEx-suunnitelmaa.

Toimintamenot (OpEx)

Taksonomiakelpoiset delegoidun säädöksen tarkoittamat toimintamenot (OpEx) liittyvät konser-
nin taksonomiakelpoisiin omaisuuseriin ja taksonomiakelpoisiksi arvioituihin hankittuihin ulkoisiin
palveluihin, ja sisältävät kaikki suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka on ollut mahdollista
eritellä. Pääasiassa toimintamenot koostuvat kiinteistöjen korjauksista, huoltosopimusmenoista, re-
monttikuluista ja näihin kytkeytyvistä konsultointipalveluista, autokannan leasing-sopimusmenoista
sekä tuotantokoneiden ylläpitoon ja huoltoon liittyvistä pääomittamattomista kuluista.

Keskiuomalainen-konsernilla ei ollut suoria kytköksiä delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 tar-
koittamaan ydinenergiaan tai fossiiliseen kaasuun perustuvaan energiantuotantoon.

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot		
Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähköä tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Ympäristötiedot

Ilmastonmuutos

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Ilmatoon liittyviä näkökohtia ei ole huomioitu Keski-suomalainen-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten ansioissa vuonna 2024.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Keskisuomalainen-konserni valmistelee ja pyrkii hyväksymään ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman vuoden 2025 aikana. Siirtymäsuunnitelmassa määriteltävät ilmastonmuutosta koskevat tavoitteet ja toimet tavoitteisiin pääsemiseksi tulevat olemaan tieteeseen perustuvia SBTi:n (Science Based Targets initiative) mukaisesti ja linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keski-suomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Ilmastonmuutoksen hillintä	-	Myönteinen vaikutus	Päästövähennyksien myönteiset vaikutukset	Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa edesauttaa ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Päästöjen vähentämiseen liittyy sekä taloudellisia mahdollisuuksia (esim. alhaisempi energian hinta) että taloudellisia riskejä (esim. investoinnit uusiutuvaan energiaan tai uusiutuvaa energiaa hyödyntäviin ajoneuvoihin). Aktiivinen ja kunnianhimoinen ilmastotyö voi tuoda konsernille positiivista mainetta ja vahvistaa konsernin brändiä.	Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Ilmastonmuutoksen hillintä	-	Taloudellinen mahdollisuus	Brändin vahvistumisen luomat mahdollisuudet		Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Ilmastonmuutoksen hillintä	-	Kielteinen vaikutus	Hiilidioksidipäästöt		Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	-	Taloudellinen riski	Päästöjen vähentämisen kustannukset ja taloudelliset riskit		Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Energia	-	Taloudellinen riski	Energian saatavuuden ja hintavaihtelun riskit	Energiakriisien vaikutukset hintoihin ja tietyn energiamuodon saatavuuteen liittyvät riskit.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Energia	-	Taloudellinen mahdollisuus	Säästöt energiatehokkuudesta	Energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan tehtävien investointien säästöt ja kannattavuuden parantuminen pitkällä aikavälillä.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	

Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Liiketoimintamallin ja strategian ilmastokestävyys

Kaikki Keski-suomalainen Oyj:n toteuttamassa kaksoisolenaisuuden arvioinnissa tunnistetut olenaiset riskit ovat siirtymäriskejä. Keski-suomalainen-konsernin tarkempi ilmastokestävyys arviointi, näihin liittyvä skenaarioanalyysi sekä resilienssianalyysi valmistellaan vuoden 2025 aikana.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kuvauksesta ilmastoon liittyvien olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista voit lukea lisää osiosta ESRS 2 Yleiset tiedot kohdasta Kuvaus olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Keski-suomalainen-konsernin ympäristöpolitiikka

Keski-suomalainen-konsernin ympäristötoiminnoissa kestävän kehityksen perustana on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, ympäristölainsäädäntö, viranomaisten vaatimukset sekä asiakkaiden ja sidosryhmien toiveet ja odotukset. Vuonna 2024 konsernissa on ollut voimassa sertifioituun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään pohjautuva ympäristöpolitiikka. Ympäristöpolitiikan soveltamisalaa ovat konsernin painot, tutkimusyhtiöt, ulkomainosyhtiöt ja kiinteistöliiketoiminta sekä emoyhtiö Keski-suomalainen Oyj. Soveltamisalaa kuuluvat Keski-suomalainen-konsernin yhtiöt ovat Keski-suomalainen Oyj, Esa Digital Oy, IROResearch Oy Tutkimustoimisto, Kiinteistö Oy Lehtikaari 1, Lehtisepät Oy, Tietoykkönen Oy, Neonmedia Oy sekä Kiinteistö Oy Tahko Twinhills 213. Muut konsernin yhtiöt ovat ympäristöjärjestelmän soveltamisalan ulkopuolella.

Ympäristöpolitiikan toteutumisen seuranta

Ympäristöpolitiikan toteutumista seurataan sisäisillä auditoinneilla ja johdon katselmuksilla. Sisäisen auditoinnin tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset toiminnan ja ympäristöjärjestelmän kehittämistarpeet. Lisäksi auditoinneissa varmistetaan, että ympäristöpolitiikka ja toiminta vastaa ISO 14001 -standardin vaatimuksia. Ympäristöjärjestelmän katselmus toteutetaan säännöllisesti Keski-suomalainen-konsernin johdon toimesta, jotta varmistetaan järjestelmän jatkuva soveltuvuus, asianmukaisuus ja tehokkuus. Painotoiminnassa Lehtisepät Oy toteuttaa myös oman johdon katselmuksen, jonka tavoite on varmistaa riittävä tavoitteiden toteutus ja seuranta painotuotannossa. Katselmuksiin sisältyy ympäristöjärjestelmän, -politiikan, -päämäärien ja tavoitteiden parannusmahdollisuuksien ja muutostarpeiden arviointi. Johdon katselmuksessa seurataan myös sidosryhmien etujen, tarpeiden ja odotusten huomioinnin toteutumista – mahdollisia toimenpiteitä vaativia sidosryhmiin liittyviä poikkeamia ovat esimerkiksi lukijoiden, tilaaja- ja ilmoittaja-asiakkaiden, naapuruston tai muiden sidosryhmien ympäristökomentointi ja valitukset.

Vastualueet

Keski-suomalainen-konsernin ympäristöperiaatteet on käsitelty Keski-suomalainen Oyj:n johdossa ja konsernin ympäristöpolitiikka on Keski-suomalainen Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymä. Keski-suomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa Keski-suomalainen-konsernin ympäristöperiaatteiden määrittämisestä ja valvonnasta. Konsernin yksiköiden vetäjät vastaavat toimintaperiaatteen ympäristötoimenpiteiden määrittämisestä, toteutumisesta ja valvonnasta.

Keskeisten sidosryhmien kuuleminen

Osana Keski-suomalainen-konsernin ympäristötyötä Keski-suomalainen Oyj:n johtoryhmä tarkastelee toimintaympäristöä ja sen muutoksia konsernin strategiatyön osana. Strategiassa tunnistetaan toimintaympäristön haasteet ja muutokset sekä määritellään tavoitteet toiminnan kehittämiseksi. Strategia ohjaa yksiköiden liiketoiminnan kehittämistä. Osana prosessia, konserni tarkkailee sidosryhmien tarpeita ja odotuksia sekä näitä koskevia velvoitteita. Kyseisiä tekijöitä on huomioitu ympäristöpolitiikkaa laadittaessa.

Toimintaperiaatteesta tiedottaminen sidosryhmille

Keski-suomalainen-konserni viestii ympäristöpolitiikasta Keski-suomalainen Oyj:n verkkosivujen ja konsernin intran kautta sekä toteuttaa tarvittaessa koulutuksia aiheesta henkilöstölle ja asiaankuuluville sidosryhmille.

Muut ilmastomuutosta koskevat toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöpolitiikan lisäksi ympäristöseikat, mukaan lukien ilmasto-seikat, huomioidaan Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen joulukuussa 2024 vahvistamissa konsernin hankintaohjeessa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa. Konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa on asetettu seuraavat ilmastomuutosta koskevat vaatimukset

- Tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja vastaa ilmasto- ja ympäristövaikutusten ja -riskien raportoinnista Keskisuomalainen-konsernille sekä toimittaa riittävät tiedot päästöraportoinnista ja hiilijalanjäljen laskemisesta kestävyysraportointidirektiivin (CSRD), kirjanpitolain ja paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti
- Tavarantoimittajan tai palveluntarjoajan tulee toiminnassaan pyrkiä energiankulutuksen vähentämiseen
- Tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja sitoutuu harjoittamaan liiketoimintaansa Pariisin ilmastositoumuksen tavoitteiden mukaisesti.

Ilmastomuutosta koskevaan toimintaperiaatteeseen liittyvät vastuullisuusseikat

Keskisuomalainen-konsernin vuotta 2024 koskeva ympäristöpolitiikka käsittelee seuraavia vastuullisuusseikkoja: hiilidioksidipäästöt, materiaalien ja energian käyttö sekä kulutus, kemikaalit sekä jätteet. Konsernissa vuonna 2025 voimaan astuva ympäristö- ja ilmastopolitiikka tulee koskemaan energiatehokkuutta sekä uusiutuvan energian käyttöönottoa ja näiden kautta ilmastomuutoksen hillintää. Vuonna 2025 voimaan astuva ympäristö- ja ilmastopolitiikka tulee koskemaan myös Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistettuja ilmastomuutosta koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Ilmastomuutosta koskevat tunnistetut olennaiset aihealueet ovat päästövähennyksien myönteiset vaikutukset, brändin vahvistumisen luomat mahdollisuudet, hiilidioksidipäästöt (kielteinen vaikutus), päästöjen vähentämisen kustannukset ja taloudelliset riskit, energian saatavuuden ja hintavaihtelun riskit, sekä säästöt energiatehokkuudesta (taloudellinen mahdollisuus).

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Nykyiset ja suunnitellut toimet

Vuonna 2024 ilmastomuutosta koskevat pääasialliset toimet Keskisuomalainen-konsernissa ovat olleet: päästöttömän sähkön osuuden nostaminen, päästölaskennan laajentaminen kattamaan koko konserni sekä energiatehokkuuden parantaminen. Konsernissa on siirrytty vuodesta 2022 alkaen uusiutuvan sähkön käyttöön kaikissa omissa kiinteistöissä sekä soveltuvin osin myös vuokratuissa kiinteistöissä. Konsernin yhdeksässä omassa kiinteistössä otetaan käyttöön uusiutuva kaukolämpö vuoden 2025 alusta. Jakelutoiminnassa siirrytään oman kaluston osalta uusiutuvan dieselin käyttöön vuoden 2025 alusta.

Osana vuonna 2025 voimaan astuvaa Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelmaa sekä vuonna 2025 laadittavaa ympäristö- ja ilmastopolitiikkaa ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit tulevat tarkentumaan ja koskemaan Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistettuja aihealueita. Konsernin vuonna 2025 voimaan astuvaan vastuullisuusohjelmaan sisältyvien toimien aiheiksi on tunnistettu

- Konsernitason ympäristö- ja ilmastopolitiikan laatiminen ja soveltaminen
- Huolellisuusveloitteen mukainen toiminta
- Konsernitason ilmastotiekartan ja siirtymäsuunnitelman laatiminen ja soveltaminen
- Jakelu- ja muun kuljetus- ja huoltokaluston uudistaminen vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin suunnitellun rotaation mukaisesti
- Kompensaation osuuden pienentäminen (jakelu ja painotuotteet)
- Päästövapaa kaukolämpö käyttöön suurimassa osassa (yli 50 %) isoissa kiinteistöissä
- Energiansäästöön ja -tehokkuuteen liittyvä koulutus osana vastuullisuuskoulutusta henkilöstölle
- Ulkomainoslaitteiden energiatehokkuuden parantaminen seuraten Ulkomainosliiton vastuullisuustavoitteita
- Digitaalisen hiilijalanjäljen laskeminen konsernitason tasolla
- Alkuperämerkitty vihreä sähkö suosituksena uusiin vuokrasopimuksiin (sopimusehdot)
- Jätteen korkea kierrätysaste
- Alkuperätodennetun paperin osuuden pitäminen 100 %

Lisäksi Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelmassa ilmastomuutosta koskevat tavoitteet asetetaan Pariisin ilmastositoumuksen kanssa yhteneviksi sekä tieteeseen perustuviksi.

Kyky toteuttaa toimet riippuen resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta

Keskisuomalainen-konsernin resurssien ja raaka-aineiden saatavuuteen liittyy kustannusriskejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin kykyyn toteuttaa päästöjen säästötoimia lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Toimien toteuttamiseen kohdennetut taloudelliset resurssit

Keskisuomalainen-konserni ei tällä hetkellä pysty raportoimaan toimenpiteiden toteutukseen kohdistettavia pääoma- ja toimintamenoja. Taloudellisiin resursseihin liittyvät tiedot tulevat saataville vuoden 2025 aikana.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Vuonna 2024 Keskisuomalainen-konserni ei ole seurannut toimintaperiaatteiden ja toimien edistymistä suhteessa tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, sillä raportointivuotta koskeva ympäristöpolitiikka ei käsittele vielä suoraan kyseisiä aihealueita. Konsernin kattava vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana ja astuu voimaan vuonna 2025, jolloin aikasidonnaiset ja tulossuuntautuneet tavoitteet asetetaan vuodesta 2025 alkaen. Kyseiseen vastuullisuusohjelmaan sisältyvien olennaisia aihealueita koskevien tavoitteiden aiheiksi on tunnistettu ympäristöjohtamisen kehittäminen ja kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1, 2 ja 3) vähentäminen. Vastuullisuusohjelmassa tarkennetaan myös tavoitteita koskevat toimenpiteet sekä mittarit tavoitteiden seurantaan. Vuoden 2025 aikana konserni tulee määrittelemään myös ilmastonmuutosta koskevan siirtymäsuunnitelman sekä tiekartan kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi. Ilmastotavoitteet tullaan asettamaan konserni- ja liiketoimintakohtaisesti ja niille tullaan määrittelemään omat perusarvot ja -vuodet. Päästövähennystavoitteet tullaan asettamaan tieteeseen perustuen SBTi-viitekehyksen mukaisesti ja linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 asteen lämpenemisen rajoitustavoitteen kanssa. Konserni pyrkii saamaan SBTi:n hyväksynnän tavoitteilleen vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuotta 2024 koskien Keskisuomalainen-konsernin paino- ja jakelutoiminnan osalta on jo kuitenkin määritelty pyrkimys saavuttaa Mediaaliiton media-alalle ja graafisen teollisuuden yrityksille asettamat alan hiilineutraaliutta koskevat päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä. Myös kyseinen pyrkimys tullaan muotoilemaan tulossuuntautuneeksi ja aikasidonnaiseksi tavoitteeksi vuoden 2025 aikana, osana siirtymäsuunnitelman ja päästövähennysten tiekartan määrittelyä.

Hiilestä irtautumisen keinot

Tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot Keskisuomalainen-konsernissa ovat uusiutuvan sähkön ja kaukolämmön hankinta sekä biopolttoaineisiin siirtyminen ja kaluston jatkuva uudistaminen vähäpäästöisempään suuntaan. Tarkemmat hiilestä irtautumisen keinot on määritelty konsernin paino- ja jakelutoiminnoissa, joista syntyy konsernin suurimmat päästöt. Hiilestä irtautumisen keinot sekä näiden määrälliset panokset tullaan tarkentamaan vuonna 2025 valmistuvassa siirtymäsuunnitelmassa ja tiekartassa kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi. Konserni on ympäristöjärjestelmänsä yhteydessä pyrkinyt analysoimaan erilaisten ilmastonmuutokseen liittyvien skenaarioiden mahdollisuudet ja niiden vaikutukset hiilestä irtautumisen keinoihin esimerkiksi ympäristön, teknologian ja markkinoiden muuttuessa. Näitä taustatietoja on käytetty arvioitaessa millaisiin päästöjä vähentäviin toimenpiteisiin tulee ryhtyä, jotta asetetut vähennystavoitteet voidaan saavuttaa. Tarkempi ilmastonmuutosta koskeva skenaarioanalyysi tullaan toteuttamaan vuoden 2025 aikana.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2674,65
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdityksen kulutus (MWh)	8029,83
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	10704,49
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27,31 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	327,07
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0,83 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	25,31
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdityksen kulutus (MWh)	28145,11
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	28170,42
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	71,86 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna kohtien 6, 7 ja 11 summana)	39201,98

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	193,44

	2024
Energiaintensiteetin laskennassa käytetty ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin oleva liikevaihto MEUR	202,66
Liikevaihto (muut) MEUR	0
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös) MEUR	202,66

Energiankulutuksen laskentaperiaatteet

Uusiutuvien energialähteiden kulutuksen laskennassa on osittain hyödynnetty Energiategollisuuden ja Energiaviraston arvioita uusiutuvan energian osuudesta. Näitä arvioita on käytetty silloin, kun suoria tietoja ei ole saatavilla. Ydinvoimaan pohjautuvan energiankulutuksen osuus perustuu kokonaisuudessaan arvioon. Lisäksi kaukolämpöön sisältyvä hukkalämpö on jaoteltu uusiutuvaan ja uusiutumattomaan energiaan kaukolämmön energialähdejakauman mukaisesti .

Energiaintensiteetin määrittämiseen käytetyt ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat

NACE-kategoria C18, Painaminen ja tallenteiden jäljentäminen.

Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi	2023	2024	Muutos	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	691		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	Ei vuositavoitetta
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	N/A		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	1 959		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	1 433		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	52 123		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	
1 Ostetut tavarat ja palvelut			11 154					
[Valinnainen alakategoria: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut			30 000					
2 Tuotantohyödykkeet			95					
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 - tai Scope 2 -päästöihin)			1 962					
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu			5 722					
5 Toiminnassa muodostuva jäte			79					
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen			1 610					
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne			1 396					
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät			N/A					
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä			N/A					
10 Myytyjen tuotteiden jalostus			N/A					
11 Myytyjen tuotteiden käyttö			70					
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa			45					
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät			N/A					
14 Franchising			N/A					
15 Investoinnit			N/A					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	54 782		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	N/A	N/A	54 256		Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu	Ei asetettu

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	270
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	268

	2024
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto MEUR	202,66
Liikevaihto (muut) MEUR	0,00
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä) MEUR	202,66

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa ja mittaamisessa käytetyt menetelmät

Keskisuomalainen-konserni käyttää päästöjen laskennassa GHG-Protocol Corporate -standardin (GHGP) mukaista Normative-laskentatyökalua ja ajanmukaisia päästöluokakohtaisia kertoimia. Myös laskentaan sisällytetyt kasvihuonekaasut ja näiden 100 vuoden lämmitysvaikutusten arvot (GWP) noudattavat UNFCCC:n mukaisia GHG-standardin vaatimuksia. Scope 3 -laskennan perustana on käytetty 15:sta GHGP:n mukaista päästöluokkaa. Scope 3:n osalta suurimmat alihankkijat osittain toimittavat omat päästönsä perustuen konsernin toimintojen ja kulutuksen aiheuttamiin päästöihin. Alihankkijoiden ilmoittamat päästöt arvioidaan ja tarvittaessa käytetään kulutusarvoihin perustuvia arvoja konsernin omassa laskentajärjestelmässä, mikäli voidaan perustellusti olettaa näin saatavan tarkemman tuloksen päästöistä. Kokonaisuutena laskenta toteutetaan pääosin vuositason tietoon perustuen. Tarkempaa, esimerkiksi kuukausitason tietoa käytetään, kun se on mahdollista. Konsernissa toteutetaan yleisesti tuotelinjakohtaista laskentaa, jonka lisäksi tuotekohtaista laskenta tehdään Lehtisepät Oy:n osalta. Scope 3 -päästöjen prosenttiosuus, joka on laskettu käyttäen toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja vuoden 2024 osalta on 68,9 prosenttia. Päästölaskennan menetelmissä on yleisesti huomioitu seuraavat seikat

- Relevanssi, yhtiökohtaisesti on tunnistettu ne päästölähteet, joilla on olennainen vaikutus ympäristöön ja sidosryhmiin
- Tietojen täydellisyys, tietojen raportoinnissa huomioidaan päästölähteen suorat ja epäsuorat päästöt
- Raportoitujen tietojen johdonmukaisuus, selkeä ja vakiintunut tiedonkeruu ja laskennan menetelmä tai järjestelmä
- Läpinäkyvyys, mukaan lukien raportoinnin avoimuus ja selkeys
- Tarkkuus, tiedot kerätään huolellisesti analysoiden niiden tarkkuus virheiden ja vääristymien minimoimiseksi

Konsernin yhteinen päästölaskenta

Keskisuomalainen-konsernin yhteisestä datankeruusta saatavat päästöt koostetaan polttoaineiden (Scope 1) osalta leasing-palveluntarjoajalta sekä polttoaineen toimittajilta. Scope 2 -tiedot koostuvat konsernin omien kiinteistöjen energiankulutuksesta, jonka osalta päästöt lasketaan sijainti- ja markkinaperusteisesti. Scope 3 -päästöt syntyvät konsernitasolla jätteistä ja kierrätyksestä, työmatkustuksesta, työmatkaliikenteestä sekä digipalveluista (ostetut tavarat ja palvelut -kategoria, Scope 3). Työmatkaliikenteen päästöt lasketaan ulkoisen tahon toteuttamaan tutkimukseen pohjautuen. Työmatkustuksen päästöihin sisältyy tiedot lentojen, hotellien sekä työntekijöiden oman auton käytön osalta.

Digipalveluiden päästöihin sisältyvät pilvipalvelut ja laitekohtaiset päästöt. Pilvipalveluihin liittyvät päästötiedot saadaan palveluntarjoajalta. Tämän osalta vuoden 2024 laskenta on toteutettu kymmenen kuukauden dataan pohjautuen, jonka kuukausitason keskiarvon perusteella on laskettu koko vuoden päästöt. Laitekohtaisiin päästöihin sisällytetään elinkaari- ja sisäisten laitteiden osalta sekä käytön aikaiset päästöt ulkoisten ja loppukäyttäjien laitteiden osalta.

Yrityskohtainen päästölaskenta: kustannustoiminta

Kustannustoiminnan päästöjen laskennassa huomioidaan Scope 2:n osalta omien kiinteistöjen sähkönkulutus ja kaukolämpö. Hankittujen tavaroiden ja palveluiden päästöt (Scope 3) lasketaan yrityskohtaisesti niiltä osin, joita ei huomioida Keskisuomalainen-konsernin yhteisessä laskennassa. Tietojen lähteenä toimii pääasiassa toimittajakohtaiset päästötiedot, toissijaisesti käytetään euromääräistä laskentaperiaatetta ja näille olennaisia päästökertoimia. Muista kuluista aiheutuvien päästöjen laskennassa (Scope 3) käytetään toimittaja- tai toimialakohtaisia euromääräistä laskentaperiaatetta ja tälle olennaista päästökertointa. Lisäksi kustannustoiminnan osalta lasketaan radiokanavien päästöt (Scope 3), jossa vuoden 2024 osalta voidaan raportoida ainoastaan oman toiminnan päästöt. Esimerkiksi käytetyn lähetyksen ja loppukäyttäjien päästöjä ei ole voitu huomioida, kyvyttömyys näiden raportointiin selvitetään vuoden 2025 aikana.

Yrityskohtainen päästölaskenta: painotoiminta

Painotoiminnan osalta jätteisiin ja kierrätykseen liittyviin päästöihin (Scope 3) sisältyvät RS-ympäristöhuollon käsittelemät painovärit ja pakkausmateriaalit, kuten pakkauslavat ja muovit. Lisäksi kierretettäviin jätteisiin lukeutuvat painolevyt, lisäaineet ja pesuaineet. Päästöt lasketaan ensisijaisesti toimittajan toimintakohtaisten tietojen perusteella ja toissijaisesti kulutukseen perustuvaan euromääräisen laskentaperiaatteen mukaisesti. Painopaperin hankinnasta ja logistiikasta syntyvien päästöjen laskenta kattaa painopaperin sekä sen kuljetuksen tehtaalta painolle. Muiden kuin tavaroiden ja palveluiden hankinnoista aiheutuvien päästöjen osalta (Scope 3) hyödynnetään kuluanalyysiä, jolloin käytetään joko toimittaja- tai toimialakohtaisia euromääräisiä laskelmia.

Yrityskohtainen päästölaskenta: jakelutoiminta

Jakelutoiminnassa oman kuljetuskaluston päästöistä (Scope 1) toteutetaan yrityskohtaista seuranta. Päästötiedot alihankintajakelun, jakajien ja logistiikan osalta (Scope 3) saadaan yhteistyökumppanien ja palveluntarjoajien toimittamista raporteista. Hankittujen tavaroiden ja palveluiden päästöt (Scope 3) lasketaan erikseen niiltä osin, kuin ne eivät sisälly Keski-suomalainen-konsernin yhteisiin laskelmiin. Päästöt määritellään ensisijaisesti toimittajan toimintakohtaisten tietojen perusteella ja toissijaisesti euromääräiseen laskentaperiaatteeseen perustuen. Muiden kuin tavaroiden ja palveluiden hankinnoista aiheutuvien päästöjen osalta (Scope 3) hyödynnetään kuluanalyysiä, jolloin käytetään joko toimittaja- tai toimialakohtaisia euromääräisiä laskelmia.

Yrityskohtainen päästölaskenta: markkinointiviestintä ja tutkimustoiminta

Sekä markkinointiviestintään että tutkimustoiminnan osalta hankittujen tavaroiden ja palveluiden (Scope 3) päästöt lasketaan siltä osin, kuin ne eivät ole mukana Keski-suomalainen-konsernin yhteisissä laskelmissa. Päästöt määritellään ensisijaisesti toimittajan toimintakohtaisten tietojen perusteella ja toissijaisesti euromääräiseen laskentaperiaatteeseen perustuen. Muiden kuin tavaroiden ja palveluiden hankinnasta aiheutuvien päästöjen (Scope 3) laskennassa hyödynnetään joko toimittaja- tai toimialakohtaisia euromääräisiä laskelmia.

Yrityskohtainen päästölaskenta: digitaalinen ulkomainonta

Digitaalisen ulkomainonnan osalta energiaan liittyvät päästöt (Scope 2) kattavat sähkön ja kaukolämmön kulutuksen omissa kiinteistöissä. Sähkökulutuksen päästölaskenta perustuu yhtiöiden omaan seurantaan näyttöpintojen energiankulutuksesta. Hankituista tavaroista ja palveluista syntyvät päästöt (Scope 3) lasketaan pääasiallisesti toimittajakohtaisella laskentaperiaatteella ja toissijaisesti euromääräiseen kuluun perustuen. Kyseiseen kategoriaan sisällytetystä mainosnäyttöjen hankinnasta elinkaaripäästöjä ei ole saatavilla vuoden 2024 osalta, vuoden 2025 osalta elinkaaripäästöistä tullaan toteuttamaan tarkempi selvitys näyttötyyppikohtaisesti. Digitaalisen ulkomainonnan hankinnoista syntyvät päästöt lasketaan yrityskohtaisesti niiden hankintojen osalta, joita ei ole huomioitu Keski-suomalainen-konsernin yhteisissä laskelmissa. Huolto- ja asennustoiminnan päästöt (Scope 3) lasketaan euromääräisellä laskentaperiaatteella.

Muut kuin hankittujen tavaroiden ja palveluiden päästöt lasketaan kuluperusteisesti, jolloin käytetään joko toimittaja- tai toimialakohtaista euromääräistä laskentaperiaatetta ja päästökerrointa.

Inventaarion ulkopuolelle jätetyt Scope 3 -päästökategoriat

Keski-suomalainen-konsernin päästölaskennan ulkopuolelle jätetyt GHG-protokollan mukaiset Scope 3 -kategoriat ovat: tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät (kategoria 8), kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä (kategoria 9), myytyjen tuotteiden jalostus (kategoria 10), tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät (kategoria 13), franchising (kategoria 14) ja investoinnit (kategoria 15). Kyseisiä kategorioita ei ole sisällytetty laskentaan, sillä niihin liittyvät aktiviteetit eivät ole olennaisia konsernin toiminnassa tai sen arvoketjulla, eikä niistä siten synny päästöjä.

Merkittävät muutokset yrityksen ja arvoketjun määritelmässä

Merkittävimmät muutokset Keski-suomalainen-konsernin ja arvoketjun määritelmässä vuonna 2024 ovat medialiiketoiminnan osto PunaMusta Media -konsernilta, nyk. Rebl Group, maaliskuussa 2024, toteutunut huhtikuussa 2024 sekä arkkipainoliiketoiminnan myynti PunaMusta Media -konsernille, nyk. Rebl Group, tammikuussa 2024. Arkkipainoliiketoiminnan päästöjen osuus Keski-suomalainen-konsernin painotoiminnan päästöistä on noin 5 % painotoiminnan perusvuonna 2021 ja vaikuttaa päästöjä laskevasti vuoden 2024 huhtikuun alusta lukien. PunaMusta Media -konsernin, nyk. Rebl Group, medialiiketoiminnan oston (4/2024 toteutunut) vaikutus on konsernin medialiiketoiminnan päästöihin suhteutettuna pieni, eikä sitä erikseen ole tarpeen huomioida päästöjä nostavana elementtinä.

Konsernin oma energiantuotanto ja biogeeniset hiilidioksidipäästöt

Biogeenisiä päästöjä ei ole huomioitu laskennassa, sillä näitä ei ole tunnistettu olennaiseksi Keski-suomalainen-konsernin toiminnassa. Konsernilla ei ole omaa (biogeenistä) energian tuotantoa ja sähköenergia on uusiutuvaa. Konsernin eri toiminnoissa tai tämän arvoketjulla ei ole käytetty biomassaa tai biologista hajoamista energian tuottamiseksi.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyys selvitys

Ympäristötiedot

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Keskisuomalainen-konserni toteuttaa resilienssianalyysin liiketoimintamallinsa ja strategiansa kestävydestä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin fyysisiin siirtymä- ja järjestelmäriskihin vuoden 2025 aikana.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Taloudellinen riski	Materiaalien saatavuuden ja kustannusten taloudelliset riskit	Paperin ja muiden materiaalien saamisen heikkeneminen luonnonvarojen ehtymisen johdosta, joka nostaa raaka-aineen hintaa.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Maaympäristön tilan heikkeneminen	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset luontokadon hillitsemisestä	Kierrätyspaperia tai muita kierrätysmateriaaleja käyttämällä konserni voi vähentää haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle.	Alkupäässä, omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Biologisen monimuotoisuuden kannalta herkät alueet

Keskisuomalainen-konserni ei toimi biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella, eikä konsernissa ole todettu olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen. Konsernilla ei myöskään ole toimintaa, jonka voitaisiin arvioida aiheuttavan haittaa uhanalaisille lajeille.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöpolitiikka

Keskisuomalainen-konsernin ympäristötoiminnoissa kestävän kehityksen perustana on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, ympäristölainsäädäntö, viranomaisten vaatimukset sekä asiakkaiden ja sidosryhmien toiveet ja odotukset. Vuonna 2024 konsernissa on ollut voimassa sertifioituun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään pohjautuva ympäristöpolitiikka. Ympäristöpolitiikan soveltamisalaa ovat konsernin painot, tutkimusyhtiöt, ulkomainosyhtiöt ja kiinteistöliiketoiminta sekä emoyhtiö Keskisuomalainen Oyj. Soveltamisalaa kuuluvat Keskisuomalainen-konsernin yhtiöt ovat Keskisuomalainen Oyj, Esa Digital Oy, IROResearch Oy Tutkimustoimisto, Kiinteistö Oy Lehtikaari 1, Lehtisepät Oy, Tietoykkönen Oy, Neonmedia Oy sekä Kiinteistö Oy Tahko Twinhills 213. Muut konsernin yhtiöt ovat ympäristöjärjestelmän soveltamisalan ulkopuolella.

Toimintaperiaatteeseen liittyvät vastuullisuusseikat

Keskisuomalainen-konsernin vuotta 2024 koskeva ympäristöpolitiikka ei vielä käsittele Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuja biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevia olennaisia aihealueita suoraan, mutta huomioi aiheeseen liittyviä ympäristöseikkoja yleisellä tasolla materiaalien kulutuksen vähentämisen kautta. Konsernin vuonna 2025 voimaan astuva ympäristö- ja ilmastopolitiikka tulee käsittelemään kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuja biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tulosuuntautuneiden, aikasidonnaisten tavoitteiden sekä mittareiden ja toimenpiteiden kautta. Kyseiset olennaiset aihealueet ovat materiaalien saatavuuden ja kustannusten taloudelliset riskit sekä myönteiset vaikutukset luontokadon hillitsemisestä.

Ympäristöpolitiikan toteutumisen seuranta

Ympäristöpolitiikan toteutumista seurataan sisäisillä auditoinneilla ja johdon katselmuksilla. Sisäisen auditoinnin tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset toiminnan ja ympäristöjärjestelmän kehittämistarpeet. Lisäksi auditoinneissa varmistetaan, että ympäristöpolitiikka ja toiminta vastaa ISO 14001-standardin vaatimuksia. Ympäristöjärjestelmän katselmus toteutetaan säännöllisesti Keskisuomalainen-konsernin johdon toimesta, jotta varmistetaan järjestelmän jatkuva soveltuvuus, asianmukaisuus ja tehokkuus. Painotoiminnassa Lehtisepät Oy toteuttaa myös oman johdon katselmuksen, jonka tavoite on varmistaa riittävä tavoitteiden toteutus ja seuranta painotuotannossa. Katselmuksiin sisältyy ympäristöjärjestelmän, -politiikan, -päämäärien ja tavoitteiden parannusmahdollisuuksien sekä muutostarpeiden arviointi. Johdon katselmuksessa seurataan myös sidosryhmien etujen, tarpeiden ja odotusten huomioinnin toteutumista – mahdollisia toimenpiteitä vaativia sidosryhmiin liittyviä poikkeamia ovat esimerkiksi lukijoiden, tilaaja- ja ilmoittaja-asiakkaiden, naapuruston tai muiden sidosryhmien ympäristökomentointi ja valitukset.

Vastuualueet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöperiaatteet on käsitelty Keskisuomalainen Oyj:n johdossa ja konsernin ympäristöpolitiikka on Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymä. Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa Keskisuomalainen-konsernin ympäristöperiaatteiden määrittämisestä ja valvonnasta. Konsernin yksiköiden vetäjät vastaavat toimintaperiaatteen ympäristötoimenpiteiden määrittämisestä, toteutumisesta ja valvonnasta.

Keskeisten sidosryhmien kuuleminen

Osana Keskisuomalainen-konsernin ympäristötyötä, Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä tarkastelee toimintaympäristöä ja sen muutoksia konsernin strategiatyön osana. Strategiaissa tunnistetaan toimintaympäristön haasteet ja muutokset sekä määritellään tavoitteet toiminnan kehittämiseksi. Strategia ohjaa yksiköiden liiketoiminnan kehittämistä. Osana prosessia, konserni tarkkailee sidosryhmien tarpeita ja odotuksia sekä näitä koskevia velvoitteita. Kyseisiä tekijöitä on huomioitu ympäristöpolitiikkaa laadittaessa.

Toimintaperiaatteesta tiedottaminen sidosryhmille

Keskisuomalainen-konserni viestii ympäristöpolitiikasta Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivujen ja konsernin intran kautta sekä kouluttaa henkilöstöään ja asiaankuuluvia sidosryhmiä aiheeseen liittyen.

Muut toimintaperiaatteet

Ympäristöseikkoja käsitellään ympäristöpolitiikan lisäksi yleisellä tasolla myös Keskisuomalainen-konsernin joulukuussa 2024 vahvistetuissa konsernin hankintaohjeessa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa. Näihin toimintaperiaatteisiin ei ole kuitenkaan suoraan sisällytetty biologista monimuotoisuutta tai ekosysteemejä koskevia tekijöitä.

Toimintaperiaatteita koskevat tarkennukset

Keskisuomalainen-konserni ei ole tunnistanut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jonka vuoksi käytössä ei myöskään ole biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita koskevia, biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua käsitteleviä toimintaperiaatteita. Olennaisia aihealueita ei ole tunnistettu myöskään kestävää maata tai maataloutta, kestäviä meriä tai metsäkatoon puuttumista koskien, jonka vuoksi kyseisiä aihealueita koskien ei ole asetettu toimintaperiaatteita.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Nykyiset ja suunnitellut toimet

Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025, jolloin biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat toimenpiteet asetetaan vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille.

Vuonna 2025 voimaan astuvan Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelmaan sisältyvien toimien aiheeksi on tunnistettu alkuperätodennetun paperin osuuden pitäminen 100 prosentissa. Konsernin vastuullisuusohjelmassa määritellään aihekohtaiset tavoitteet, toimenpiteet sekä mittarit tavoitteiden seurantaan sekä tavoitteisiin kytkeytyvät Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut aihealueet.

Biologista monimuotoisuutta koskevat hyvitykset

Keskisuomalainen-konserni ei ole käyttänyt biologista moninaisuutta koskevia hyvityksiä.

Paikallisten ja alkuperäiskansojen tietämys ja luontopohjaiset ratkaisut

Keskisuomalainen-konserni ei ole yhdistänyt paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä ja luontopohjaisia ratkaisuja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimintoihinsa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Keskisuomalainen Oyj ei ole asettanut tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita vuodelle 2024. Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Tulevan vastuullisuusohjelmaan sisältyvien tavoitteiden aiheeksi on tunnistettu luonnon monimuotoisuuden huomioiminen raaka-aineiden hankinnassa. Ohjelmassa määritellään aihekohtaiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit tavoitteiden seurantaan sekä tavoitteisiin kytkeytyvät Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut aihealueet. Vuoden 2024 osalta konsernin ympäristöpolitiikassa on huomioitu biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevan ympäristönäkökohta materiaalien ja energian käyttö ja kulutus, mutta tämän osalta ei ole raportointivuonna toteutettu tehokkuuden seurantaan liittyviä toimenpiteitä.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Ympäristötiedot

Resurssien käyttö ja kiertotalous

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	-	Myönteinen vaikutus	Kriittisiä raaka-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen runsaasti saatavilla olevilla, kierrätetyillä ja uusiutuvilla raaka-aineilla.	Kriittisiä raaka-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen runsaasti saatavilla olevilla, kierrätetyillä ja uusiutuvilla raaka-aineilla.	Alkupäässä, omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kuvauksesta resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista voit lukea lisää osiosta ESRS 2 Yleiset tiedot kohdasta Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöpolitiikka

Keskisuomalainen-konsernin ympäristötoiminnoissa kestävän kehityksen perustana on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, ympäristölainsäädäntö, viranomaisten vaatimukset sekä asiakkaiden ja sidosryhmien toiveet ja odotukset. Vuonna 2024 konsernissa on ollut voimassa sertifioituun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään pohjautuva ympäristöpolitiikka. Ympäristöpolitiikan soveltamisalaa ovat konsernin painot, tutkimusyhtiöt, ulkomainosyhtiöt ja kiinteistöliiketoiminta sekä emoyhtiö Keskisuomalainen Oyj. Soveltamisalaa kuuluvat Keskisuomalainen-konsernin yhtiöt ovat Keskisuomalainen Oyj, Esa Digital Oy, IROresearch Oy Tutkimustoimisto, Kiinteistö Oy Lehtikaari 1, Lehtisepät Oy, Tietoykkönen Oy, Neonmedia Oy sekä Kiinteistö Oy Tahko Twinhills 213. Muut konsernin yhtiöt ovat ympäristöjärjestelmän soveltamisalan ulkopuolella.

Toimintaperiaatteeseen liittyvät vastuullisuuseikat

Keskisuomalainen-konsernin vuotta 2024 koskeva ympäristöpolitiikka käsittelee seuraavia vastuullisuuseikkoja: hiilidioksidipäästöt, materiaalien ja energian käyttö ja kulutus, kemikaalit sekä jätteet. Konsernissa vuonna 2025 voimaan astuva ympäristö- ja ilmastopolitiikka tulee koskemaan myös Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuja resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva tunnistettu olennainen aihealue on kriittisiä raaka-aineita sisältävien materiaalien korvaaminen runsaasti saatavilla olevilla, kierrätetyillä ja uusiutuvilla raaka-aineilla (myönteinen vaikutus).

Ympäristöpolitiikan toteutumisen seuranta

Ympäristöpolitiikan toteutumista seurataan sisäisillä auditoinneilla ja johdon katselmuksilla. Sisäisen auditoinnin tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset toiminnan ja ympäristöjärjestelmän kehittämistarpeet. Lisäksi auditoinneissa varmistetaan, että ympäristöpolitiikka ja toiminta vastaa ISO 14001 -standardin vaatimuksia. Ympäristöjärjestelmän katselmuksissa toteutetaan säännöllisesti Keskisuomalainen-konsernin johdon toimesta, jotta varmistetaan järjestelmän jatkuva soveltuvuus, asianmukaisuus ja tehokkuus. Painotoiminnassa Lehtisepät Oy toteuttaa myös oman johdon katselmuksen, jonka tavoite on varmistaa riittävä tavoitteiden toteutus ja seuranta painotuotannossa. Katselmuksiin sisältyy ympäristöjärjestelmän, -politiikan, -päämäärien ja tavoitteiden parannusmahdollisuuksien ja muutostarpeiden arviointi. Johdon katselmuksessa seurataan myös sidosryhmien etujen, tarpeiden ja odotusten huomioon otamista – mahdollisia toimenpiteitä vaativia sidosryhmiin liittyviä poikkeamia ovat esimerkiksi lukijoiden, tilaaja- ja ilmoittaja-asiakkaiden, naapuruston tai muiden sidosryhmien ympäristökommentointi ja valitukset.

Vastualueet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöperiaatteet on käsitelty Keskisuomalainen Oyj:n johdossa ja konsernin ympäristöpolitiikka on Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymä. Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa Keskisuomalainen-konsernin ympäristöperiaatteiden määrittämisestä ja valvonnasta. Konsernin yksiköiden vetäjät vastaavat toimintaperiaatteen ympäristötoimenpiteiden määrittämisestä, toteutumisesta ja valvonnasta.

Keskeisten sidosryhmien kuuleminen

Osana Keskisuomalainen-konsernin ympäristötyötä, Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä tarkastelee toimintaympäristöä ja sen muutoksia konsernin strategiatyön osana. Strategiassa tunnistetaan toimintaympäristön haasteet ja muutokset sekä määritellään tavoitteet toiminnan kehittämiseksi. Strategia ohjaa yksiköiden liiketoiminnan kehittämistä. Osana prosessia konserni tarkkailee sidosryhmien tarpeita ja odotuksia sekä näitä koskevia velvoitteita. Kyseisiä tekijöitä on huomioitu ympäristöpolitiikkaa laadittaessa.

Toimintaperiaatteesta tiedottaminen sidosryhmille

Keskisuomalainen-konserni viestii ympäristöpolitiikasta Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivujen ja konsernin intran kautta sekä toteuttaa tarvittaessa koulutuksia aiheesta henkilöstölle ja asiaankuuluville sidosryhmille.

Muut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöpolitiikan lisäksi resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat seikat huomioidaan myös joulukuussa 2024 vahvistetuissa konsernin hankintaohjeessa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa on asetettu seuraavat resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat vaatimukset

- Tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja vastaa tuottajavastuun mukaisesti tuotteiden kierrätyksestä, vaarallisten jätteiden oikeaoppisesta käsittelystä ja jätehuollosta tuotteen elinkaaren lopussa
- Tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja vastaa ympäristölakien ja -säädösten noudattamisesta kaikessa toiminnassaan
- Tavarantoimittajan tai palveluntarjoajan tulee toiminnassaan pyrkiä kiertotalouden edistämiseen

Primaariresurssien käyttö ja uusiutuvien luonnonvarojen kestävä hankinta

Keskisuomalainen-konsernin painotoiminnassa ei ole mahdollista kokonaan tai osittain siirtyä kiertäytyspaperin käyttöön sen saatavuuteen ja hinnoitteluun liittyvien seikkojen vuoksi. Tästä syystä konsernin ympäristöpolitiikka ei suoraan tällä hetkellä käsittele primaariresurssien käytöstä pois siirtymistä.

Keskisuomalainen-konsernin ympäristöpolitiikka sisältää materiaalien käytön ympäristövaikutusten arvioinnin, johon myös uusiutuvien luonnonvarojen kestävä hankinta lukeutuu. Konsernin vuonna 2025 voimaan astuva vastuullisuusohjelma tulee käsittelemään tarkemmalla tasolla myös uusiutuvien luonnonvarojen käyttöä.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Nykyiset ja suunnitellut toimet

Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025, jolloin resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat toimenpiteet asetetaan vuodelle 2025 ja seuraaville vuosille. Vuonna 2024 konserni on kuitenkin edelleen jatkanut jätehuollon keskittämistä, tavoitteenaan ylläpitää korkeaa 97 prosentin kierrätysastetta. Keskittämistä toteutetaan laajentamalla konsernisopimuksen kattavuutta asteittain toimistoyksiköihin, mikä edistää kierrätysasteen kasvua ja tukee jätehuollon tehostamista koko konsernissa. Vuonna 2024 konsernin kierrätysaste oli 95 prosenttia. Jätteen kierrätysasteen pitäminen korkealla tasolla on määritetty toimien aiheeksi myös vuonna 2025 voimaan astuvassa konsernin vastuullisuusohjelmassa.

Tarkeimmat aihekohtaiset toimenpiteet ja resurssit sekä näihin kytkeytyvät Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyyssissa tunnistetut aihealueet määritellään vuonna 2024 laaditussa ja vuonna 2025 voimaan astuvassa Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelmassa.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Keskisuomalainen Oyj ei ole asettanut tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita vuodelle 2024. Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Konserni kuitenkin arvioi ja seuraa jätehuollon keskittämistä, jonka osalta tavoitteena on ylläpitää korkeaa, vähintään 97 prosentin kierrätysastetta. Konserni asettaa vuosittain tavoitteen jätteiden kierrätysasteelle.

Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta jätteen kierrätysasteen pitäminen korkealla tasolla on tunnistettu vuonna 2025 voimaan astuvan Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelman tavoitteeksi.

Tarkemmat aihekohtaiset tavoitteet sekä näihin kytkeytyvät toimenpiteet ja mittarit sekä Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut olennaiset aihealueet määritellään vuonna 2025 voimaan astuvassa Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelmassa.

Resurssien ulosvirtaukset

Tuotantoprosessissa syntyvät keskeiset tuotteet ja materiaalit

Keskisuomalainen-konserni kustantaa noin sataa eri tilattavaa sanomalehteä ja kaupunkilehteä. Lisäksi konsernin sanomalehtipainot painavat muun muassa mainosesitteitä. Kaikki painetut tuotteet ovat 100 prosenttisesti kierrätettäviä. Ely-keskuksen keräyspaperitilaston mukaan kierrätysaste Suomessa oli vuoden 2022 tilaston mukaan 95 %.

Kierrätettävien ainesten osuudet

- Tuotteissa: 100 %
- Pakkauksissa: 100 %



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Sosiaaliset tiedot

Oma työvoima

ESRS S1 Oma työvoima

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Omaan työvoimaan liittyvät olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olellainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Taloudellinen mahdollisuus	Työnantajakuvaan liittyvät mahdollisuudet	Myönteinen työnantajamaie voi edesauttaa rekrytointia ja työvoiman pysyvyyttä, parantaen toiminnan vakautta ja täten taloudellista ennustettavuutta, pienentäen riskiä työvoimapulasta johtuvista tulonmenetyksistä. Erilaiset työhön liittyvät vaarat, tapaturmat ja työperäiset terveysongelmat, kuten työ- ja vapaa-ajan epäsuhdista johtuva uupumus ja stressi voivat vaikuttaa kielteisesti työvoimaan ja kustannuksiin. Työntekijöiden hyvinvoinnilla on puolestaan positiivinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja sen menestykseen.	Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle ja hyvinvoinnille		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset hyvästä työhyvinvoinnista		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Kielteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset työntekijöiden osaamiseen ja urakehitykseen		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Taloudellinen riski	Työturvallisuuteen ja terveyteen liittyvien kielteisten vaikutusten aiheuttamat riskit		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Työolot	Työllisyysturva	Kielteinen vaikutus	Kielteiset vaikutukset työntekijöiden työllisyysturvalle		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Työntekijöihin kohdistuva tietoturvariski		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Moninaisuus	Myönteinen vaikutus	Monimuotoisuuden myönteiset vaikutukset		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

Keskisuomalainen-konsernin olennaiset vaikutukset kohdistuvat pääasiassa oman työvoiman työsuhteisiin työntekijöihin sekä omaan työvoimaan kuuluviin muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin. Oman työvoiman työsuhteisiin työntekijöihin kuuluvat kaikki Suomen lainsäädännön mukaan työsuhteessa olevat työntekijät. Lisäksi työsuhteisia työntekijöitä ovat tarvittaessa töihin kutsuttavat puitesopimuksessa määrätyn ehdoin töitä tekevät työntekijät. Omaan työvoimaan kuuluvia muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ovat toimituksen avustajat, jakajat, harjoittelijat, vuokratyöntekijät ja palvelusopimuksella toimivat yrittäjät sekä konserniin kuuluvan Lehtisepät Oy:n Kouvolan sanoma-lehtipainossa alihankkijan työntekijät.

Olennaiset negatiiviset vaikutukset kohdistuvat sekä oman työvoiman työsuhteisiin työntekijöihin että omaan työvoimaan kuuluviin muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin. Nämä vaikutukset liittyvät media-alan murrokseen, joka haastaa työntekijöiden jaksamista erityisesti muutosten ja uuden oppimisen kuormittavuuden vuoksi. Tämä jaksamiseen kohdistuva kuormittavuus on laajalle levinnyt ilmiö, sillä se koskee monia työntekijöitä eri tehtävissä ja organisaatioissa toimialan muutosten seurauksena. Painoalalla töiden väheneminen puolestaan luo epävarmuutta, joka kuormittaa työntekijöitä ja heikentää heidän hyvinvointiaan. Tämä epävarmuus on systeeminen vaikutus, sillä se kytketty suoraan toimialan rakenteellisiin muutoksiin ja toimintaympäristön pysyviin muutoksiin, kuten painotuotteiden kysynnän laskuun ja työntekijöiden työllisyyden heikkenemiseen. Systeemisiä vaikutuksia ovat myös työntekijöihin kohdistuva tietoturvariski.

Keskisuomalainen-konsernin omaan työvoimaan kohdistuvat kielteiset vaikutukset ovat sidoksissa tiettyihin työntekijäryhmiin. Mielen hyvinvoinnin haasteista johtuvat terveysriskit kohdistuvat erityisesti toimituksen, mediamyynnin ja asiantuntijatehtävien työntekijöihin, joissa henkinen kuormitus on korostunutta. Vastaavasti työtapaturmista aiheutuvat riskit koskettavat pääosin jakelun ja painojen työtehtävissä työskenteleviä, joiden työympäristö ja tehtävät sisältävät fyysisiä riskejä. Konserni tunnistaa negatiivisille vaikutuksille altistuvat työntekijäryhmät työterveyshuollon raporteista, työtapaturmaraporteista ja työturvallisuushavainnoista.

Olennaiset myönteiset vaikutukset työhyvinvointiin ja terveyteen sekä osaamiseen ja urakehitykseen kohdistuvat Keskisuomalainen-konsernin työsuhteisiin työntekijöihin. Varhaisen välittämisen -malli ja aktiivinen yhteistyö työterveyshuollon kanssa tukevat työntekijöiden työkykyä. Vuoden 2024 lopussa varhaisen välittämisen -malli päivitettiin työkyvyn tuen -malliksi. Monimuotoinen työyhteisö lisää myönteistä työnantajamielikuvaa ja houkuttelee eri taustaisia alan osaajia, mikä lisää erilaisia näkökulmia konsernin sisällä ja parantaa asiakkaiden ja lukijoiden kokemusta. Media-alan jatkuva muutos edellyttää työntekijöiden osaamisen kehittämistä, kuten uusien työmenetelmien omaksumista tai järjestelmien käyttöönottoa. Konsernissa on tarjolla valmennuksia verkko-oppimisympäristö Media-akatemiassa muun muassa toimituksille ja mediamyynnille. Vuonna 2024 on kehitetty esihenkilöiden ja jakajien perehdytyksiä. Konsernissa suhtaudutaan positiivisesti työaikajous- toon opiskeluiden vuoksi, kuten opintovapaaseen tai osa-aikaiseen työskentelyyn.

Keskisuomalainen Oy:n kaksoisolennaisuusanalyysissä on tunnistettu työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvien kielteisten vaikutusten aiheuttamia taloudellisia riskejä. Erilaiset työhön liittyvät vaarat, työtapaturmat ja työperäiset terveysongelmat, kuten kuormituksesta aiheu-

tuvat mielenterveysongelmat voivat vaikuttaa työntekijöiden kielteisten vaikutusten lisäksi myös työnantajan kustannuksiin.

Keskisuomalainen-konserni ei ole vielä laatinut siirtymäsuunnitelmaa ja sen mahdolliset vaikutukset omaan työvoimaan tullaan arvioimaan laadittaessa suunnitelma. Siirtymäsuunnitelma tullaan laatimaan seuraavien vuosien aikana.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Politiikat sekä muut ohjaavat toimintaohjeet ohjaavat Keskisuomalainen-konsernissa työtä ja päätöksentekoa. Konsernin tärkein omaan työvoimaan liittyvä politiikka on konsernin eettiset toimintaperiaatteet.

Keskisuomalaisen Oy:n hallituksen joulukuussa 2024 vahvistamat eettiset toimintaperiaatteet kuvaavat Keskisuomalainen-konsernin sitoutumista eettiseen liiketoimintaan ja hyvään hallintoon, ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Konserni on sitoutunut huolehtimaan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja oikeuksista sekä edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja avointa yrityskulttuuria. Näiden aiheiden kautta toimintaperiaatteet linkittyvät jokaiseen olennaiseen aiheeseen. Eettisten toimintaperiaatteiden toteuttamisesta konsernissa ylimpänä tahona on vastuussa Keskisuomalainen Oy:n hallitus. Toimintaperiaatteita tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti varmistuen, että ne ovat ajan tasalla sekä vastaavat kehittyviä lakeja ja säädöksiä. Eettiset toimintaperiaatteet kattavat koko konsernin mukaan lukien työntekijät, toimitusjohtajat, johtoryhmän jäsenet ja hallituksen jäsenet työ- tai toimisuhteesta riippumatta. Eettiset toimintaperiaatteet ovat kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla konsernin intrassa. Henkilöstöhallinto on ollut mukana eettisten toimintaperiaatteiden laadinnassa.

Keskisuomalainen-konsernin eettisissä toimintaperiaateissa sitoudutaan kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Osana sitoutumistaan ILO:n perusperiaatteisiin konserni varmistaa, että sen toiminnassa torjutaan lapsityövoiman käyttö ja pakkotyö kaikissa muodoissaan. Lisäksi suomalaisen työelämän lainsäädännön ja työehtosopimuksien noudattaminen varmistaa, että konserni kunnioittaa omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden ihmisoikeuksia ja työelämäoikeuksia.

Keskisuomalainen-konsernin eettisissä toimintaperiaateissa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää ikään, sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, kansallisuuteen tai etniseen alkuperään, uskontoon, vakuumukseen, perhesuhteisiin, seksuaaliseen suuntautumiseen tai mahdolliseen työrajoitteeseen liittyen. Konsernissa on myös nollatoleranssi seksuaaliselle ahdistelulle tai muulle häirinnälle, kiusaamiselle sekä fyysiselle tai henkiselle väkivallalle eikä loukkaavaa käytöstä hyväksytä.

Keskisuomalainen-konserniin kuuluvissa yhtiöissä toteutetaan yhteistoimintalain mukaista vuoropuhelua työsuhteisen oman työvoiman kanssa kvartaaleittain pidettävissä YTTs-kokouksissa. Henkilöstöä edustavat kokouksissa luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut tai valitut henkilöstön edustajat. Mikäli ihmisoikeusvaikutuksia ilmenee, korjaavia toimenpiteitä toteutetaan työyhteisöta-

solla. Varhaisen tuen -malli mahdollistaa korjaavien toimenpiteiden pohtimisen yksilötasolla yhdessä työntekijän ja esihenkilön kanssa. Työntekijöiden työllistymistä tuetaan muutosturvalla niissä tilanteissa, joissa on työttömyys uhkaa.

Keskisuomalainen-konsernilla on käytössä muita ohjaavia toimintaohjeita olennaisten vaikutusten hallintaan

- Toimintaohjeet työtapaturmiin, jotka ohjaavat työtapaturmien ilmoittamisesta
- Toimintaohjeet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin liittyen
- Yhtiökohtaiset lakisääteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, joista uusimmat kaksivuotissuunnitelmat ovat päivitetty vuonna 2023

Keskisuomalainen-konserni ei ole luonut erityisiä sitoumuksia koskien inklusiota tai positiivista toimintaa erityisen haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden hyväksi. Konsernin esihenkilöt ovat ohjeistettu häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseen. Konsernin henkilöstötutkimuksessa kysytään vuosittain työntekijöiden kokemusta häirinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta. Kyselyn tulokset käsitellään esihenkilön toimesta tiimikohtaisesti sekä yhtiö-, toiminto- ja konsernitasoisesti. Kyselyssä on mahdollisuus jättää yhteydenottopyyntö henkilöstöhallinnolle, jonka vastuulla on edistää asian käsittelyä ilmoittajan niin halutessa.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä on toteutettu laaja sidosryhmäkysely, jossa kysyttiin Keskisuomalainen-konsernin tärkeimmistä vastuullisuusteemoista. Henkilöstöstä kyselyyn vastasi lähes 500 henkilöä. Kyselyssä pystyi tuomaan omia näkökohtia esiin avoimien kysymysten kautta. Kyselyn lisäksi haastateltiin konsernin henkilöstöhallinnon asiantuntijoita. Kyseilyt ja haastattelut toimivat pohjana olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen. Konserniin kuuluvissa yhtiöissä toteutetaan lisäksi yhteistoimintalain mukaista vuoropuhelua YTTS-kokouksissa kvartaaleittain. Konserniin kuuluvissa yhtiöissä käydään muutoneuvottelut yhteistoimintalain mukaisissa tilanteissa. Usean konserniin kuuluvan yhtiön johtoryhmässä on henkilöstön edustaja mukana, millä pyritään varmistamaan, että henkilöstön näkökulmat tulevat esiin ja huomioituiksi, jota yhteistoimintalaki myös velvoittaa.

Omia työsuhteisia työntekijöitä edustavat Keskisuomalainen-konsernin lakisääteisessä vuoropuhelussa työntekijöiden valitsevat luottamushenkilöt. Jos henkilöstöryhmälle ei ole valittu luottamushenkilöä, voi henkilöstö valita keskuudestaan edustajan. Jos edustajia ei ole valittu, yhteydenpitoa pidetään koko henkilöstön kanssa. Usean konserniin kuuluvan yhtiön johtoryhmässä on henkilöstön edustaja mukana. Yhtiöiden johtoryhmät kokoontuvat pääsääntöisesti kuukausittain. Joidenkin yhtiöiden kokouksiin osallistuu aina henkilöstön edustaja ja joissain yhtiöissä edustaja osallistuu kvartaaleittain. Tiimipalaverit käydään koko tiimin kanssa ja kahdenväliset keskustelut työntekijän kanssa. Säännöllisen tiimipalaverien ja kahdenvälisten keskustelujen sykli sovitaan tiimikohtaisesti.

Yhteistoimintalain mukaisen vuoropuhelun toteutumisesta Keskisuomalainen-konsernissa vastaa yhtiön johtaja (liiketoiminnasta vastaava johtaja tai toimitusjohtaja), jolla on vastuu myös muutoneuvotteluiden käymisestä. Esihenkilö vastaa tiimipalavereista ja kahdenvälisistä keskusteluista.

Keskisuomalainen-konsernissa toteutetaan henkilöstötutkimus kerran vuodessa työsuhteisille työntekijöille. Henkilöstötutkimuksessa kysytään työntekijöiden kokemuksia muun muassa viestinnästä ja vaikutusmahdollisuuksista omaan työhönsä. Jakajille toteutetaan työtyytyväisyyskysely vuosittain. Yhteydenpidon vaikuttavuutta tarkastellaan henkilöstötutkimuksen vastausprosentin kautta. Tulokset käsitellään niin konserni- kuin yhtiökohtaisesti ja tulosten pohjalta laaditaan kehittämissuunnitelma.

Henkilöstötutkimus ja jakajien työtyytyväisyyskysely toteutetaan anonymisti ja tulokset raportoidaan vain, jos vastaajia on riittävästi anonymiteetin varmistamiseksi. Keskisuomalainen-konsernissa on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava, jossa oma työvoima voi tuoda esiin huolenaiheita epäeettiseen toimintaan tai väärinkäyttöksiin liittyen. Ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmien saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää kohdassa S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Keskisuomalainen-konserni käsittelee henkilöstön huolenaiheet ensisijaisesti kahdenvälisen keskustelujen avulla ja YTTS-kokouksissa varmistaen asianmukaiset toimet mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi. Lisäksi konsernissa on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava, jossa henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheita epäeettiseen toimintaan tai väärinkäyttöksiin liittyen. Ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmien, myös henkilöstön, saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla. Konsernin ilmoituskanavassa henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa huolenaiheista nimettömästi. Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskuskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää kohdassa S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Ilmoituskanavan ohella konsernissa toteutetaan säännöllisiä henkilöstötutkimuksia, joissa työntekijät voivat tuoda esille huolenaiheitaan tai tarpeitaan. Konsernin henkilöstötutkimuksen toteuttaa Tietoykkönen Oy. Lisäksi jakajille toteutetaan oma työtyytyväisyystutkimus, joka on Suomen Suoramainonta Oy:n itse toteuttama.

Keskisuomalainen-konsernin ilmoituskanavasta on viestitty käyttöönotettaessa konsernin intrasaa. Ilmoituskanava on kaikille sidosryhmille avoin ja on kaikkien sidosryhmien, myös henkilöstön, saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla. Henkilöstötutkimukset konsernissa viestitään sähköpostilla koko omalle työsuhteiselle työvoimalle. Kahdenvälisen keskustelujen käytäntö ja varhaisen tuen -malli ovat konsernin henkilöstöhallinnon luomia. Kahdenvälisistä keskusteluista ohjeistetaan konsernin intrassa, ja kaikki esihenkilöt valmennetaan keskustelujen käymiseen. Varhaisen tuen -malli on käsitelty YTTS-kokouksissa ja viestitään henkilöstölle konsernin intrassa. Esihenkilöitä on valmennettu mallin mukaiseen toimintaan.

Keskisuomalainen-konserni seuraa työntekijöiden tietoisuutta huolenaiheiden esiin tuomisen rakenteisiin liittyen osana henkilöstötutkimusta, jonka vastausprosenttia seurataan. Konserni on eettisissä toimintaperiaatteissa sitoutunut suojamaan ilmoittajia vastatoimilta.

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Keskisuomalainen-konserni on toteuttanut ja suunnittelee eri toimenpiteitä oman työvoimensa kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja korjaavien toimien mahdollistamiseksi. Konsernin varhaisen tuen -malli, jolla pyritään tukemaan työntekijöiden työkykyä, on päivitetty työkyvyn tuen -malliksi vuoden 2024 loppupuolella, ja se käsiteltiin YTTS-kokouksissa joulukuussa 2024. Esihenkilöt valmennetaan työkyvyn tuen -malliin alkuvuonna 2025, jotta esihenkilöillä on valmiudet käydä kahdenvälisiä keskusteluja työntekijöiden kanssa sekä nostaa esille työkykyyn liittyviä teemoja ja etsiä näihin ratkaisuja yhdessä työntekijän ja tiimin kanssa. Myös jatkuva yhteistyö työterveyshuollon ja työeläkevakuutusyhtiöiden kanssa edistää aktiivisesti työntekijöiden työhyvinvointia. Nämä toimet auttavat etenkin kielteisten terveysvaikutusten ehkäisemisessä ja lieventämisessä. Toimenpiteet koskevat koko konsernia ja kaikkia työsuhteisia työntekijöitä.

Tietoturva- ja tietosuojakurssit on sisällytetty työntekijöiden käytössä olevaan Keskisuomalainen-konsernin verkko-oppimisympäristö Media-akatemiaan ja konserni muistuttaa työntekijöitä säännöllisesti niiden suorittamisesta, viimeksi intra-uitisella marraskuussa 2024. Tietoturva- ja tietosuojakurssien avulla ehkäistään työntekijöihin kohdistuvia tietoturvariskejä.

Keskisuomalainen-konserni toteuttaa myös korjaavia toimia, jotka liittyvät todellisiin olennaisiin vaikutuksiin. Muutosneuvottelutilanteissa työntekijöille tarjotaan työterveyshuollon tuki, mukaan lukien keskustelumahdollisuudet työterveyshoitajan tai työterveyspsykologin kanssa. Työyhteisöille on järjestetty työpsykologin vetämiä muutostukitilaisuuksia, ja irtisanotuille työntekijöille tarjotaan työterveyshuollon tuki, lakisääteinen muutosturva, muutosturvavalmennus sekä TE-toimiston ja työttömyyskassan infotilaisuudet. Työnantaja tarkastelee jokaisessa tapauksessa uudelleensijoituksen ja takaisinottovelvollisuuden mahdollisuuksia.

Muita toimia, joilla Keskisuomalainen-konserni pyrkii edistämään myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan, ovat verkko-oppimisympäristö Media-akatemia kehittäminen ja laajentaminen osaamisen tukemiseksi tulevaisuudessa. Media-akatemia sisältää muun muassa toimituksen Digiakatemiaan, mediamyynnin koulutuspolut sekä konsernin yleis- ja esihenkilöperehdytyksen ja esihenkilövalmennukset. Lisäksi työnantajamielikuvaa on kehitetty systemaattisesti vuodesta 2023 rakentamalla konsernille työnantajamielikuvan konsepti ja määrittämällä työnantajalupaus sekä ydinviestit. Lisäksi rekrytointiprosessia ja rekrytointiviestintää on kehitetty.

Keskisuomalainen-konsernissa seurataan toimien ja aloitteiden vaikuttavuutta säännöllisesti eri menetelmillä. Työhyvinvoinnin kehittymistä mitataan vuosittain toteutettavalla henkilöstötutkimuksella, joka antaa kokonaiskuvan henkilöstön kokemuksista ja tarpeista. Lisäksi työterveyshuollon ja työeläkevakuutusyhtiöiden raportteja hyödynnetään työntekijöiden työkyvyn seurantaan.

Keskisuomalainen-konserni yksilöi tarvittavat ja asianmukaiset toimet oman työvoimensa tosiasiallisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin hyödyntämällä säännöllisiä prosesseja. Merkittävä kei-

no toimenpiteiden tunnistamiseen on vuosittain toteutettava konsernin laajuinen henkilöstötutkimus, joka nostaa esiin kehityskohteita tiimi-, toiminto-, yhtiö- ja konsernitason tasolla. Lisäksi työterveyshuollon raportteja tarkastellaan säännöllisesti YTTK-kokouksissa neljä kertaa vuodessa ja työterveyshuollon ohjausryhmä kokoontuu kahdesti vuodessa arvioimaan työkykytilannetta konserni-, yhtiö- ja toimintotasolla. Näissä kokouksissa päätetään tarvittavista työkyvyn tuen toimenpiteistä. Lisäksi työeläkevaakuutusyhtiöiden, työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon edustajat kokoontuvat kahdesti vuodessa muodostamaan kattavaa työkyvyn tilannekuvaa ja suuntaamaan kehitystoimenpiteitä. Kunkin konserniin kuuluvan yhtiön kanssa järjestetään kahdesti vuodessa työterveyshuollon vuositapaaminen, jossa tarkastellaan yhtiökohtaisesti työkykytilannetta ja kohdennetaan tarvittavat toimenpiteet.

Kaikki yllä mainitut toimenpiteet koskevat koko Keski-suomalainen-konsernia ja kaikkia työsuhteisia työntekijöitä. Lisäksi toimilla tuetaan konsernin eettisten toimintaperiaatteiden päämääriä, jotka ovat työntekijöiden työhyvinvoinnista ja oikeuksista huolehtiminen sekä tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja avoimen yrityskulttuurin edistäminen.

Keski-suomalainen-konserni hyödyntää työkyvyn tuen -mallia, työterveyshuollon ja työeläkevaakuutusyhtiöiden raportteja varmistaakseen, että sen käytännöt eivät aiheuta tai myötävaikuta sen omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin. Näillä toimenpiteillä myös lievennetään työnantajan kohdistuvia mahdollisia taloudellisia riskejä. Toimien toteutumista seurataan työterveyshuollon kanssa yhdessä sovituilla mittareilla. Lisäksi konsernilla on toimintaohjeet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin, joita sovelletaan työntekijöiden työhyvinvoinnin turvaamiseksi.

Olenneiden vaikutusten hallintaan on Keski-suomalainen-konsernissa kohdennettu pääasiassa henkilöresursseja. Lisäksi yksittäisiin hankkeisiin ja työterveyshuollon tukemiseen kohdennetaan taloudellisia resursseja, jotka eivät kuitenkaan vaadi merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja. Olenneiden vaikutusten hallintaa ja tunnistamista kuvataan kohdassa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Keski-suomalainen-konserni ei ole laatinut vielä siirtymäsuunnitelmaa. Siirtymäsuunnitelma on kuitenkin tunnistettu kehityskohteeksi ja tarvittavat lieventävät toimenpiteet tullaan arvioimaan työntekijöihin mahdollisesti kohdistuvista siirtymätoimien aiheuttamista kielteisistä vaikutuksista.

Tavoitteet, jotka liittyvät olenneiden kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olenneiden riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Keski-suomalainen Oyj ei ole asettanut tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita vuodelle 2024. Keski-suomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Vastuullisuusohjelman tulevien tavoitteiden aiheeksi on tunnistettu työhyvinvointi, osaaminen, tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus sekä työnantajamielikuvan kehittäminen.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	2794
Naiset	2111
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	4905

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	4905

Raportointikausi	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	2111	2794	0	0	4905
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	692	652	0	0	1344
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	37	59	0	0	96
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	0	0	0	0	0
Tietoa työsuhteen kestosta ei kerätty (henkilömääränä)	1382	2083	0	0	3465
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	592	530	0	0	1122
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1519	2264	0	0	3783

*Työsuhteisten itsensä ilmoittama sukupuoli

	2024
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	35,07 %
Yrityksestä lähteneet työntekijät, kokonaismäärä	505

Työsuhteiden tiedoissa on puutteita jakajien sekä vaihtelevalla työajalla työskentelevien osalta. Tietoa työsuhteen laadusta (vakituinen/määräaikainen) ei ole jakajien osalta kerätty vuonna 2024. Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteiden määrä on yhteensä 150, joista naisia 88 ja miehiä 62. Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät eivät ole mukana työsuhteisten työntekijöiden määrässä, koska tietoa työsuhteen voimassaolosta 31.12.2024 ei ole kerätty. Jakajien päätyneistä työsuhteista ei ole tietoa kerätty vuonna 2024 ja ne eivät sisälly työntekijöiden vaihtuvuuteen eivätkä lähteneiden työntekijöiden määrään.

Keskisuomalainen-konserniin kuuluvien yhtiöiden henkilöstöluvut koostetaan pääosin suoraan raportointijärjestelmä Qlik Sensestä. Qlik Sense lukee tietoja palkka- ja HR-järjestelmä Mepcosta. Mepcon tietoja ylläpitävät pääosin esihenkilöt. Uudet työsuhteet ja työsuhteiden muutokset hyväksytetään lähiesihenkilön esihenkilöillä ja myös palkka-asiantuntija tarkistaa lomakkeen ennen tietojen tallentamista. Konserniin kuuluvan suorajakelun henkilötiedot tulevat jakelun järjestelmästä CD Profitista liittymällä, CD Profitissa tietoja ylläpitävät jakelun esihenkilöt. Työsuhteisiin työntekijöihin luetaan mukaan henkilöt, joiden kanssa konserniin kuuluvalla yhtiöllä on työsopimus. Luvut ilmoitetaan 31.12.2024 henkilömääränä. Kestävyys selvityksen henkilömäärät poikkeavat konsernintilinpäätöksen liitetiedon 8. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut henkilömäärästä, joka on raportoitu kokoaika-vastaavana keskimääräisenä lukuna. Vuoden 2024 henkilömäärä on vaihdellut muutosneuvotteluiden irtisanomisista ja kesätyöntekijöiden, erityisesti toimituksissa, kausiluonteisuudesta johtuen.

Monimuotoisuuden mittarit

Sukupuolijakauma ylimmässä johdossa	
Sukupuoli	2024
Miehet ylimmässä johdossa	10
Miehet ylimmässä johdossa, %	71,40 %
Naiset ylimmässä johdossa	4
Naiset ylimmässä johdossa, %	28,60 %

Ikäjakauma	
Työntekijöiden ikäjakauma (ilmoitettava henkilömääränä tai prosenttiosuutena)	2024
Alle 30 vuotiaat	1991
30-50 vuotiaat	1534
Yli 50 vuotiaat	1380

Ylimmän johdon määritelmä käsittää Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveys- ja turvallisuusmittarit	2024
Yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus, %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset, lukumäärä	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset koskien yrityksen toimipaikoissa työskenteleviä muita työntekijöitä, lukumäärä	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	51

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Syrjintätapaukset	2024
Syrjintätapaukset, kokonaismäärä*	35
Valitukset, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta, lukumäärä	0
Valitukset, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukumäärä	0
Ilmoitettujen syrjintätapausten ja valitusten perusteella maksetut sakot, seuraamukset ja vahingonkorvaukset, kokonaismäärä	0

* Perustuu henkilöstötutkimukseen, jossa vastaajilta kysyttiin onko hän kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua viimeisen 12 kk aikana. Vastaukset olivat anonyymejä, jolloin tapauksia ei ole pystytty käsittelemään.

Ihmisoikeustapaukset	2024
Yrityksen työvoimaan liittyvät vakavat ihmisoikeustapaukset, lukumäärä	0
Valitukset, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukumäärä	0
Ilmoitettujen ihmisoikeustapausten ja valitusten perusteella maksetut sakot, seuraamukset ja vahingonkorvaukset, kokonaismäärä	0

Keskisuomalainen-konsernin on pitänyt syrjintätapausten ja valitusten perusteella maksaa sakkoja, seuraamuksia ja vahingonkorvauksia 0 euroa vuonna 2024.

Keskisuomalainen-konsernin omaan työvoimaan ei myöskään ole tullut ilmi vakavia ihmisoikeustapauksia vuonna 2024 (104a). Konsernin maksamat sakot, seuraamukset ja vahingonkorvaukset ihmisoikeustapauksiin liittyen ovat 0 euroa vuonna 2024.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Sosiaaliset tiedot

Arvoketjun työntekijät

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Arvoketjun työolot	Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin	Kohdistamalla hankintoja (palvelut ja materiaalit) luotettaviin ja vastuullisiin toimijoihin, voidaan edesauttaa arvoketjun työntekijöiden työoloja.	Alkupäässä ja omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut Keskisuomalainen-konsernin arvoketjun työntekijöikseen arvoketjun alkupäässä toiminimiyrittäjiä, jotka voivat toimia esimerkiksi uutismedian sisällöntuotannon ja paikallisradiotoiminnan parissa sekä raaka-aineiden ja tarvikkeiden toimittajien työsuhteessa olevia työntekijöitä. Lisäksi arvoketjun alkupäässä on työntekijöitä, jotka työskentelevät kiinteistöhuollossa ja siivouspalveluissa. Arvoketjun loppupäässä työntekijät toimivat jakelutoiminnan piirissä. Jakelutoiminnassa osa työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia, joiden voidaan katsoa olevan haavoittuvassa asemassa, johtuen mahdollisesti puutteellisesta tietämyksestä omista työelämäoikeuksistaan. Kestävyyspalvelutyksessä on kuvattu kaikki Keskisuomalainen-konsernin tunnistetut arvoketjun työntekijät, joihin Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisia olennaisia vaikutuksia todennäköisesti kohdistuu.

Keskisuomalainen-konserni ei ole toteuttanut vielä ihmisoikeusvaikutusten arviointia, joten arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten tunnistaminen perustuu Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysiin. Konserni pyrkii vaikuttamaan arvoketjun työntekijöiden työoloihin toimittajien sopimusten kautta. Keskisuomalainen Oyj on vuoden 2024 aikana päivittänyt konsernin hankintaohjeita sekä vahvistanut tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen, jonka avulla tavarantoimittajia ja palveluntarjoajia sitoutetaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja työolojen edistämiseen. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sitouttaa noudattamaan kansallisen työläinsäädännön vaatimuksia sekä huolehtimaan työntekijöiden perehdytyksestä ja työtehtävien edellyttämästä koulutuksesta, pyrkien näin tuottamaan positiivisia vaikutuksia myös arvoketjun haavoittuvassa olevien työntekijöiden työoloihin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje ohjaa arvoketjun työntekijöihin liittyvää vastuullisuustyötä. Joulukuussa 2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen hyväksymä Keskisuomalainen-konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje velvoittaa tavarantoimittajia ja palveluntarjoajia toimimaan eettisesti, kunnioittamaan ihmisoikeuksia, toimimaan ympäristöystävällisesti, noudattamaan tietosuojakäytänteitä sekä markkinointisääntöjä. Toimintatapaohjeen toteuttamisesta konsernissa ylimpänä tahona on vastuussa Keskisuomalainen Oyj:n hallitus. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje pyritään saada kattamaan konsernin merkittävimmät toimittajasopimuskumppanit, joiden sitouttaminen toimintatapaohjeeseen käynnistyy vuoden 2025 alusta. Toimintatapaohje on julkaistu vuonna 2025 Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla sekä konsernin intrassa.

Merkittävimpiin sopimuksiin liitettävä Keskisuomalainen-konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sitouttaa tavarantoimittajia ja palveluntarjoajia noudattamaan lakeja ja säädöksiä sekä kunnioittamaan toiminnassaan perus- ja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti ja noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita varmistaen, ettei se ole osallisena ihmisoikeusloukkauksissa. Konserni vaatii tavarantoimittajiltaan ja palveluntarjoajiltaan myös syrjimättömyyttä sekä niiden tulee tarjota terveellinen ja turvallinen työympäristö työntekijöilleen. Konsernin tietoisuuteen ei ole tullut arvoketjun työntekijöihin liittyviä ihmisoikeusloukkaustapauksia. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa ei erikseen mainita ihmisten salakuljetusta, pakkotyötä tai lapsityövoimaa, mutta esimerkiksi ILO:n työelämän peruseriaatteiden noudattaminen tarkoittaa kaikenlaista pakkotyön kieltoa, lapsityön kieltoa ja syrjinnän kieltoa.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Tällä hetkellä Keskisuomalainen-konserniin kuuluvat yhtiöt käyvät yhteydenpitoa tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien yhteyshenkilöiden kanssa suoraan puhelimitse, sähköpostitse, tapaamisten ja/tai etätapaamisten muodossa. Yhteydenpito on säännöllistä ja siitä vastaa kukin tilauksesta vastuussa oleva yhteyshenkilö. Toistaiseksi ei ole järjestetty suoraa kuulemistä tai dialogia arvoketjun työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Toimittaja-auditointiprosessista viestitään tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa, jonka käyttöönottoa tällä hetkellä kehitetään.

Kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Keskisuomalainen-konsernissa on mahdollista tuoda esiin huolenaiheita suoraan konserniin kuuluville yhtiöille ilmoituskanavan kautta. Konsernissa on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava, jossa voi tuoda esiin huolenaiheita epäeettiseen toimintaan tai väärinkäyttöksiin liittyen. Konsernilla ei ole aktiivisia prosesseja, joilla se tukisi tai edellyttäisi kanavan käyttöä arvoketjun työntekijöiden työpaikalla.

Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskuskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää osiosta S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissa ei ole tunnistettu taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia arvoketjun työntekijöihin liittyen. Keskisuomalainen-konsernissa ei ole tehty vielä ihmisoikeusvaikutusten arviointia, joka on kuitenkin tunnistettu kehityskohteeksi. Kohdistamalla hankintoja (palvelut ja materiaalit) luotettaviin ja vastuullisiin toimijoihin, voidaan edesauttaa arvoketjun työntekijöiden työoloja. Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia pyritään hallitsemaan sopimusteitse. Keskisuomalainen Oyj on vuoden 2024 aikana päivittänyt konsernin hankintaohjetta sekä vahvistanut tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen. Hankintaohje koskee koko konsernia ja tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje tulee koskemaan konsernin merkittävimpiä tavarantoimittajia ja palveluntarjoajia. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje pyritään liittämään merkittävimpiin toimittajasopimuksiin vuoden 2025 aikana. Toistaiseksi ei ole käytössä seuranta sopimuksen vaikuttavuudesta arvoketjun työntekijöihin.

Keskisuomalainen-konsernin johto vastaa konsernin hankintaohjeen mukaisesti hankinnoista ja toimittajasopimusten uusimisesta sekä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeeseen sitouttamisesta merkittävimpien tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien kanssa. Hankintaohjeen mukaisesti konsernin keskitettyjä hankintoja toteuttavat henkilöt ovat vastuussa niiltä osin. Konsernin emoyhtiö Keskisuomalainen Oyj tukee tarvittaessa erityisesti vastuullisuuden, talouden ja juridiikan osaamisalueilla.

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Keskisuomalainen Oyj ei ole asettanut tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita Keskisuomalainen-konsernin arvoketjun työntekijöihin liittyvään vastuullisuustyöhön vuodelle 2024. Konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Vastuullisuusohjelman tulevien tavoitteiden aiheeksi on tunnistettu arvoketjun työntekijöiden työolot ja ihmisoikeudet sekä vastuullinen hankintatoimi.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Sosiaaliset tiedot
Vaikutuksen kohteena
olevat yhteisöt

ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Sananvapaus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset moniäänisyyden mahdollistamisesta ja sananvapauden vaalimisesta	Konsernilla on merkittävä rooli moniäänisyyden ja sananvapauden vaalimisessa edesauttaen kansalaisten perusoikeuksia ja ihmisoikeuksien toteutumista.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Sananvapaus	Taloudellinen mahdollisuus	Sananvapauden vaalimisen mahdollisuudet		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	-	Myönteinen vaikutus	Hyödyllisen ja oikean tiedon jakamisen myönteiset vaikutukset	Konserni huolehtii osaltaan luotettavan ja oikean tiedon jakamisesta. Virheellisen tiedon jakaminen vaikuttaa kielteisesti niin yhteiskuntaan kuin konsernin toimintaan	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset	Kielteinen vaikutus	Mahdollisen virheellisen tiedon jakamisen negatiiviset vaikutukset		Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset	Kielteinen vaikutus	Hyvän journalistisen tavan rikkomisen negatiiviset vaikutukset		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Mahdollinen

Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia kohteena oleviin yhteisöihin kaksoisolennaisuusanalyysissa, josta voit lukea lisää osiosta ESRS 2 Yleiset tiedot kohdasta Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Keskisuomalainen-konsernin vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin kuuluvat kaikki ilmaisjakelun ja digitaalisen mainonnan vaikutuksen piirissä olevat henkilöt. Vaikutuksen kohteena olevat paikalliset yhteisöt on tunnistettu arvoketjun loppupäähän. Henkilöryhmiä, jotka olisivat erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille ei ole tunnistettu. Kuvauksesta on rajattu pois tilaajat ja yritysasiakkaat, jotka käsitellään osiossa S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.

Keskisuomalainen-konsernin yhteisöihin kohdistuvat vastuullisuusvaikutukset ja mahdollisuudet liittyvät journalismiin. Konsernissa vaalitaan journalismin riippumattomuutta, noudatetaan Journalistin ohjeita ja hyvää markkinointitapaa. Median riippumattomuuden kannalta keskeistä on, että journalistisia sisältöjä koskevat päätökset tehdään aina journalistisin perustein, eikä päätösvaltaa luovuteta missään oloissa toimituksen ulkopuolelle tai ohjata konsernin hallintorakenteista käsin. Tämän vuoksi Keskisuomalainen-konsernissa ei ole politiikkoja, toimenpiteitä, tavoitteita tai mittareita eikä prosesseja yhteydenpitoon yhteisöjen kanssa journalismiin liittyen.

Mahdollisen virheellisen tiedon jakamisen negatiiviset vaikutukset olisivat toteutuessaan laajamittaisia. Myönteiset vaikutukset kohdistuvat tunnistettuun vaikutuksen kohteena olevaan yhteisöön. Keskisuomalainen-konsernilla on merkittävä rooli moniäänisyyden ja sananvapauden vaalimisessa. Sananvapauden vaaliminen lisää yhteisöjen luottamusta konserniin ja voi täten tuoda lisää lukijoita.

Kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Keskisuomalainen-konsernissa on mahdollista tuoda esiin huolenaiheita suoraan konserniin kuuluville yhtiöille useampaa kautta. Konsernissa on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava, jossa voi tuoda esiin huolenaiheita epäeettiseen toimintaan tai väärinkäytöksiin liittyen. Lisäksi konsernin uutismedioiden toimitusten yhteystiedot ovat verkossa kaikkien saatavilla. Asiakaspalautekanavista kerrotaan tarkemmin osiossa S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Keskisuomalainen Oyj pyrkii varmistamaan, että konsernin kanavat ovat sidosryhmien saatavilla, mutta ei arvioi tällä hetkellä kanavien tehokkuutta tai tietoisuutta muuten kuin yhteydenottojen määrällä.

Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskuskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ilmoittajien suojelua koskevan lain vaatimusten mukaisesti ilmoituskanavajärjestelmässä erikseen valtuutettujen henkilöiden toimesta. Vastaanottokuittaus pyritään antamaan ilmoituksesta seitsemän päivän sisällä sekä vastaamaan kolmen kuukauden kuluessa, mihin toimenpiteisiin ilmoituksen perusteella ryhdytään. Ilmoitus väärinkäytöksestä on tietyissä tilanteissa mahdollista tehdä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoiseen ilmoituskanavaan. Kaikki ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ja ilmoituksen tehneitä suojataan vastatoimilta. Keskisuomalainen-konsernin tietoon ei ole vuonna 2024 tullut vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeusloukkauksia liittyen vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin.



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Sosiaaliset tiedot

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olellainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Luotettavan tiedon jakamisen myönteiset vaikutukset	Luotettavan ja hyödyllisen tiedon jakaminen yhteisöissä auttaa henkilöitä toimimaan yhteiskunnassa, tunnistamaan oikeaa tietoa sekä muodostamaan mielipiteitä. Journalismi tarjoaa alustan sananvapaudelle ja erilaisten henkilöiden näkökulmille sekä mielipiteille. Saavutettavuudessa epäonnistuminen tarkoittaa konsernille sitä, ettei se tavoita yleisöä kattavasti joko johtuen kielellisistä esteistä (ei osata suomea) tai jakelumuodon saavutettavuusongelmista johtuen. Saavutettavuudessa onnistuminen tuo lisää asiakkaita ja mainehyötyä.	Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	-	Myönteinen vaikutus	Mediakasvatuksen myönteiset vaikutukset		Loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	Sananvapaus	Taloudellinen mahdollisuus	Sananvapauden vaalimisen taloudelliset mahdollisuudet		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen riski	Riski epäonnistua saavutettavuudessa		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Taloudellinen mahdollisuus	Saavutettavuuden mahdollisuudet		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Myönteinen vaikutus	Paikallisen tiedon levittämisen myönteiset vaikutukset	Laaja paikallismedioiden verkosto edesauttaa luotettavan ja olellaisen tiedon saantia paikkakunnilla ympäri Suomea. Uutiserämaiden syntyminen heikentää paikallisyhteisöjen tiedonsaantia ja virheellisen tiedon levittäminen heikentää ihmisten luottamusta.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen riski	Tilaaajien, lukijoiden ja mainostajien vähenemisen riski	Paikalliset mediat vahvistavat paikallisen elinkeinoelämän toimintaa ja ylläpitävät paikallisyhteisön aktiivisuutta.	Omassa toiminnassa	Keskipitkä-pitkä aikaväli	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Myönteinen vaikutus	Paikallisyhteisöjen ja paikallisen elinkeinoelämän vaaliminen		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen mahdollisuus	Pitkän lukijasuhteen rakentaminen ja uudet asiakkaat		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	(Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Myönteiset vaikutukset moniäänisistä sisällöistä		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Kielteinen vaikutus	Mahdollisten uutiserämaiden syntymisen kielteisen vaikutukset		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Keskipitkä-pitkä aikaväli	Mahdollinen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saanti	Taloudellinen mahdollisuus	Innovaatioiden ja uusien palveluiden mahdollisuudet		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Vastuulliset markkinointikäytännöt	Myönteinen vaikutus	Luotettavaan tietoon perustuvat markkinointisällöt		Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Vastuulliset markkinointikäytännöt	Taloudellinen mahdollisuus	Vastuullisen markkinoinnin kautta tuleva taloudellinen liiketoimintahyöty		Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Henkilönsuoja	Kielteinen vaikutus	Tietosuojaan tai yksityisyyteen kohdistuvat loukkaukset	Tietosuoja ja tietoturva aiheena (erityisesti negatiivisten vaikutusten ja taloudellisen riskin kannalta) ei ylittänyt kvantitatiivista olellaisen aiheiden raja-arvoa, mutta se päätettiin keskustelussa Keskisuomalainen-konsernin johdon kanssa sisällyttää silti olellaisimpien aiheiden listalle.	Omassa toiminnassa ja loppupäässä	Kaikki aikavälit	Tosiasiallinen

Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut, että Keskisuomalainen-konsernin kuluttajat ja loppukäyttäjät koostuvat yksityishenkilöistä, jotka tilaavat digitaalisia tai paperisia uutismedioita sekä yritysasiakkaista, jotka käyttävät konsernin mainontapalveluita liiketoimintansa markkinointiin. Digitaaliset uutismediat ovat saatavilla kaikille eli potentiaalisesti koko Suomen väestö voisi hyödyntää niitä. Paperisia sanomalehtiä jaetaan jakeluyhtiöiden toimittamana tilaajille. Konsernin mediat mahdollistavat henkilöille tiedonsaannin ja yhteiskunnallisten asioiden seuraamisen. Tässä tiedonantovaatimuksessa, joka koskee vain arvoketjun loppupäätä, annetaan tarkempi kuvaus siitä, miten eri kuluttajaryhmät voivat olla konsernin vaikutusten kohteena, kuten yksityisyyden, henkilötietosuojan ja sananvapauden osalta. Vaikutusten hallinnasta voi lukea lisää kohdasta Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.

Keskisuomalainen-konsernin kuluttajiin ja loppukäyttajiin kuuluu laajasti kaikenlaisia henkilöitä, jotka tarvitsevat eri tasoista tietoa, myös helposti ymmärrettävää ja selkeää sisältöä. Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut, että osa konsernin uutismedioiden käyttäjistä, kuten teknologiaan totuttomat henkilöt, sekä terveydentilaltaan ja iältään moninaiset henkilöt, saattavat kohdata haasteita digitaalisten uutistuotteiden käytössä. Konserni ei kohdenna markkinointia alaikäisiin eikä edunvalvonnan piirissä oleviin, silloin kun markkinointia tehdään omaan asiakaskantaan, jonka markkinointiluvut ovat konsernilla tiedossa.

Digitaalisten uutistuotteiden osalta tietosuojan ja yksityisyyden kohdistuu mahdollisia kielteisiä vaikutuksia erityisesti käyttäjätietojen keräämisen ja analysoinnin yhteydessä. Vaikka Keskisuomalainen-konsernin toiminta täyttää lainsäädännön vaatimukset, on kuitenkin mahdollista, että tietoturvaloukkaukset tai muut tietosuojaa koskevat poikkeamat toteutuessaan voisivat vaikuttaa laajamittaisesti kuluttajiin. Yksittäisiin tilanteisiin voi kuulua esimerkiksi palveluhäiriöt, jotka estävät tilaajien pääsyn digisisältöihin tai paperilehden jakelun. Konserni pyrkii estämään tällaiset tilanteet.

Mikäli maksullisten digitaalisten ja paperisten uutistuotteiden kysyntä vähenee merkittävästi, saattaa alueilla, joilla toiminnan kustannuksiin nähden riittävä kysyntä puuttuu, uutisointi paikallisista ja yleisistä tapahtumista heikentyä ja täten syntyä alueellisia kielteisiä vaikutuksia.

Uutismediat mahdollistavat kansalaisten tiedonsaantia ja yhteiskunnallista osallistumista tarjoamalla monipuolista, luotettavaa, paikallista ja ajankohtaista sisältöä. Kansalaisten luotettava tiedonsaanti parantaa välillisesti demokratian ja yhteiskunnan toimintaa. Luotettavan ja hyödyllisen tiedon jakaminen yhteisöissä auttaa ihmisiä toimimaan yhteiskunnassa, tunnistamaan oikeaa tietoa sekä muodostamaan mielipiteitä. Paikallisten uutismedioiden tarjoama uutis- ja tapahtumatieto sekä mahdollisuus mainontaan vahvistaa välillisesti paikallisyhteisöjen aktiivisuutta sekä elinkeinoelämän toimintaa ja kehitystä.

Keskisuomalainen-konserni tarjoaa mahdollisuuden käyttää uutis- ja mediatuotteita mediakasvatuksessa. Osa oppilaitoksista käyttää esimerkiksi vuosittaisen uutisten viikon aikana konsernin uutismediatuotteita opetustarkoituksiin, tavoitteena edistää kriittistä ajattelua, ikkunana ympäröivään yhteiskuntaan ja edistää mediakasvatusta.

Keskisuomalainen Oyj:n kaksoisolennaisuusanalyysissä ei ole tunnistettu riskejä ja mahdollisuuksia, jotka nousisivat vaikutuksista tai aiheuttaisivat riippuvuuksia Keskisuomalainen-konsernin liiketoiminnalle.

Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut Keskisuomalainen-konsernin toiminnassa kuluttajia ja loppukäyttäjiä, joilla on erityispiirteitä tai jotka käyttävät tiettyjä tuotteita tai palveluita ja voivat siten olla suuremmissa riskissä kielteisille vaikutuksille. Tämä tunnistaminen perustuu olennaisuusarviointiin. Erityisesti seuraavat käyttäjäryhmät ja heidän kohtaamansa riskit on tunnistettu

- **Digitaalisten tuotteiden käyttäjät:**
Digitaalisten uutismedioiden kuluttajia on suojattava yksityisyydensuojan ja tietoturvaloukkausten riskeiltä, etenkin tilanteissa, joissa käyttäjistä asiakassuhteessa tallennettuja tietoja analysoidaan palveluiden kehittämiseksi tai niitä käytetään mainonnan kohdentamiseksi. Keskisuomalainen-konserni noudattaa tietosuojalainsäädäntöä, sitoutuu toimialalla käytettyjen itsesääntelymekanismien käyttöön (esimerkiksi IAB:n Transparency and Consent Framework), valvoo ja seuraa tietosuojakäytäntöjä sekä antaa kuluttajille vaikutusmahdollisuudet omien tietojen sisältöön ja käsittelyyn.
- **Teknologisesti haavoittuvat käyttäjät:**
Teknologiaan vähemmän tottuneet käyttäjät sekä terveydentilaltaan ja iältään moninaiset henkilöt voivat kohdata vaikeuksia digitaalisten palveluiden käytössä. Tämä voi vaikuttaa siten, että luotettavan uutisvälitteiden saatavuus heikkenee heidän osaltaan. Konserni panostaa saavutettavuuden parantamiseen tarjoamalla selkeitä käyttöohjeita, mahdollisimman helppokäyttöisiä käyttöliittymiä ja asiakaspalvelua.
- **Lapset ja nuoret:**
Alaikäiset voivat olla alttiita kielteisille vaikutuksille, kuten mainonnan kohdentamiselle. Konserni noudattaa hyvää markkinointitapaa markkinoinnissa, jota se tuottaa omista palveluistaan ja huolehtii, että markkinointisisällöt ovat eettisesti hyväksyttäviä ja lasten oikeuksia kunnioittavia. Markkinointia ei kohdenneta lapsiin.

Näiden erityisryhmien tarpeiden huomioiminen on tärkeää Keskisuomalainen Oyj:n ja Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuustoimien ja liiketoiminnan kestävyuden kannalta.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen-konserni on sitoutunut hallinnoimaan vastuullisesti tuotteidensa ja palveluidensa vaikutuksia kaikkiin kuluttajiin ja loppukäyttajiin sekä niihin liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia, joita ohjaa vuoden 2024 lopussa vahvistetut konsernin eettiset toimintaperiaatteet.

Keskisuomalainen-konsernissa noudatetaan journalistin ohjeita ja hyvää journalistista tapaa. Uutismediat ovat Julkisen sanan neuvoston jäseniä. Konsernin omassa mainonnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja hyvää markkinointitapaa. Konsernissa sitoudutaan käsittelemään ja säilyttämään asiakastietoja luottamuksellisesti sekä kunnioittamaan asiakkaiden yksityisyyttä sekä Suomen perustuslain turvaamaa sananvapautta. Toimintaperiaatteiden tavoitteet liittyvät olennaisimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Keskisuomalaisen Oyj:n hallituksen joulukuussa 2024 vahvistamat eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat Keskisuomalainen-konsernin omaa toimintaa, jolla on vaikutuksia läpi arvoketjun.

Toimintaperiaatteessa on sitouduttu kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista kulloinkin voimassa olevan paikallisen lainsäädännön sallimin poikkeuksin.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien edut otetaan huomioon noudattamalla tietosuojalainsäädäntöä, edistämällä hyvän markkinointitavan noudattamista ja kohtelemalla asiakkaita tasapuolisesti. Eettiset toimintaperiaatteet on asetettu sidosryhmien saataville Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuille ja konsernin intraan vuonna 2025.

Eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi Keskisuomalainen-konsernilla on käytössä kuluttajien ja loppukäyttäjien vaikutusten hallintaan seuraavia ohjaavia periaatteita ja käytänteitä

- Tietosuojakäytännöt: Keskisuomalainen Oyj ja Keskisuomalainen-konserni noudattavat tietosuojalainsäädäntöä ja huolehtivat käyttäjien yksityisyyden suojaamisesta. Tietosuojakäytännöt sisältävät toimenpiteitä käyttäjätietojen suojaamiseksi, tiedonkeruun läpinäkyvyyden varmistamiseksi ja kohdennetun mainonnan eettisyyden takaamiseksi. Asiakkaista tallennettujen tietojen käsittelystä ja muista heitä koskevista tietosuojaperiaatteista kerrotaan Keskisuomalainen Oyj:n tietosuojalausekkeessa. Konserni tarjoaa asiakkaille lainsäädännön takaamat oikeudet tarkistaa, korjata ja poistaa heitä koskevia tietoja.
- Saavutettavuuden parantaminen: Keskisuomalainen-konserni pyrkii tekemään tuotteistaan ja palveluistaan mahdollisimman helposti käytettäviä kaikille kuluttajaryhmille mukaan lukien teknologisesti haavoittuvat käyttäjät, kuten ikääntyvät kuluttajat.

Keskisuomalainen Oyj tarkistaa ja päivittää Keskisuomalainen-konsernin toimintaperiaatteita ja käytänteitä säännöllisesti varmistaakseen niiden ajantasaisuuden ja soveltuvuuden muuttuvassa toimintaympäristössä.

Keskisuomalainen Oyj pyrkii huolehtimaan, ettei Keskisuomalainen-konsernin toiminta loukkaa kuluttajien ja loppukäyttäjien YK:n ihmisoikeusjulistuksen määrittelemiä ihmisoikeuksia.

Keskisuomalainen-konsernissa on mahdollista tuoda esiin huolenaiheita suoraan konserniin kuuluville yhtiöille ilmoituskanavan kautta. Konsernissa on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava, jossa voi tuoda esiin huolenaiheita epäeettiseen toimintaan tai väärinkäyttöihin liittyen mukaan lukien ilmoittaa mahdollisista ihmisoikeusloukkauksista palveluihin liittyen.

Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskiskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää osiosta S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Jos ilmoituskanavan tai asiakaspalvelun kautta nousee esiin ihmisoikeusvaikutuksia, konsernissa ryhdytään toimenpiteisiin ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi ja ehkäisemiseksi. Toimenpiteistä voi lukea lisää kohdasta Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat antaa palautetta asiakaspalvelun kautta. Lisäksi Keskisuomalainen-konsernin medioiden toimitusten yhteystiedot ovat verkossa kaikkien, myös kuluttajien ja loppukäyttäjien, saatavilla.

Keskisuomalainen-konserni ei ole toteuttanut vielä ihmisoikeusvaikutusten arviointia, mutta kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet konsernin yhtiöiden huolenaiheita koskevat ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti. Vuonna 2024 Keskisuomalainen-konsernin tietoon ei ole tullut yhtään tapausta, jossa ei olisi noudatettu YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistuksen mukaisia periaatteita tai OECD:n toimintaohjetta. Mahdolliset yksittäiset tapaukset, kuten tietosuojaan liittyvät rikkeet, on käsitelty viipymättä ja avoimesti.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Keskisuomalainen-konserni on vuorovaikutuksessa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tunnistaakseen ja arvioidakseen toiminnastaan aiheutuvia todellisia ja mahdollisia vaikutuksia. Konsernin ensisijainen yhteydenpitokanava kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa on asiakaspalvelu, joka on tavoitettavissa kaikkina arkipäivinä. Asiakaspalautetta kirjataan ja käsitellään säännöllisesti sidosryhmien näkemysten huomioimiseksi. Lisäksi jokaisen asiakaspalvelussa tapahtuvan asiakaskohtaamisen jälkeen asiakkaalle lähetetään NPS-kysely, jonka avoimet palautteet käsitellään säännöllisesti. Konsernin uutismedioiden verkkosivuilla on kuluttajien saatavilla myös toimitusten yhteystiedot palautteen antamista varten.

Yritysassiakkaiden yhteydenpito tapahtuu pääasiassa tapaamisten, sähköpostiviestien ja puheluiden välityksellä. Yritysassiakkailla on mediamyynnin yhteystiedot saatavilla Keskisuomalainen-konsernin myynnin ja markkinoinnin verkkosivulla (meks.fi) palautteen antamista varten.

Keskisuomalainen-konsernin kuluttajamyynnin johto vastaa kuluttajavuorovaikutuksen strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Operatiivisella tasolla asiakaspalvelun tukitiimi varmistaa, että vuorovaikutuksen tulokset dokumentoidaan ja integroidaan päätöksentekoon, kuten tuotekehitykseen.

Keskisuomalainen-konserni arvioi vuorovaikutuksen tehokkuutta vastaanotettujen avointen asiakaspalautteiden määrällä ja asiakastyytyväisyysindeksillä (NPS).

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos kielteisiä vaikutuksia ilmenee, Keskisuomalainen-konserni tarjoaa tai tukee kielteisten vaikutusten korjaamista kuluttajille ja loppukäyttäjille, joihin konsernin toiminta on kytköksissä. Konserni pyrkii varmistamaan, että tarjottavat korjaavat toimet, kuten hyvitykset tai palvelumuutokset, vastaavat kuluttajien tarpeita ja vähentävät haitallisia vaikutuksia. Hyvitykset voivat koskea esimerkiksi lehden tilaajan palautetta tai reklamointia lehden jakelun puutteellisuudesta. Palaute käsitellään, tutkitaan ja tavanomaista on, että asiakas saa hyvityksen jakamatta jääneestä lehdestä siten, että kuluu tilausjaksoa pidennetään. Palvelumuutos tarkoittaa esimerkiksi sitä, että jakelutapaa tullaan muuttamaan (esimerkiksi varhaisjakelusta perusjakeluun). Reagoimalla esiin tullessiin aiheisiin, voidaan ylläpitää lukijasuhteita. Mahdolliset tietosuojaan liittyvät rikkeet käsitellään viipymättä ja avoimesti.

Keskisuomalainen-konserni tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille kanavia, joiden avulla he voivat esittää huolenaiheitaan ja saada ne käsiteltyä

- Keskisuomalainen-konsernin asiakaspalvelun sähköposti ja puhelinnumero, jotka ovat kuluttajien saatavilla konsernin uutismedioiden verkkosivuilla Asiakaspalvelu ja yhteystiedot -osiossa ja paperilehtien Yhteystiedot-osiossa
- Konsernin ilmoituskanava, joka on kaikkien kuluttajien saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla
- Konsernin uutismedioiden toimitusten ja mediamyynnin yhteystiedot ovat kaikkien kuluttajien saatavilla konsernin uutismedioiden verkkosivuilla Asiakaspalvelu ja yhteystiedot -osiossa sekä mediamyynnin verkkosivulla (meks.fi)

Keskisuomalainen-konserni seuraa kuluttajien ja loppukäyttäjien esiin nostamien kysymysten käsitteilyä ja niiden ratkaisemista asiakastyytyväisyysmittauksilla. Kaikille asiakaspalveluun yhteyttä ottaneille ja asiakaspalvelun kanssa asioineille lähetetään NPS-kysely, jolla mitataan heidän tyytyväisyyttään tapauksen käsittelyyn. NPS-kyselyn yhteydessä kuluttajille ja loppukäyttäjille tarjotaan mahdollisuus vapaan palautteen antamiseen. Vapaat palautteet tallennetaan ja ne toimitetaan kuluttajamyynnin johdolle säännöllisesti.

Keskisuomalainen-konserni pyrkii varmistamaan, että kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat tietoisia näistä kanavista ja luottavat niiden toimivuuteen. Kanavista tiedotetaan aktiivisesti konsernin verkkosivuilla, asiakasviestinnässä sekä palvelun käyttöehdoissa. Keskisuomalainen Oyj arvioi säännöllisesti, ovatko kuluttajat ja loppukäyttäjät tietoisia käytössä olevista palautekanavista ja luottavatko he niiden toimivuuteen. Arviointia mitataan yhteydenoton määrällä ja NPS-kyselyllä.

Keskisuomalainen-konserni on sitoutunut suojelemaan asiakkaita ja loppukäyttäjää mahdollisilta vastatoimilta silloin, kun he käyttävät huolenaiheiden esittämiseen tarkoitettuja kanavia. Kaikki palaute käsitellään luottamuksellisesti, ja konsernin ilmoituskanavassa käyttäjillä on mahdollisuus ilmoittaa huolenaiheista nimettömästi. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää kohdassa S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Lisäksi asiakaspalvelun henkilöstö koulutetaan käsittelemään palautteet ja ilmoitukset asianmukaisesti ja turvallisesti. Koulutusten sisällöstä ja kattavuudesta huomioiden kuluttajien tietosuojaj- ja tietoturva-vaatimukset (perustuvat Keskisuomalainen-konsernin tietoturva- ja tietosuojajohjeisiin) on sovittu Keskisuomalainen Oyj:n ja asiakaspalvelun alihankintakumppanin välisessä sopimuksessa.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Keskisuomalainen Oyj on tunnistanut Keskisuomalainen-konsernin kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvat olennaiset vaikutukset kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Konserni toteuttaa toimenpiteitä vaikutusten hallitsemiseksi seuraavasti.

Negatiivisten vaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen

Keskisuomalainen-konserni kehittää jatkuvasti tietoturvakäytäntöjä ja pyrkii minimoimaan riskejä koskien mahdollisia tietoturvaloukkauksia. Tietojen käsittelyssä noudatetaan tiukasti tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja edellytetään vastaavaa tietoturvan tasoa myös dataa käsitteleviltä kumppaneilta. Kuluttajilla on mahdollisuus tarkistaa heistä tallennetut tiedot ja tarvittaessa tehdä niitä koskeva poistopyyntö. Kun tietosuojarikkeitä on ilmennyt, on ne käsitelty viipymättä.

Keskisuomalainen-konserni noudattaa hyvän markkinointitavan mukaisia käytäntöjä, eikä kohdista markkinointia haavoittuville kuluttajaryhmille kuten alaikäisille ja edunvalvonnan piirissä oleville henkilöille. Edunvalvonnan piirissä olevat henkilöt voidaan poissulkea vain omaan markkinointikantaan tehtävästä markkinoinnista. Kun markkinointia kohdistetaan muun muassa telemyynnissä tai sähköpostimarkkinoinnissa konsernin omaan asiakasrekisteriin, voidaan nämä ryhmät tunnistaa markkinointikieltojen pohjalta. Vuonna 2025 tullaan laatimaan Keskisuomalainen-konsernin sisäinen eettisen kuluttajamarkkinoinnin ohjeistus, joka pohjautuu Kansainvälisen Kauppakamarin markkinoinnin eettisen ohjeistoon.

Yritysassiakkaiden osalta Keskisuomalainen-konserni ei kerää kumppaniyrityksessä työskentelevien henkilöiden henkilökohtaisia tietoja CRM-järjestelmään. Yritysassiakkaita tallennetaan vain yhteyshenkilön nimi, puhelinnumero ja sähköpostiosoite, puhelinnumero ja sähköposti ovat yleensä yrityksen omistuksessa.

Myönteisten vaikutusten edistäminen ja mahdollisuuksien hyödyntäminen

Keskisuomalainen-konsernissa kehitetään digitaalista saavutettavuutta, joka edistää digitaalisten tuotteiden käytettävyyttä muun muassa ikääntyneille käyttäjille. Digitaalisten uutispalveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään WCAG standardin AA-tason ohjeistusta. Vaikutuspiirin ulkopuolella on kolmannen osapuolen palveluita, joiden saavutettavuuteen konsernilla ei ole vaikutusmahdollisuuksia tai se vaatisi kohtuutonta työmäärää. Olemassa olevien palveluiden saavutettavuutta kehitetään myös validointien pohjalta. Validoinnit ovat useimmiten konsernin sisäisiä, jotka toteutetaan koneellisesti ja havainnoiden. Konsernissa tullaan laatimaan verkkokaupan saavutettavuusseloste vuoden 2025 aikana.

Korjaavista toimenpiteistä voi lukea kohdasta Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Keskisuomalainen-konserni on varautunut olennaisiin riskeihin uudistamalla liiketoimintaansa muun muassa laajentamalla digitaalisia sisältötuotteita ja digitaalisen ulkomainnon liiketoimintaa. Konserni on kehittänyt jatkuvasti sisältöstrategiaansa, huomionnut toiminnassaan asiakassegmentit ja tehostanut prosessejaan. Konserni seuraa toimien vaikuttavuutta tulosten tuottamiseen kuluttajille ja loppukäyttäjille asiakaspalautteen muodossa. Ilmoituskanavan tai asiakaspalvelun kautta esiin tulleet aiheet arvioidaan ja tarvittaessa ryhdytään toimiin kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi.

Kaikki edellä mainitut toimenpiteet edistävät eettisten toimintaperiaatteiden päämääriä, joiden mukaan Keskisuomalainen-konserni on sitoutunut kohtelevaan asiakkaita tasapuolisesti ja kilpailuoikeudellisia säädöksiä sekä hyvää markkinointitapaa noudatellen ja vaalien journalismin riippumattomuutta. Konserni toimii eettisesti ja käsittelee asiakastietoja luottamuksellisesti. Toimenpiteet koskevat koko Keskisuomalainen-konsernia ja kaikkia kuluttajia ja loppukäyttäjiä. Toimenpiteet koskevat konsernin omaa toimintaa sekä arvoketjun loppupäätä, ja ovat jatkuvia toimenpiteitä.

Ihmisoikeusongelmat tai ihmisoikeusloukkaukset

Keskisuomalainen-konsernille ei ole tullut ilmi yhtään kuluttajiin tai loppukäyttajiin liittyvää ihmisoikeusloukkaustapausta tai vakavia ihmisoikeusongelmia vuonna 2024.

Resurssit

Vaikka toimenpiteet eivät edellytä merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja, Keskisuomalainen-konsernilla on käytössä toimenpiteisiin henkilöstöresursseja. Konsernin kuluttajamyynnin johdosta vastaa kuluttajavuorovaikutuksen strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Operatiivisella tasolla asiakaspalvelun tukitiimi varmistaa, että vuorovaikutuksen tulokset dokumentoidaan ja integroidaan päätöksentekoon, kuten tuotekehitykseen. Tietoturvan osalta konsernin tietohallinnon, digikehityksen ja henkilöstöhallinnon asiantuntijoista sekä tietosuojavastaavasta koostuva tietoturvaryhmä kokoontuu säännöllisesti yhtenäisten tietoturvatomiin ja -käytäntöjen varmistamiseksi tietojärjestelmissä, digitaalisilla alustoilla ja henkilötietojen käsittelyssä. Tietosuojaryhmään kuuluu eri liiketoimintojen edustajia, tietohallinnon asiantuntijoita, konsernin hallinnon edustajia ja tietosuojavastaava. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään konsernin tietosuojaa koskevia käytäntöjä, mahdollisia tietosuojaloukkauksia ja ajankohtaisia tietosuojakysymyksiä.

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Keskisuomalainen Oyj ei ole asettanut tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita vuodelle 2024. Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuusohjelma on määritetty vuoden 2024 aikana, astuu voimaan vuonna 2025 ja tavoitteet vuodelle 2025 sekä tuleville vuosille asetetaan vuonna 2025. Journalistisen riippumattomuuden vaalimiseksi konsernissa, tavoitteet eivät kohdistu journalistiseen sisältöön.

Keskisuomalainen-konserni kuitenkin arvioi ja seuraa seuraavia kohtia kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyen

- Asiakastyytyväisyyden (NPS) seuranta
- Tietoturvan seuranta konsernin tietoturvakäytäntöjen mukaisesti
- Henkilöstölle pakollisten tietoturva- ja tietosuojakurssien suoritusten seuranta
- Tietoturvaloukkausten seuranta ja ilmoitukset valvontaviranomaiselle, jos loukkauksesta voi aiheutua riski asiakkaan oikeuksille ja vapauksille.
- Asiakkaiden tekemien tietojen tarkistuspyyntöjen ja poistopyyntöjen seuranta



Hallituksen toimintakertomus 2024
Kestävyyselvitys

Hallintotapatiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet							
ESRS kestävyysaihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi	Olennainen aihe	Kestävyysaiheen merkitys Keskisuomalainen-konsernille	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Tosiasiallinen / mahdollinen vaikutus
Yrityskulttuuri & korruptio ja lahjonta	-	Taloudellinen mahdollisuus	Hyvä ja avoimesti kuvattu hallinto	Hyvä ja avoimesti esille tuotu hallinto ylläpitää luottamusta yhtiöön. Vihreän rahoituksen/sijoitusten saatavuus paranee, rahan hinta, positiivinen vaikutus hyvien kumppanuuksien ja asiakkuuksien rakentamiseen.	Omassa toiminnassa	Kaikki aikavälit	

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Keskisuomalainen Oyj:n osakkeenomistajien yhtiökokous nimittää ja erottaa hallituksen. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toiminnassa noudatetaan yhtiöjärjestyksen määräyksiä, voimassa olevaa Suomen lainsäädäntöä, osakeyhtiölakia ja arvopaperimarkkinalakia. Lisäksi noudatetaan Suomessa pörssiyhtiöille annettuja ohjeita ja säännöksiä soveltuvin osin. Hallitus muun muassa hyväksyy Keskisuomalainen Oyj:n strategian ja varmistaa sen toteuttamista, hyväksyy vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista, vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä Keskisuomalainen-konsernin organisaatorakenteen, käsittelee ja hyväksyy puolivuosisikatsauksen, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, käsittelee ja hyväksyy keskeiset vastuullisuuden periaatteet ja kestävyyttä koskevan raportoinnin sekä suorittaa vuosittain toiminnastaan itsearviointin.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja vastaa koko Keskisuomalainen-konsernin toiminnasta yhtiön hallituksen hyväksymien strategisten tavoitteiden, budjettien ja yleisperiaatteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja hoitaa Keskisuomalainen Oyj:n juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajana on vuonna 2024 toiminut KTM Vesa-Pekka Kangaskorpi. Toimitusjohtajalla on apunaan Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä, jonka yhtiön hallitus nimeää toimitusjohtajan esityksestä.

Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä muun muassa valmistelee yhtiön hallituksessa käsiteltäviä asioita, jalkauttaa strategiatyötä, kehittää liiketoiminnan kilpailukykyä, huolehtii jatkuvasta liiketoiminnan seurannasta ja toiminnan ohjauksesta, johtaa vastuullisuutta osana Keskisuomalainen-konsernin liiketoimintaa sekä kehittää henkilöstön osaamista ja työtyytyväisyyttä.

Keskisuomalainen Oyj:n yhtiökokouksesta, hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä johtoryhmästä todettu pätee myös soveltuvin osin tytäryhtiöissä ja Keskisuomalainen-konsernin tulosityksiköissä. Keskisuomalainen Oyj:n tytäryhtiöiden hallitusten nimityksistä esityksen kunkin yhtiön yhtiökokoukselle tekee Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtaja. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista voi lukea lisää osiosta Yleiset tiedot kohdasta Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli.

Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuustyöstä vastaa yhtiön toimitusjohtaja. Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuustyön johtamisesta, organisoinnista ja koordinoinnista sekä vastuullisuussäntelyn seurannasta, kestävyyttä koskevasta raportoinnista ja viestinnästä sekä näihin liittyvästä sidosryhmäyhteistyötä toimitusjohtajalle raportoi ja vastaa Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuusjohtaja. Vastuullisuusjohtaja johtaa myös asiantuntijoista koostuvaa Keskisuomalainen-konsernin vastuullisuuden ohjausryhmää. 1.3.2024 alkaen Keskisuomalainen Oyj:n vastuullisuusjohtajana on toiminut KTM Ida Lindroos. Keskisuomalainen Oyj:n johtoryhmä johtaa vastuullisuutta osana Keskisuomalainen-konsernin liiketoimintaa. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus käsittelee ja hyväksyy keskeiset vastuullisuuden periaatteet ja kestävyyttä koskevan raportoinnin.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksella ja toimitusjohtajalla on koulutuksen, työkokemuksen ja luottamustoimien kautta kokemusta muun muassa kaupalliselta, juridiselta, media-, kiinteistö-, pankki-, puunjalostus- ja lääkitöimialoilta sekä liiketoiminnan harjoittamisesta muun muassa hallituksen jäsenyydestä, toimitusjohtajuudesta, yrittäjyydestä sekä ylimmän johdon tehtävistä ja asiantuntija-tehtävistä.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Keskisuomalainen-konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestävällä ja vastuullisella tavalla. Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on joulukuussa 2024 vahvistanut Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet, jotka koskevat kaikkia konserniin kuuluvien yhtiöiden hallituksen jäseniä, toimitusjohtajia, johtoryhmän jäseniä ja työntekijöitä työ- tai palvelussuhteen laadusta riippumatta. Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta Keskisuomalainen-konsernissa ylipäähän tahona on vastuussa Keskisuomalainen Oyj:n hallitus. Eettiset toimintaperiaatteet kuvaavat konsernissa sitoutumista eettiseen liiketoimintaan ja hyvään hallintoon. Eettiset toimintaperiaatteet käsittelevät avointa yrityskulttuuria, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, hyvää ja avoimesti kuvattua hallintoa, lahjontaa ja korruptiota, avointa viestintää sekä huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittamista. Eettisissä toimintaperiaatteissa sitoudutaan noudattamaan kaikkia soveltuvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä säännöksiä, ohjeita ja periaatteita, mukaan lukien

- Yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja kansallinen kirjanpitolaki
- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) ja kansallinen tietosuojalainsäädäntö
- Journalistin ohjeet (JSN)
- Mainonnan eettisen neuvoston hyvää markkinointitapaa koskevat periaatteet
- IAB Europan (Interactive Advertising Bureau Europe) Transparency & Consent Framework (TCF)
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista
- Kansainvälisten säännösten, ohjeiden ja periaatteiden soveltamisessa huomioidaan kulloinkin voimassa olevan paikallisen lainsäädännön sallimat poikkeukset

Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät aiheita, mitkä liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu Keskisuomalainen Oyj:n kaksois-olennaisuusanalyysissä. Eettisiä toimintaperiaatteita tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa, jotta ne ovat ajan tasalla sekä vastaavat kehittyviä lakeja ja säädöksiä. Eettiset toimintaperiaatteet on julkaistu vuonna 2025 Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla sekä konsernin intrassa. Eettisiä toimintaperiaatteita täydentävät Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen joulukuussa 2024 hyväksymät ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen sekä hankintaohje.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on joulukuussa 2024 vahvistanut Keskisuomalainen-konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen, joka sisältää konsernin vastuullisuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset sekä hankintoihin linkittyvät vastuullisuuskriteerit, joita edellytetään lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi konsernin tavarantoimittajilta ja palveluntarjoajilta.

Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sitouttaa Keskisuomalainen-konsernin tavarantoimittajia ja palveluntarjoajia eettiseen liiketoimintaan ja hyvään hallintoon. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje käsittelee muun muassa korruptiota ja lahjontaa sekä

vastuullista hankintaa ja viestintää. Tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja sitoutuu tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa kunnioittamaan toiminnassaan myös perus- ja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti ja noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita varmistaen, ettei se ole osallisena ihmisoikeusloukkauksissa. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje pyritään liittämään vuonna 2025 Keskisuomalainen-konsernin merkittävimpiin hankintasopimuksiin sekä vaiheittain liiketoimintayksiköittäin ottamaan käyttöön uusien tavaroita toimittavan tai palveluita tarjoavan toimittajan kanssa. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje on julkaistu vuonna 2025 Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla sekä konsernin intrassa. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa, jotta se on ajan tasalla sekä vastaa kehittyviä lakeja ja säädöksiä. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sisältää aiheita, mitkä liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu Keskisuomalainen Oyj:n kaksois-olennaisuusanalyysissä.

Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet kuvaavat konsernissa sitoutumista eettiseen liiketoimintaan ja hyvään hallintoon, ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Kaikkea toimintaa konsernissa ohjaavat myös organisaatiokulttuuria heijastavat yhteiset arvot: uudistumme rohkeasti, keskustelemme ja kuuntelemme, teemme, minkä lupaamme ja toimimme yhdessä sekä saamme aikaan. Keskisuomalainen-konsernin arvoja päivitetään strategiatyön yhteydessä ja niistä viestitään henkilöstölle konsernin intrassa sekä kaikille sidosryhmille osana eettisiä toimintaperiaatteita Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla. Konsernin henkilöstöä on osallistettu arvojen määrittämiseen strategiatyön yhteydessä vuoden 2023 lopussa kysymällä arvoista henkilöstöltä. Keskisuomalainen-konsernin strategiaa päivitettiin vuonna 2024 ja konsernin arvot päivitettiin sekä viestittiin henkilöstölle konsernin intrassa strategian päivittämisen yhteydessä. Keskisuomalainen-konsernin vuoden 2024 lopussa vahvistetuissa eettisissä toimintaperiaatteissa linjataan, että konserni vaalii ja edistää hyvää organisaatiokulttuuria sekä avointa keskustelua ja henkilöstölle viestitään avoimesti konsernin asioista huomioiden Keskisuomalainen Oyj:lle pörssiyhtiönä asetetut velvoitteet. Keskisuomalainen-konsernin eettisissä toimintaperiaatteissa ja muissa konsernin toimintaa ohjaavissa ohjeistuksissa on soveltuvin osin huomioitu konsernin strategia sekä arvot ja niitä tarkastetaan ja päivitetään tarvittaessa sen varmistamiseksi, että ne ovat ajan tasalla sekä vastaavat kehittyviä lakeja ja säädöksiä. Keskisuomalainen-konserni käy jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa ja sidosryhmille viestitään konsernin arvoista sekä toimintaperiaatteista muun muassa Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla.

Keskisuomalainen-konsernissa on käytössä kaikille avoin ilmoituskanava, jossa voi ilmoittaa huolenaiheita epäilystä laittomasta toiminnasta ja konsernin arvojen, toimintaperiaatteiden tai ohjeiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla ja on Keskuskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää osiosta S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sekä ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen sisältävät tiedot huolenaiheista ja rikkeistä ilmoittamiseksi sekä sitoumukset ilmoitusten käsittelemiseksi ehdottoman luottamuksellisesti ja ilmoituksen tehneitä vastatoimilta suojaamiseksi. Koulutusta väärinkäytösten paljastajien suojelusta ei ole erikseen päätetty tarjota. Ilmoituksen avoimeen ilmoituskanavaan voi tehdä myös nimettömästi. Kaikki ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ilmoittajien suojelua koskevan lain vaatimusten mukaisesti ilmoituskanavajärjestelmässä erikseen valtuutettujen henkilöiden toimesta suojaten ilmoituksen tehneitä vastatoimilta.

Vastaanottokuitaus pyritään antamaan ilmoituksesta seitsemän päivän sisällä sekä vastaamaan kolmen kuukauden kuluessa, mihin toimenpiteisiin ilmoituksen perusteella ryhdytään. Ilmoitus väärinkäytöksestä on tietyissä tilanteissa mahdollista tehdä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoiseen ilmoituskanavaan. Ilmoituksen tutkintaan osallistetaan tapauskohtaisesti sitä koskevasta toiminnasta vastaava henkilö, esteellisyys ja riippumattomuus huomioiden, ja epäillyt rikosasiat ilmoitetaan poliisille.

Keskisuomalainen-konsernissa tullaan vuonna 2025 järjestämään henkilöstölle koulutusta eettisten toimintaperiaatteiden, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeen sekä ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen soveltamiseen liittyen. Eettiset toimintaperiaatteet, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje sekä ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen on asetettu vuonna 2025 kaikkien sidosryhmien saataville Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuille sekä henkilöstön saataville konsernin intraan.

Keskisuomalainen-konsernissa ei ole toteutettu arviointia siitä, mitkä sisäiset toiminnot ovat altimpia korruptiolle ja lahjonnalle.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Keskisuomalainen-konserni on sitoutunut noudattamaan lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja muuta kansallisesti sovellettavaa sääntelyä. Konsernilla on käytössä joulukuussa 2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen vahvistama ohjeistus korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen. Konserniin kuuluvien yhtiöiden hallituksen jäseniltä, toimitusjohtajilta, johtoryhmän jäseniltä ja työntekijöiltä edellytetään lahjonnan ja korruption ehkäisemisen ohjeistuksen noudattamista työ- tai muun palvelussuhteen laadusta riippumatta. Lahjonta ja korruptio ovat kaikissa muodoissaan kiellettyjä. Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi Keskisuomalainen Oyj:llä on käytössään ilmoituskanava, johon sekä Keskisuomalainen-konsernin henkilöstö että ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen epäilemistään väärinkäytöksestä luottamuksellisesti. Ilmoitus ilmoituskanavaan on mahdollista tehdä nimettömästi. Ilmoituskanavaan tulevia ilmoituksia seurataan ja ilmoittajalle tiedotetaan asian käsittelyn etenemisestä. Kaikki ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ilmoittajien suojelua koskevan lain vaatimusten mukaisesti ilmoituskanavajärjestelmässä erikseen valtuutettujen henkilöiden toimesta suojaten ilmoituksen tehneitä vastatoimilta. Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskuskaupakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää osiosta S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Keskisuomalainen-konsernilla on käytössä joulukuussa 2024 Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen vahvistama tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje, jossa edellytetään nollatoleranssia korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje velvoittaa tavarantoimittajaa tai palveluntarjoajaa viipymättä ilmoittamaan toimintatapaohjeen rikkomisesta tai epäilystä rikkomisesta sekä siihen liittyvistä korjaavista toimesta kirjallisesti Keskisuomalainen-konsernille. Toimintatapaohjeen mukaan Keskisuomalainen-konsernilla on oikeus suorittaa itse tai valtuuttamansa kolmannen osapuolen toimesta auditointeja varmistaakseen, että tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja noudattaa konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjetta. Tavarantoimittajaa tai palveluntarjoajaa veloitetaan konsernin tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeessa sitoutumaan toimimaan yhteistyössä auditointien toteuttamiseksi sekä tarjoamaan viipymättä auditointioikeuden toteuttamiseksi tarvittavat pääsyn ja tiedot sekä mikäli auditoinnissa havaitaan puutteita tai rikkomuksia, tavarantoimittaja tai palveluntarjoaja sitoutuu toteuttamaan tarvittavat korjaavat toimenpiteet viipymättä.

Ilmoituksen tutkintaan osallistetaan tapauskohtaisesti sitä koskevasta toiminnasta vastaava henkilö, esteellisyys ja riippumattomuus huomioiden, ja epäillyt rikosasiat ilmoitetaan poliisille.

Keskisuomalainen-konsernin ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen sekä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohje on vuonna 2025 julkaistu konsernin intrassa ja Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilla.

Keskisuomalainen-konsernissa tullaan vuonna 2025 järjestämään koulutusta ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen soveltamiseen liittyen henkilöstölle, johdolle sekä hallitukselle.

Korruptio- tai lahjontatapaukset

Keskisuomalainen-konsernilla ei ole vuonna 2024 tuomioita tai sakkoja korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista. Keskisuomalainen-konsernin ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen on vahvistettu vuoden 2024 lopussa ja viestitty henkilöstölle konsernin intrassa sekä asetettu saataville Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuille vuonna 2025. Keskisuomalainen Oyj:llä on käytössään ilmoituskanava, johon sekä Keskisuomalainen-konsernin henkilöstö että ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen epäilemästään väärinkäytöksestä luottamuksellisesti. Ilmoitus ilmoituskanavaan on mahdollista tehdä nimettömästi. Ilmoituskanavaan tulevia ilmoituksia seurataan ja ilmoittajalle tiedotetaan asian käsittelyn etenemisestä. Kaikki ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ilmoittajien suojelua koskevan lain vaatimusten mukaisesti ilmoituskanavajärjestelmässä erikseen valtuutettujen henkilöiden toimesta suojaten ilmoituksen tehneitä vastatoimilta. Ilmoituskanava on saatavilla Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivulla ja on Keskuskauppakamarin ylläpitämä, mutta Keskisuomalainen-konserniin kuuluvia yhtiöitä koskevat ilmoitukset käsitellään Keskisuomalainen Oyj:ssä. Ilmoituskanavasta voi lukea lisää osiosta S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.