

Keskisuomalainen-konserni

Eettiset toimintaperiaatteet

Keskisuomalainen Oyj ja sen tytäryhtiöt ("**Konserni**") ovat sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaansa kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Nämä eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Konsernin hallituksen jäseniä, toimitusjohtajia, johtoryhmän jäseniä ja työntekijöitä työ- tai palvelussuhteen laadusta riippumatta.

Nämä eettiset toimintaperiaatteet kuvaavat Konsernissa sitoutumistamme eettiseen liiketoimintaan ja hyvään hallintoon, ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Kaikkea toimintaamme ohjaavat myös Konsernimme yhteiset arvot: Uudistumme rohkeasti. Keskustelemme ja kuuntelemme. Teemme, minkä lupaamme. Toimimme yhdessä sekä saamme aikaan.

Edistämme toiminnassamme ja toimialoillamme niin talouden kuin ympäristön, luonnon ja ihmisten hyvinvoinnin kannalta kestävää kehitystä. Päätoimialallamme medialiiiketoiminnassa vaalimme median luotettavuutta ja riippumattomuutta sekä edistämme ja ylläpidämme osaltamme sananvapautta. Olemme jatkuvassa vuoropuhelussa sidosryhmiemme kanssa ja viestimme heille myös näistä toimintaperiaatteistamme.

Konsernissa kunnioitamme YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista kulloinkin voimassa olevan paikallisen lainsäädännön sallimin poikkeuksin.

Sovellamme näitä eettisiä toimintaperiaatteita huomioiden Keskisuomalainen Oyj:lle pörssiyhtiönä asetetut velvoitteet.

Keskisuomalainen Oyj:n hallitus on hyväksynyt nämä eettiset toimintaperiaatteet. Nämä toimintaperiaatteet sitovat myös kaikkia Keskisuomalainen Oyj:n tytäryhtiöitä. Näitä toimintaperiaatteita täydentävät Konsernin muut toimintaa ohjaavat periaatteet ja toimintaohjeet.

Tarkistamme ja päivitämme toimintaohjeitamme varmistaaksemme, että ne ovat ajan tasalla sekä vastaavat kehittyviä lakeja ja säädöksiä.

20.12.2024

Keskisuomalainen Oyj

Hallitus

1. Ansaitsemme ja kasvatamme asiakkaidemme luottamusta

Teemme riippumatonta journalismia

Teemme riippumatonta ja vastuullista journalismia. Vaalimme journalismin riippumattomuutta, emmekä luovuta journalistista päätöksentekoa missään tilanteessa toimitusten ulkopuolelle. Kunnioitamme Suomen perustuslain turvaamaa sananvapautta ja noudatamme lakia sananvapauden käyttämisestä joukkoviestinnässä. Noudatamme lisäksi jokaisessa toimituksessamme Journalistin ohjeita, joita tulkitsee median itsesääntelyn keskeinen toimielin Julkisen sanan neuvosto (JSN).

Noudatamme hyvää markkinointitapaa

Noudatamme omassa mainonnassamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja hyvää markkinointitapaa. Edellytämme lainmukaisuutta myös medioidemme kautta toteutettavan mainonnan osalta, riippumatta siitä toteutetaanko mainonta paperilehdessä, digitaalisessa julkaisussa vai ulkomainonnan näytöillä. Pyrimme edistämään hyvän markkinointitavan noudattamista myös medioissamme tapahtuvassa mainonnassa.

Olemme tarkkoja siinä, että kaikissa julkaisuissamme kaupallinen ja journalistinen sisältö on erotettu selkeästi toisistaan alan hyvien toimintatapojen mukaisesti. Olemme sitoutuneita Mainonnan eettisen neuvoston hyvää markkinointitapaa koskeviin periaatteisiin. Mainonnan eettinen neuvosto soveltaa Suomessa kansainvälisen kauppakamarin ICC:n markkinointisääntöjä.

Pidämme huolta tiedoista ja yksityisyydestä

Käsitlemme ja säilytämme asiakastietoja luottamuksellisesti sekä kunnioitamme asiakkaidemme yksityisyyttä. Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä tietosuojalainsäädännön mukaisia tietosuojaperiaatteita sekä Konzernimme tietosuojakäytäntöjä. Keräämme henkilötietoja vain lainsäädännön sallimalla ja viranomaismääräysten edellyttämällä tavalla. Parannamme ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti sekä viestimme tietosuojasta avoimesti niin asiakkaillemme kuin muille sidosryhmillemme.

Konsernimme tietosuojakäytäntöjä ohjaavat EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) ja kansallinen tietosuojalainsäädäntö.

Hoidamme asiakassuhteitamme läpinäkyvästi ja tasapuolisesti

Kohtelemme asiakkaitamme tasapuolisesti ja kilpailuoikeudellisia säädöksiä noudattaen. Viestimme hinnoittelustamme ja kauppaehdoistamme selkeästi ja avoimesti lainsäädännön edellyttämässä laajuudessa.

2. Huolehdimme työntekijöidemme oikeuksista ja työhyvinvoinnista

Osaavat ja hyvinvoivat työntekijät muodostavat toimintamme kivijalan. Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä ja työhyvinvoinnista tarjoamalla turvallisen ja kannustavan työympäristön. Seuraamme työntekijäkokemusta säännöllisesti ja teemme korjaavia toimenpiteitä tarpeen mukaan.

Ylläpidämme avointa yrityskulttuuria

Konsernissa jokaisella työntekijällä on oikeus ammatilliseen kehittymiseen, palautteen saamiseen, oikeudenmukaiseen ja kannustavaan palkkaukseen sekä yksityisyyden ja yksityiselämän kunnioittamiseen.

Olemme sitoutuneet järjestäytymisoikeuksien noudattamiseen työpaikalla.

Vaalimme ja edistämme hyvää organisaatiokulttuuria ja avointa keskustelua. Viestimme työntekijöillemme avoimesti Konsernin asioista.

Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta

Olemme tasa-arvoinen ja välittävä työnantaja jokaiselle työntekijällemme. Teemme parhaamme työrauhan turvaamiseksi työntekijöillemme. Edistämme yhdenvertaisuutta työyhteisössä, jonka ylläpitämiseen ja kehittämiseen jokainen Konsernin työntekijä voi osaltaan vaikuttaa. Pyrimme varmistamaan tasapuolisuuden rekrytoinneissa ja vahvistamme yhdenvertaisuutta myös rekrytoinneilla. Toimintaamme ohjaavat toimintaohjeet ja -mallit, joilla varmistamme henkilöstömme ja esihenkilöidemme oikean toiminnan. Seuraamme tasa-arvon tilannetta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmisamme sekä työyhteisön kehittämissuunnitelmissa.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää ikään, sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, kansallisuuteen tai etniseen alkuperään, uskontoon, vakaumukseen, perhesuhteisiin, seksuaaliseen suuntautumiseen tai mahdolliseen työrajoitteeseen liittyen. Meillä on nollatoleranssi seksuaaliselle ahdistelulle tai muulle häirinnälle, kiusaamiselle sekä fyysiselle tai henkiselälle väkivallalle. Emme hyväksy loukkaavaa käytöstä.

3. Toimimme eettisesti ja hyvää hallintotapaa noudattaen

Konsernin liiketoiminta on eettistä ja noudatamme hyvää hallintotapaa. Hallintomme on avoimesti kuvattu. Olemme aktiivisessa vuoropuhelussa sidosryhmiemme kanssa ja pidämme huolta vastuullisuudesta koko toimitusketjussamme.

Hyvä ja avoimesti kuvattu hallinto

Keskisuomalainen Oyj:n hallintotapa on vastuullinen ja avoimesti kuvattu. Noudatamme Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen suositusta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodista (Corporate Governance) siltä osin kuin emme ole toisin ilmoittaneet. Noudatamme toiminnassamme myös valvovien viranomaisten määräyksiä ja ohjeita. Hallituksemme ja johtomme tietävät valvontavastuunsa. Ymmärrämme sisäisen ja ulkoisen valvonnan roolin.

Noudatamme markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja muuta Suomen ja EU:n lainsäädäntöä, Nasdaq Helsingin sääntöjä, Finanssivalvonnan ohjeita ja Keskisuomalainen Oyj:n sisäpiiriohjetta, joka koostuu Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeesta sekä Keskisuomalainen Oyj:n täsmennysasiakirjasta.

Toimintaamme ohjaa Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen hyväksymä lähipiiripolitiikka, jossa määritellään Konsernissa sovellettavat menettelytavat IAS 24 -standardissa tarkoitetun lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien osalta.

Johdamme selkein vastuin ja vastuullisesti

Konsernin ylin johto on sitoutunut edistämään aktiivisesti kestäväää ja eettistä liiketoimintaa. Johdamme vastuullisuustyötä Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen hyväksymän johtamismallin mukaisesti. Ylimmälle johdolle on määritelty vastuullisuuteen liittyvät vastuut, joita he edistävät tavoitteellisesti. Johtomme on myös osaltaan sitoutunut näissä toimintaohjeissa esitettyihin periaatteisiin.

Linjaamme palkitsemisesta palkitsemispolitiikassa, jolla varmistamme ja edistämme Konsernin kilpailukykyä. Palkitsemisen osalta huomioimme myös eturistiriitakysymykset.

Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota

Olemme sitoutuneet toimimaan ja raportoimaan toiminnastamme kestäväällä tavalla sekä kilpailemaan reilusti. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Työntekijämme eivät saa ottaa vastaan eivätkä antaa ulkopuolisille minkäänlaisia lahjuksia.

Konsernin henkilöstöllä on käytössään erillinen sisäinen ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi.

Konsernissa hyvän hallintatavan ja korruption valvonta kuuluu johdon lisäksi sisäiselle tarkastukselle.

4. Olemme avoimia viestinnässämme

Viestimme Konsernimme toiminnasta sidosryhmillemme aktiivisesti. Esitämme kaikki taloudelliset ja kestävyteen liittyvät tiedot todenmukaisesti sekä oikea-aikaisesti kirjanpitolainsäädännön sekä taloudellista raportointia koskevien paikallisten ja kansainvälisten määräysten ja standardien mukaisesti. Raportoimme kestävydestä tilikaudelta 2024 alkaen EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti kattavasti ja vaatimuksenmukaisesti osana hallituksen toimintakertomusta.

Käytämme kolmannen osapuolen tarkastajia tai varmennuspalveluita varmistaaksemme vaatimustenmukaisuuden toteutumisen.

5. Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Haluamme varmistaa eettisten toimintaperiaatteiden toteutumisen ja tarjoamme henkilöstöllemme, kumppaneillemme sekä sidosryhmillemme mahdollisuuden ilmoittaa toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta ja rikkomuksista. Käsittelemme kaikki ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti ja suojaamme vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneitä vastatoimilta.

Keskisuomalainen Oyj:llä on käytössään ilmoituskanava, johon sekä Keskisuomalainen-konsernin henkilöstö, kumppanimme että sidosryhmämme voivat tehdä ilmoituksen epäilemästään väärinkäytöksestä luottamuksellisesti. Ilmoitus ilmoituskanavaan on mahdollista tehdä nimettömästi. Seuraamme ilmoituskanavaan tulevia ilmoituksia ja tiedotamme ilmoittajalle asian käsittelyn etenemisestä. Ilmoituskanava löytyy Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilta www.keskisuomalainen.com.

Ilmoitus väärinkäytöksestä on tietyissä tilanteissa mahdollista tehdä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoisen ilmoituskanavaan oikeuskanslerinviraston erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Työsuhteeseen liittyvät ongelmat käsitellään ensisijaisesti oman esihenkilön ja Konsernin henkilöstöhallinnon kanssa.

6. Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntarjoajiin

Kohtelemme kaikkia tavarantoimittajiamme ja palveluntarjoajiamme yhdenvertaisesti ja hyviä pelisääntöjä noudattaen – ja edellytämme samanlaista toimintaa myös tavarantoimittajiltamme ja palveluntarjoajiltamme. Olemme kirjanneet vastuullisuuteen liittyvät tarkemmat odotuksemme ja vaatimuksemme sekä hankintoihin linkittyvät vastuullisuuskriteerit tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien toimintatapaohjeeseen, jonka pyrimme viemään sopimuksiimme.

7. Konsernin toimintaa ohjaavat lait ja ohjeet

Konserni noudattaa kaikkia soveltuvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä säännöksiä, ohjeita ja periaatteita, mukaan lukien

- Yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD)
- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) ja kansallinen tietosuojalainsäädäntö
- Journalistin ohjeet (JSN)
- Mainonnan eettisen neuvoston hyvää markkinointitapaa koskevat periaatteet
- IAB European (Interactive Advertising Bureau Europe) Transparency & Consent Framework (TCF)
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista

Kansainvälisten säännösten, ohjeiden ja periaatteiden soveltamisessa huomioimme kulloinkin voimassa olevan paikallisen lainsäädännön sallimat poikkeukset.

8. Lisätietoja

Konsernissa järjestetään koulutusta näiden eettisten toimintaperiaatteiden soveltamiseen liittyen.

Mikäli näiden eettisten toimintaperiaatteiden soveltamisesta herää kysyttävää, olethan yhteydessä vastuullisuus@media.fi.

9. Voimaantulo

Keskisuomalainen-konsernin eettiset toimintaperiaatteet edellä kerrotussa muodossa on Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se on voimassa 20.12.2024 alkaen.