



Vastuullisuusohjelma

Keskisuomalainen-konserni



Olemme välittävä ja kehittymismahdollisuuksia tarjoava työnantaja

Fokusalue	Olellainen aihe	Tavoite	ESRS olellainen aihe	Toimenpide	Mittari	Politiikka	Aikataulu								
							2025	2026	2027	2028	2029	2030			
Olemme välittävä ja kehittymismahdollisuuksia tarjoava työnantaja	Osaavat ja hyvinvoivat työntekijät	Edistämme kaikille työntekijöille mahdollisuuksia kehittyä työssään	S1: Myönteiset vaikutukset työntekijöiden osaamiseen ja urakehitykseen	1-2-1-keskustelut osaksi arkihoitamista	Henkilöstöstä* (%) käynyt 1-2-1 keskustelun	Henkilöstöä koskevat toimintaohjeet ja -mallit*	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	Henkilöstöstä* suurin osa (yli 50 %) käynyt säännölliset 1-2-1 keskustelut	*Ei varsinainen politiikka	*Henkilöstö pl. jakajat.	
		Huolehdimme työhyvinvoinnista	S1: Kielteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle; Myönteiset vaikutukset työntekijöiden terveydelle ja hyvinvoinnille; Myönteiset vaikutukset hyvästä työhyvinvoinnista; Työturvallisuuteen ja terveyteen liittyvien kielteisten vaikutusten aiheuttamat riskit	Työssäjaksamisen tukeminen	Mielenterveyspoissaolojen määrä/hlö	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä	Mielenterveyspoissaolojen määrän seuraaminen, laskeva mielenterveyspoissaolojen määrä			
	Tasa-arvoinen työyhteisö	Kohtelemme työntekijöitämme tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti	S1: Monimuotoisuuden myönteiset vaikutukset	Yhtiötasoisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kehittäminen ja päivittäminen	Yhtiötasoisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista (%) päivitetty	Yhtiötasoiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat*	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	Yhtiötasoisien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen ja jalkauttaminen	*Ei varsinainen politiikka	
		Edistämme monimuotoisempaa työyhteisöä	S1: Monimuotoisuuden myönteiset vaikutukset	Esienkilöiden monimuotoisuuden tiedon lisääminen	Esienkilövalmennuksiin osallistuneiden esienkilöiden määrä	Henkilöstöä koskevat toimintaohjeet ja -mallit*	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	Esienkilövalmennukset	*Ei varsinainen politiikka	
	Kiinnostava työpaikka	Olemme haluttu ja innostava työnantaja	S1: Työnantajakuvaan liittyvät mahdollisuudet	Työnantajamielikuvan kehittäminen	eNPS	Henkilöstöä koskevat toimintaohjeet ja -mallit*	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	Kasvava eNPS	*Ei varsinainen politiikka	

