

Keskisuomalainen-konserni

Ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen

1. Johdanto

Keskisuomalainen Oyj ja sen tytäryhtiöt ("**Konserni**") ovat sitoutuneet noudattamaan lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja muuta kansallisesti sovellettavaa sääntelyä. Konsernin hallituksen jäseniltä, toimitusjohtajilta, johtoryhmän jäseniltä ja työntekijöiltä edellytetään tämän ohjeistuksen noudattamista työtai muun palvelussuhteen laadusta riippumatta.

Tämä ohjeistus on ensisijaisesti tarkoitettu Konsernin sisäiseen käyttöön, mutta kaikilta Konsernin yhteistyökumppaneilta edellytetään nollatoleranssia korruptiota ja lahjontaa kohtaan.

2. Määritelmät

Korruptiolla tarkoitetaan toimivallan väärinkäyttöä oikeudettoman edun saavuttamiseen. Lahjonnan lisäksi korruptiota voi olla omaisuuden kavaltaminen, tehtävien väärinkäyttö sekä laitton vaurastuminen.

Lahjonnalla tarkoitetaan taloudellisten tai muiden etuuksien tarjoamista, antamista, lupaamista, hyväksymistä tai pyytämistä, jotta henkilö tai organisaatio toimisi omien velvoitteidensa vastaisesti tai toimivaltuutensa ylittäen. Lahjonta voi tapahtua joko suoraan tai esimerkiksi yhteistyökumppanien välityksellä. Lahjonnan kohteena voi olla julkista tehtävää hoitava virkamies, muu viranomainen, Konsernin henkilöstöön kuuluva henkilö tai muu yhteistyötaho.

Lahjalla tarkoitetaan mitä tahansa vastikkeetonta tai huomattavasti markkinaehtoisesta arvosta poikkeavan etuuden tarjoamista, esimerkiksi huomattavan alihintaista luovutusta. Lahja voi olla tavaran tai palvelun lisäksi muu aineeton etuus.

Lahjuksella tarkoitetaan lahjaa, joka annetaan lahjontatarkoituksessa.

3. Periaatteet

Lahjonta ja korruptio ovat kaikissa muodoissaan ehdottomasti kiellettyjä. Lahjonnasta ja korruptiosta voi aiheutua Konsernille maineriskejä, liiketoimintariskejä sekä oikeudellisia riskejä ja kustannuksia, minkä vuoksi Konsernissa suhtaudutaan kaikkeen tämän ohjeistuksen vastaiseen toimintaan vakavasti. Lahjonta ja korruptio heikentävät luottamusta Konsernin ja sen yhteistyötahojen toimintaan. Mikäli Konsernin henkilöstöön kuuluva henkilö syyllistyy korruptioon tai lahjontaan Konsernin edun tavoittelemiseksi, voi tämä altistaa myös Konsernin esimerkiksi kiristykselle.

Konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtajat, johtoryhmän jäsenet sekä työntekijät eivät saa ryhtyä toimenpiteisiin, joiden tarkoituksena on suoraan tai välillisesti lahjonta tai muu korruptio. Kiellettyä ovat sekä Konsernin oikeudettoman edun saavuttamiseksi tarkoitettu lahjonta ja korruptio että Konsernin omaisuuden käyttäminen henkilöstöön kuuluvan henkilön oman henkilökohtaisen edun tavoittelemiseksi korruption tai lahjonnan avulla.

Kiellettyä on myös vastaanottaa lahjuksia tai muuta poikkeuksellista vieraanvaraisuutta yhteistyökumppaneilta tai -tahoilta, joiden tarkoituksena on suoraan tai välillisesti pyrkiä vaikuttamaan Konsernin toimintaan tai päätöksentekoon.

Lahjontaa ja korruptiota voivat olla esimerkiksi seuraavat

- Lahjat, jotka ovat omiaan aiheuttamaan epäilystä lahjanantajan rehellisyydestä tai aiheuttavat epäilyksen lahjontatarkoituksesta.
- Maksut, hyvitykset tai muut etuudet, joita tarjotaan tai vastaanotetaan vastikkeena liiketoimintapäätöksistä tai vaikuttamisen tarkoituksessa. Selvyiden vuoksi todetaan, että tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvät hyvitykset ovat sallittuja.

Konsernin kirjanpidon tulee aina olla soveltuvan sääntelyn mukaista ja sen tulee oikea-aikaisesti kuvata kaikki kirjanpilotapahtumat. Mitään kirjanpitoa ei saa ylläpitää Konsernin virallisen kirjanpidon ulkopuolella.

4. Lahjojen vastaanottaminen ja antaminen

Yhteistyötahon tarjoamien muistamisten ja lahjojen vastaanottaminen on sallittua Konsernin sisäisen ohjeistuksen mukaisesti. Lahjojen ja muistamisten vastaanottaminen tai antaminen ei ole kuitenkaan sallittua tilanteessa, jossa Konserni on osallistumassa julkiseen hankintaan tai osallisena tarjouskilpailussa kyseisen tahon kanssa.

Konsernin henkilöstön tulee ilmoittaa vastaanottamansa ja antamansa lahjat esihenkilölleen Konsernin sisäisen ohjeistuksen mukaisesti.

5. Ilmoitusvelvollisuus

Haluamme varmistaa lahjonnan ja korruption ehkäisemisen toteutumisen ja tarjoamme henkilöstöllemme, kumppaneillemme ja sidosryhmillemme mahdollisuuden ilmoittaa tämän ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta ja rikkomuksista. Käsittelemme kaikki ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti ja suojaamme vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneitä vastatoimilta.

Keskisuomalainen Oyj:llä on käytössään ilmoituskanava, johon sekä Keskisuomalainen-konsernin henkilöstö, kumppanimme että sidosryhmämme voivat tehdä ilmoituksen epäilemästään väärinkäytöksestä luottamuksellisesti. Ilmoitus ilmoituskanavaan on mahdollista tehdä nimettömästi. Seuraamme ilmoituskanavaan tulevia ilmoituksia ja tiedotamme ilmoittajalle asian käsittelyn etenemisestä. Ilmoituskanava löytyy Keskisuomalainen Oyj:n verkkosivuilta www.keskisuomalainen.com.

Ilmoitus väärinkäytöksestä on tietyissä tilanteissa mahdollista tehdä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoisen ilmoituskanavaan oikeuskanslerinviraston erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Lahjoihin ja mahdollisiin lahjusepäilyihin liittyvät ongelmat käsitellään ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa.

6. Seuraamukset

Lahjonta ja korruptio voivat tulla rangaistaviksi rikoslain nojalla. Tämän lisäksi, Konserni puuttuu kaikkeen lahjontaan ja korruptioon liittyvään toimintaan ja suhtautuu niitä koskeviin toimiin vakavasti. Seuraamuksiin voi kuulua tämän ohjeistuksen vastaiseen toimintaan syyllistyneen henkilön työ- tai toimisuhteen päättäminen.

7. Lisätietoja

Konsernissa järjestetään koulutusta tämän ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen soveltamiseen liittyen.

Mikäli tämän ohjeistuksen lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen soveltamisesta herää kysyttävää, olethan yhteydessä vastuullisuus@media.fi.

8. Voimaantulo

Keskisuomalainen-konsernin ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen edellä kerrotussa muodossa on Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se on voimassa 20.12.2024 alkaen.